

# СООТВЕТСТВОВАТЬ ЧИНУ...



**АЛЕКСАНДР ПОПКОВ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

От компетентности руководителя, его деловых и личностных качеств зачастую непосредственно зависит не только работа вверенного ему подразделения или ведомства. Поэтому сегодня возрастает роль государственной кадровой политики в решении проблем социально-экономического развития республики, повышения благосостояния людей. Ее реализации большое внимание уделяет Президент Республики Беларусь А. Г. Лукашенко. В частности, он предъявляет серьезные требования к полной и объективной оценке работы руководящих кадров.

В связи с этим повышается значение аттестации как одной из организационно-правовых форм проверки и оценки профессионально-деловых и личностных качеств руководителей всех уровней.

## АТТЕСТАЦИЯ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ

**А**нализ результатов аттестации в органах госуправления свидетельствует, что она является действенным рычагом повышения трудовой активности, ответственности и исполнительской дисциплины руководящих работников, развития у них инициативы. Реализация высказанных комиссиями рекомендаций позволяет шире использовать потенциал управленцев, вовлекать имеющиеся резервы в социально-экономическое развитие государства.

В нашей стране создана действенная система подготовки и проведения аттестации руководителей всех уровней. основополагающим законодательным актом, в соответствии с которым определены новые требования и порядок проведения аттестации руководящих работников государственных органов и иных организаций, должности которых включены в кадровый реестр главы государства, является Указ Президента Республики Беларусь от 14 марта 2005 года № 122. Этот документ ставит задачу исключить формализм в оценке результатов работы и повысить ответственность руководителей за порученное дело.

Аттестация работников, должности которых включены в кадровый реестр главы государства, проводится каждые два года соответствующими комиссиями при Президенте Республики Беларусь, Совете Министров, облисполкомах и Минском горисполкоме. Осуществление контроля за аттестациями в органах государственного управления возложено на Администрацию президента, которая совместно с правительством, облисполкомами и Мингорисполкомом каждое полугодие информирует главу государства об их итогах.

В последнее время работа аттестационной комиссии при Президенте Республики Беларусь приобрела системный, плановый характер. Этому во многом способствует предварительная подготовка материалов к заседаниям комиссии.

Для всестороннего изучения деятельности аттестуемых распоряжением главы Администрации президента создана рабочая группа, в состав которой вошли представители Совета Министров, Комитета госконтроля, республиканских государственных и правоохранительных органов, Национальной академии наук, Академии управления и Информационно-аналитического центра при Администрации Президента Республики Беларусь. Ее рабо-

...В стране создана действенная система подготовки и проведения аттестации руководителей всех уровней.



та заключается в том, чтобы вскрыть не только сами недостатки, но и причины их возникновения, определить имеющиеся резервы и оптимальные пути достижения поставленных целей.

В 2006 году были проведены структурные преобразования органов государственного управления, законодательство по вопросам аттестации приведено в соответствие с актами главы государства. Произошли изменения в составе аттестационной комиссии при Президенте Республики Беларусь и в перечне должностей руководящих работников, которые проходят аттестацию в соответствующих комиссиях при президенте и правительстве.

### **ВОЗРОЖДЕНИЕ СЕЛА – В НАДЕЖНЫЕ РУКИ**

**В** связи с реализацией Государственной программы возрождения и развития села на 2005–2010 годы объективно возрастает роль руководителей и специалистов, способных организовать работу на необходимом уровне, обеспечить достойные условия труда и быта сельчан. Поэтому было принято решение в 2007 году провести аттестацию заместителей председателей облисполкомов, курирующих вопросы сельского хозяйства (Г. В. Дашкевич, А. А. Дубко, Л. К. Заяц, В. И. Степура), руководителей вузов системы аграрного образования (Н. В. Казаровец, В. А. Шаршунов, А. И. Ятусевич, А. А. Наумчик, В. К. Пестис, А. Р. Цыганов), главного редактора газеты «Белорусская нива» (Е. И. Семашко), а также министров сельского хозяйства и продовольствия (Л. В. Русак), торговли (А. И. Иванков), лесного хозяйства (П. М. Семашко), природных ресурсов и охраны окружающей среды (Л. И. Хоружик), председателя правления Белкоопсоюза (В. В. Кулешов).

В текущем году в соответствии с графиком уже проведено 5 заседаний аттестационной комиссии, на которых проходили аттестацию все 16 вышестоящих руководящих работников. Соответствующими занимаемым должностям признаны 10 руководителей.

Шестеро получили оценку «неполное соответствие занимаемой должности с отсрочкой аттестации на один год при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии» (А. И. Иванков, Л. В. Русак, П. М. Семашко, Г. В. Дашкевич, А. А. Дубко, Е. И. Семашко).

Следует отметить, что основными критериями оценки деятельности заместителей председателей облисполкомов стали результаты экономической эффективности сельскохозяйственной отрасли, перевод сельхозпредприятий на самоокупаемость и самофинансирование, выполнение Государственной программы возрождения и развития села на 2005–2010 годы, достижение 60 базовыми хозяйствами республики показателей СПК «Агрокомбинат «Снов» Несвижского района.

Комиссией во время аттестации даются конкретные замечания и рекомендации аттестуемым. Так, внимание ректоров вузов системы аграрного образования было обращено на необходимость дальнейшего укрепления материально-технической базы учебных заведений, повышения качества подготовки кадров высшей научной квалификации, увеличения объемов научных исследований в соответствии с конкретными запросами сельскохозяйственного производства и задачами по возрождению и развитию села, по совершенствованию воспитательной и идеологической работы со студентами, закреплению выпускников в сельской местности.

В ходе аттестации главного редактора газеты «Белорусская нива» Е. И. Семашко комиссией отмечено, что он не проявил в должной мере личной инициативы и не использовал имеющиеся резервы для организации стабильной работы издания. Ему рекомендовано улучшить качественную сторону публикаций, оперативно информировать читателей о решениях, принимаемых органами госуправления для реализации Государственной программы возрождения и развития села на 2005–2010 годы. По мнению аттестационной комиссии, на страницах газеты также необходимо вести активное обсуждение проблем агропромышленного

## **НАША СПРАВКА**

### **ПОПКОВ**

**Александр Андреевич.**

Родился в 1948 году в д. Щекотово Горецкого р-на Могилевской обл. В 1975 году окончил Белорусскую сельскохозяйственную академию, в 1986-м – Минскую высшую партийную школу. В 1967–1978 годах – главный агроном, председатель колхоза им. Андреева Шкловского р-на. В 1978–1990 годах – первый заместитель председателя Шкловского райисполкома, начальник управления сельского хозяйства, председатель Шкловского райисполкома. В 1990 году избран первым секретарем Шкловского райкома КПБ, затем работал генеральным директором торгового предприятия «Шкловское». В 1996–1998 годах – председатель Круглянского райисполкома. В 1998–2003 годах – заместитель Премьер-министра Республики Беларусь. В 2000–2003 годах – представитель Республики Беларусь в ОАО «Белагропромбанк». В 2003 году – ректор Белорусского государственного аграрного технического университета, заместитель Главы Администрации Президента Республики Беларусь. Награжден медалью «За трудовую доблесть».

комплекса, обеспечения социально-культурных запросов сельских жителей.

### **В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – МИНТОРГ**

Учитывая повышенный общественный интерес к сфере торговли, общественного питания, бытового обслуживания, защиты прав потребителей, хотелось бы подробнее остановиться на заседании комиссии, на котором проходил аттестацию министр торговли А. И. Иванков. Тогда как положительные факты отмечались последовательное расширение сферы бытового обслуживания населения, сеть которой включает теперь 13,1 тыс. объектов, организация выездного обслуживания сельского населения работниками комплексных приемных пунктов и передвижной службой быта.

Позитивным было признано и укрепление финансового состояния большинства организаций, подчиненных Минторгу. В целом об улучшении организации торговли свидетельствуют также данные социологического опроса, согласно которому среди всех отраслей социальной сферы в Беларуси торговля по положительной динамике занимает первое место: на улучшение ее работы в своем районе (городе) указал каждый второй респондент – 52 % опрошенных.

Вместе с тем особое внимание обращалось на недостатки, имеющиеся в наращивании объемов товарооборота и услуг, укреплении финансового положения организаций торговли и бытового обслуживания. Комиссией указано на неудовлетворительное состояние расчетов организаций торговли

за полученную продукцию, необеспечение в полном объеме исполнения решений по поставке на внутренний рынок некоторых квотируемых потребительских товаров.

По мнению членов аттестационной комиссии, необходимо совершенствовать взаимодействие Минторга с облисполкомами и Мингорисполкомом, отраслевыми министерствами и концернами по вопросам освоения и поставки импортозамещающих товаров, упорядочению и сокращению импорта. Пока не выработаны оптимальные предложения по повышению роли оптовой торговли в формировании товарных ресурсов и товароснабжении розничной сети. Не ведется должная работа по противодействию обороту отдельных видов товаров, произведенных и реализуемых с нарушением требований законодательства, введению единой системы идентификации и учета оборота товаров, а также ускоренному внедрению специальных компьютерных систем в торговых организациях с установкой средств защиты информации в контрольно-кассовом оборудовании.

По итогам аттестации А. И. Иванкову были даны рекомендации, направленные на принятие мер по повышению качества и эффективности торгового и бытового обслуживания населения.

Сам факт оценки руководящих работников в целях стимулирования их работы, повышения личной ответственности за порученное дело, усиления заинтересованности в результатах производственной деятельности и росте профессионального уровня имеет, несомненно, важное практическое значение. О проведенной в текущем году работе аттестационной комиссии доложено главе государства, который поддержал выработанные ею подходы.

Наша комиссия в IV квартале 2007 года проводит аттестацию руководителей идеологической и социально-культурной сфер, а также курирующих вопросы экономики. Сегодня в республике уделяется повышенное внимание соблюдению режима экономии всех видов ресурсов. Поэтому на предстоящих заседаниях планируется поднять вопрос о бережливости как основе обеспечения экономической безопасности нашего государства.

Основными задачами аттестации руководящих работников являются:

- обеспечение соблюдения аттестуемыми проводимого в стране социально-экономического курса;
- установление соответствия аттестуемых занимаемым ими должностям;

- повышение их ответственности за результаты работы, состояние трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечение безопасного труда в возглавляемой аттестуемым отрасли (сфере деятельности, госоргана (организации) или структурном подразделении госоргана (организации), руководимом исполнительном и распорядительном органе на территории области, района, города, района в городе.

*Из Положения о проведении аттестации руководящих работников госорганов и иных организаций, должности которых включены в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь.*

