

Без формализма и показухи

Идеологическая работа в трудовых коллективах, с людьми по месту жительства объективно стала одним из факторов, позволяющих обеспечивать стабильность в обществе, оптимальное социально-экономическое развитие регионов и даже минимизировать последствия мирового экономического кризиса. Особенно, если эта работа на местах ведется постоянно, системно и без формализма. Один из наглядных примеров тому – Кобринский район Брестской области.

Опыт отдела идеологической работы Кобринского райисполкома неоднократно отмечался как на областном, так и на республиканском уровне. Главный ориентир для всех специалистов отдела – проблемы конкретного человека. О значимости этой работы, которая подчас не видна, но очень важна для любой сферы нашей жизни, мы побеседовали с начальником отдела идеологической работы Кобринского районного исполнительного комитета Галиной Бурдыко.

Галина Владимировна – опытный идеологический работник, журналист по образованию, также с отличием окончила Академию управления при Президенте Республики Беларусь. Для нее задачи идеологической вертикали на местах вполне очевидны:

– Фактически мы призваны согласовывать интересы и координировать усилия различных групп населения в решении насущных общественно значимых проблем. Основной наш объект внимания – человек и его среда обитания, в которой трудовые коллективы занимают весьма значимое место, поскольку от них во многом зависит благополучие любого региона.

На третьем Всебелорусском собрании был обозначен фундаментальный принцип развития нашей страны «Государство для народа, для человека». Соответственно, одно из основных направлений современной идеологической практики – реализация государственной политики, которая в первую очередь должна быть направлена на работу с каждым человеком. И это не фразеологический штамп – «дойти до каждого человека», перекочевавший из предыдущей

эпохи. В наше время до каждого человека нужно не только «дойти», а помочь ему, подсказать, проконсультировать, иногда просто выслушать. И формализм в этом деле недопустим.

В нашем районе на сегодняшний день сложилась определенная система идеологической работы, и мы продолжаем ее совершенствовать. В каждом трудовом коллективе численностью свыше 100 человек есть заместитель руководителя, который организует работу с людьми – и информационную, и воспитательную. Идеология для показухи сегодня никому не нужна. Все должно работать на человека, на его личное благосостояние и общий успех коллектива. Вот, собственно, и вся идеология применительно к трудовому коллективу. При этом лучшая агитация – не слова, а дела.

В то же время большое внимание уделяем квалификации кадров: чтобы наши идеологи всегда были в курсе событий, при Кобринском райисполкоме создан информационно-методический центр, где работает постоянно действующий семинар делового общения. 124 заместителя руководителей по идеологии входят в три группы: промышленность, АПК и социальная сфера. На заседания центра приглашаем психологов, социологов, представителей УВД, прокуратуры, медиков – всех, кто может дать полезную и интересную информацию. Ведь идеолог должен уметь общаться с людьми и досконально владеть любыми вопросами, по которым к нему обращаются.

Вряд ли в организации идеологической деятельности в Кобринском районе есть что-то сверхновое, коренным образом отличающееся от других регионов. Мы используем те формы и методы, которые позволяют ненавязчиво сопровождать все жизненно важные процессы в регионе и помогать людям. Среди лучших по организации идеологической работы можно назвать производственные коллективы УМГ ОАО «Белтрансгаз», ОАО «Кобринский маслodelьно-сыродельный завод», ОАО «Кобринагромаш», по отдельным направлениям – хлебозавод, СООО «ПП Полесье». Особо хотелось бы отметить ДРСУ № 201, где фактически изжили случаи пьянства.



Иногда идеологию понимают как нечто эфемерное, неконкретное, что не поддается измерению. Но в случае, когда идеология становится одним из факторов развития, результат работы идеологической вертикали вполне конкретен – это успешно работающая экономика и активно развивающаяся социальная сфера. Причем в отдельных случаях, как, например, в КУМПП ЖКХ «Кобринское ЖКХ», эффективность идеологического воздействия можно измерить степенью участия населения в благоустройстве и озеленении дворовых территорий.

СТИМУЛЫ ПРОИЗВОДСТВА

Позже, посещая предприятия и учреждения района, не раз пришлось убедиться в справедливости слов Г.В. Бурдыко: «Сегодня идеологическая работа объективно играет роль важнейшего фактора стимулирования производства». Логика здесь вполне очевидная, качество продукции напрямую зависит от профессионального уровня всех – от рабочего до директора. Там, где идеологи работают с людьми, – есть экономический результат, трудности вхождения в рынок рассматриваются как временные и, в конце концов, коллективом единомышленников, нацеленным на конечный результат, преодолеваются. Один из наиболее показательных примеров – кобринское СООО «ПП Полесье».

С некоторых пор в городе шутят: «Теперь детские игрушки выпускают в Китае и Кобрине!» Как говорится, в каждой шутке есть доля правды, но если вы хотите посмотреть на действительно преуспевающее предприятие, стоит приехать на СООО «ПП Полесье», которым руководит Андрей Михайлович Гольцман.

Начиналось все весьма скромно. В 1998 году несколько предприимчивых человек создали предприятие по производству детских игрушек: восемнадцать работников выпускали три вида пластмассовых изделий. Прошли годы, и сегодня фабрика «Полесье» – градообразующее предприятие Кобрина и белорусский бренд. Здесь работают 1700 человек, выпускается 700 видов различных игрушек из пластмассы и более 100 видов товаров народного потребления. Причем около 400 новых рабочих

мест создано в период мирового экономического кризиса. Предприятие неоднократно становилось лауреатом и победителем республиканского конкурса «Лучший предприниматель года» в номинации «Лучший предприниматель – организатор новых рабочих мест».

Стоит отметить и тот факт, что продукция предприятия экспортируется в 26 стран мира. Согласитесь, такие достижения впечатляют. При этом на «Полесье» отнюдь не собираются почивать на лаврах: полным ходом идет строительство нового суперсовременного цеха. Это позволит существенно увеличить и объемы производства, и численность работающих на фабрике.

Как рассказали нам на предприятии, внедрение новых технологий – часть стратегии руководства предприятия. Во-первых, они обеспечивают безопасность ра-



Упаковка готовой продукции на кобринской фабрике «Полесье»

ботающих и облегчают их труд. Во-вторых, удешевляют продукцию, экономят сырье и энергоресурсы. И, в-третьих, увеличивают производительность труда, что напрямую отражается на зарплате сотрудников. Кстати, о заработной плате: кто и как работал, можно увидеть прямо в цеху – на стенде у сборочного конвейера. И не надо идти в бухгалтерию что-то спрашивать. Вся информация, как говорится, в свободном доступе. И Доски почета в привычном понимании на предприятии нет. На стене – фотографии всех работников цеха, все – лучшие.

Руководство предприятия давно определило важность хороших взаимоотношений внутри коллектива, создания благоприятного микроклимата, воспитания чувства ответственности и дисциплины у каждого

работника. И делается это через грамотную организацию идеологической работы, основная цель которой – формирование корпоративной культуры, здорового коллективного духа, сплочение людей для решения производственных задач, связанных с повышением качества продукции и развитием конкурентоспособности предприятия. К слову, производством подобных детских игрушек в мире занимается более 1000 предприятий. И с этим нельзя не считаться.

Один из самых действенных методов консолидации трудового коллектива предприятия – формирование корпоративной культуры через воспитание у каждого работника трудовой дисциплины, преданности предприятию и уверенности в достижении высоких производственных результатов. А корпоративная культура, в свою очередь, способствует повышению мотивации трудовой деятельности каждого работника. Частью этой культуры стала система профессионального совершенствования работников, охватывающая всех специалистов.

Идеологическая работа организуется не только с коллективом в целом, а с каждым конкретным работником. И занимается ею каждый на своем уровне – методист по спорту, культурорганизатор, контролеры качества, мастера смен, начальники цехов и их заместители, начальник производства и его заместители, инженеры по охране труда. В свою очередь, с руководящим составом структурных подразделений работают руководители предприятия. Это позволяет изучать общественное мнение, видеть проблемные вопросы и своевременно реагировать на трудности, потому что на «Полесье» считают: проблемы человека – проблемы предприятия.

Успешно работает система информирования, которая позволяет оперативно доводить до работников информацию о событиях, происходящих как в стране, так и в области, в районе и на фабрике. Само СООО «ПП Полесье» – это 28 структурных

подразделений, от согласованных действий которых зависит успех общего дела. И чтобы работники предприятия имели представление о том, чем занимаются все структурные подразделения, такую информацию стали публиковать в газете. Она доводится также через фотогазеты, информационные бюллетени, выпуски радиогазеты. На предприятии создан радиоузел, и каждый работник может записать свое поздравление для коллег, заказать любимую песню. Регулярно выходит газета «Полесские новости», в которой, помимо информации об интересных событиях в стране и области, публикуются стихи членов коллектива, авторы обмениваются интересными кулинарными рецептами и смешными историями.

На фабрике организован коллектив художественной самодеятельности, есть кружок любителей игры на гитаре, поэтический клуб. Стали регулярными праздничные концерты, конкурсы новогодних рисунков, выставки «Поделки своими руками», поздравления работников с днем рождения и важными семейными датами. Создана отличная спортивная база – тренажерный зал с комплектом современных тренажеров, зал игровых видов спорта. Со всеми желающими работает методист по физкультуре и спорту, тренер по волейболу, который ведет занятия мужской и женской волейбольных секций, проводится круглогодичная спартакиада, традиционным и весьма популярным стал «Полесский турслет». Действенной формой поощрения лучших работников предприятия являются оплачиваемые предприятием поездки на международные выставки производителей детских игрушек. Организуются поездки по памятным местам Беларуси.

Завершая рассказ о СООО «ПП Полесье», можно только привести слова из выступления председателя Брестского облисполкома К.А. Сумара на семинаре по идеологической работе, состоявшемся в начале года в Кобрине. Они очень точно отражают суть того, что делают в этом и во многих других кобринских трудовых коллективах: «Командный дух, осознание каждым работающим своей причастности к конечному результату является важнейшим фактором процветания предприятия».

Люди – главное богатство любого общества, его основная производительная сила.

Кобринская прядильно-ткацкая фабрика «Ручайка» установила новое технологическое оборудование



Мысль, конечно, не оригинальная, но верная. Чем выше уровень развития общества, тем заметнее человеческий фактор выходит на передний план. Это общемировая тенденция, и Беларусь в этом смысле не исключение. Сегодня на большинстве предприятий Кобринского района уделяется должное внимание усилению мотивации труда, повышению квалификации работников, утверждению здорового образа жизни, формированию гражданской позиции, развитию культурно-массовой работы, функционированию общественных формирований, проведению государственных праздников. Такова реальная практика.

ВСЕ ФОРМЫ ХОРОШИ

Не менее важным направлением является работа с людьми по месту жительства и теми, кто обращается в органы государственной власти и их структуры. Много усилий приложили сотрудники Кобринского райисполкома, чтобы в регионе эффективно функционировала система по работе с обращениями граждан по принципу «одно окно». Пересмотрено делопроизводство, откорректированы графики приема с учетом работы в вечерние часы и выходные дни, обеспечена возможность предварительной записи на прием, в том числе по телефону. В районной газете «Кобрынскі веснік» открыта специальная рубрика «Одно окно». Большое внимание уделяется организации личного приема граждан председателем райисполкома Н.А. Кендой и руководителями структурных подразделений. Графики приема, номера телефонов должностных лиц, осуществляющих предварительную запись на прием, размещаются в местах, доступных для горожан, а также на интернет-странице райисполкома, там же указан электронный адрес для записи. Важно, что не допускаются случаи направления обращений граждан для принятия мер тем организациям и должностным лицам, на действия которых жалуются, а коллективные и повторные обращения граждан рассматриваются с выездом на место. В случаях проявления безответственного, невнимательного отношения, нарушения сроков выполнения работ при рассмотрении обращений граждан должностные лица привлекаются к дисциплинарной ответственности.



Председатель
Брестского
облсполкома
Константин Сумар
на выставке
«СМИ Брестчины»
в Кобрине

Работа с обращениями граждан периодически рассматривается на заседаниях райисполкома и на аппаратных совещаниях у председателя райисполкома. Принимаются меры по ее совершенствованию. Прочно вошли в практику встречи руководства района с населением по месту жительства и в трудовых коллективах. Они проводятся в первую очередь там, где накопились нерешенные задачи по самым наболевшим проблемам жизнеобеспечения. Основными из них являются вопросы коммунального

хозяйства, благоустройства и санитарного состояния населенных пунктов, ремонта дорог и жилого фонда. Информация о принятых решениях и их выполнении публикуется в районной газете.

Внедрение в районе электронного документооборота между службой «одно окно», всеми структурными подразделениями райисполкома, сельскими исполнительными комитетами, отделом ЗАГС, Кобринским бюро РУП «Брестское агентство по государственной регистрации и земельному кадастру», коммунальным унитарным многоотраслевым производственным предприятием жилищно-коммунального хозяйства «Кобринское ЖКХ» позволило значительно сократить сроки рассмотрения обращений граждан.

В работе с населением используются различные формы и методы, в том числе и хорошо известные: собрания по месту жительства и в общежитиях, «Прямая линия власти», «Прямая линия по возрождению села», «Горячая линия», работа общественной приемной, организация выездных приемов руководства райисполкома. При райисполкоме функционируют 8 информационно-пропагандистских групп, 13 – при сельсопкомах, 80 – в учреждениях, предприятиях, хозяйствах и 3 – отраслевые – в управлении образования, РОВД и зональном центре гигиены и эпидемиологии.

За 11 месяцев 2010 года в адрес информационно-пропагандистских групп райисполкома поступило 130 замечаний, 85 замечаний и просьб граждан были рассмотрены и разрешены на местах в ходе встреч, а 45 вопросов поставлены на контроль.

В своей работе с людьми отдел идеологической работы широко использует интернет-страницу «Кобринский район» сайта Брестского облисполкома. Также проводятся традиционные пресс-конференции в райисполкоме, материалы которых показывают по Кобринскому телевидению с повтором, публикуют в местных газетах, транслируют по районному радио.

Иногда человек просто не знает, куда обратиться со своей проблемой. С целью разъяснения компетенции органов государственного управления в Кобринском райисполкоме функционирует общественная приемная. Со времени ее открытия уже обратились более 500 человек, в том числе за 10 месяцев 2010 года – 122 человека, и ни один из них, побывав на приеме, не пожаловался, что не получил нужной информации и должного содействия. С июля 2010 года такие же функции в дополнение к оказанию конкретной помощи выполняет общественная приемная Кобринской районной организации «Белая Русь».

В целом уже сегодня работа по заявительному принципу «одно окно» позволяет обеспечить в регионе доступность, простоту, оперативность решения насущных проблем простого человека. Одновременно выстроена система идеологической работы на селе – через сельские исполнительные комитеты и старост конкретных населенных пунктов. Опыт работы Кобринского района по данной теме должным образом оценен, район определен базовым в республике по внедрению заявительного принципа «одно окно».

Стоит отметить, что ключевым словом при организации работы с населением для кобринской идеологической вертикали является «консолидация». Иначе говоря, в эту работу наряду со структурами и службами райисполкома вовлечены все районные общественные организации: ветеранов войны, труда и правоохранительных органов, Белорусского союза женщин, общественно-го объединения «Белорусский союз ветеранов войны в Афганистане», БРСМ, «Белая

Русь», «Белорусского общества «Знание». Как сказала председатель районной организационной структуры общества «Знание» Данута Валерьяновна Рогачук, «это самый эффективный и правильный метод решения проблем – всем миром. Посмотрите на наш город, за последние два-три года он обрел новое лицо. Стал более уютным и благоустроенным. И большинство горожан могут сказать, что в этом чудесном превращении есть доля их труда».

МЕТАМОРФОЗЫ РАДУЮТ ГЛАЗ

Новое лицо городу помог обрести Республиканский фестиваль-ярмарка «Дожинки», который Кобрин принимал в 2009 году. Горожане, которым, как водится, помогли и область, и республика, основательно подготовились к празднику. В городе заасфальтировали более 135 км улиц, капитально отремонтировали около 200 домов, гостиницу, автобусный и железнодорожный вокзалы, обустроили набережную реки Мухавец и городской парк отдыха, построили аквапарк, Ледовый дворец и гребной канал. На симпатичных зеленых лужайках среди асфальта и бетона появились новые скульптурные композиции. Одной из самых популярных стал веселый боцман с попугаем на плече, поселившийся на обновленной набережной: с ним уже успел сфотографироваться почти каждый горожанин.

Словом, сделано было немало, и тот, кто лет пять не был в Кобрине, сегодня город не узнает – это образец благоустройства, чистоты и порядка. Современный населенный пункт, компактный, уютный, ухоженный. Однако прекрасная метаморфоза с Кобрином произошла не по мановению волшебной палочки, за каждым построенным или реконструированным объектом – большой труд.

С другой стороны – город заслужил право проведения республиканского мероприятия такого уровня своими достижениями в экономике и социальной сфере. Судите сами. По предварительным данным, прирост промышленной продукции за годы текущей пятилетки увеличится в 2 раза при прогнозе 79,1 %. Стабильно развивается сельское хозяйство: растут производство зерновых, поголовье скота и продуктивность в животноводстве. Полным ходом идет обновление молочно-товарных ферм с установкой

В кобринском аквапарке



доильного оборудования новейшего типа. В районе полностью выполнена программа по обустройству агрогородков.

ВЫШЕ СОВЕТСКИХ РЕКОРДОВ

Агрогородок Буховичи – центральная усадьба СПК «Покровский», который всегда отличался стабильностью. Все производственные показатели сельхозпредприятия несколько лет подряд идут по восходящей и давно уже побили рекорды советского времени. И сельский быт заметно изменился в лучшую сторону. Как нам рассказала заместитель председателя СПК по идеологической работе Елена Николаевна Игнатюк, агрогородком Буховичи стали в 2007 году.

– Все, что нужно человеку для жизни, в агрогородке есть: школа, детский садик, баня, комплексный приемный пункт, почта, сберкасса, магазины. Новую среднюю школу приезжал открывать председатель облисполкома К.А. Сумар. В домах сельчан водопровод и канализация, улицы заасфальтированы. Как того требует глава



Новая школа в агрогородке Буховичи Кобринского района

государства, каждый год строим новое жилье, что помогает закреплять молодые кадры. Помогаем обустроиться, поддерживаем материально. И не только молодым помогаем – также пенсионерам, которые много лет отдали хозяйству. Никого не оставляем без внимания. Если хочешь, чтобы люди работали с полной отдачей, нужно постоянно быть в курсе проблем, которые их волнуют, и постоянно работать, чтобы эти проблемы разрешались. Каждый день, в этом суть работы с людьми. Эта работа не всегда видна, но ее частичка есть в каждой тонне убранного зерна, в каждом надоенном литре молока.

Сама Елена Николаевна, агроном по специальности, более 30 лет трудится в родном хозяйстве. Вспоминает, что еще лет 15–20 назад сельчанам многое приходилось делать вручную. Сегодня все по-другому, молодежь если и убирает свеклу и капусту руками, то только на личных сотках.

Председатель СПК «Покровский» Виктор Иосифович Свентецкий – человек молодой, энергичный, амбициозный. В СПК по современным технологиям работает молочно-товарная ферма «Подлесье», построенная в рамках районной и областной программ модернизации АПК. Реконструируется еще одна. Фактически полностью обновлен парк техники.

– Это позволяет, – говорит Е.Н. Игнатюк, – во-первых, экономить средства на ремонте и топливе, во-вторых, делать такие объемы работы, о которых раньше даже не помышляли. Прежде в хозяйстве было около 800 работающих, сегодня – 246, а поголовье скота и площадь сельхозугодий выросли в несколько раз. Молодежи в коллективе около 60 %, и что радует, так это ее деловое отношение к труду. Для молодых работа – возможность самореализоваться и обеспечить достойную жизнь своим семьям, поэтому таких проблем, что кто-то напился и не вышел на работу, с ними нет. И техника сейчас другая – везде электроника, которая требует грамотного, деликатного отношения, в целом – иной культуры производства. Все понимают, как поработаем, так и жить будем, вот и стараются. Получил задание, выполнил, фактически дополнительный контроль не требуется. Все делается в срок и качественно.

«А У НАС ВОДОПРОВОД – ВОТ!»

Лучше всех знают какой ценой дается чистота и порядок на улицах населенных пунктов работники жилищно-коммунального хозяйства. Заместитель директора по информационной работе Кобринского ЖКХ Светлана Романовна Романюк рассказывает:

– Работа с населением – это наш каждодневный труд. Достаточно сказать, что только «Книг жалоб и предложений» во всех структурных подразделениях, которые оказывают услуги населению, заведено ни много ни мало – 40. Работаем так, чтобы жалоб было меньше. Кобринчане вообще-то такие – если уж что делают, то переделывать, как правило, не приходится.

А одно из главных направлений идеологической работы в нашем коллективе – воспитание: через комиссии по борьбе с

пьянством, профсоюз, женсовет, совет по содействию семье и школе. Наш директор Сергей Петрович Елец считает, что очень важен постоянный диалог с людьми. Среди работающих на предприятии большая часть, почти 800 человек – люди со школьным образованием, и проблем с таким контингентом хватает. Однако справляемся, о чем свидетельствует довольно низкий показатель текучести кадров – всего 11 %. Второй красноречивый факт – семейные династии, их у нас около полутора десятков, и это, несомненно, свидетельствует о том, что люди за работу держатся. И как не держаться, если зарплата приличная, в бытовых помещениях созданы все условия для отдыха. По коллективному договору каждый может рассчитывать на помощь предприятия в различных жизненных ситуациях. Определены категории, которым уделяем особое внимание: многолетние, инвалиды, дети-инвалиды, пенсионеры, одинокие пенсионеры, воины-интернационалисты. В целом же результат нашей работы – город-красавец Кобрин. Мы даже девиз придумали: «Чистый город – наша работа!»

С каждым годом нам все больше и больше помогает обустроить город общественность. Мы очень плотно работаем с домовыми комитетами, которые проявляют немалую активность. Второй год подряд домовый комитет дома № 95 по ул. Пролетарской занимает призовое место в областном конкурсе по решению вопросов жизнеобеспечения населения. В 2008 году – это было 3-е место, а в 2009-м – 2-е. И это не может не радовать.

Светлана Романовна поскромничала, не сказав, что в 2009 году и само КУМПП «Кобринское ЖКХ» заняло 1-е место в республиканском конкурсе среди подразделений своей категории. О качестве работы предприятия говорит тот факт, что объем платных услуг, оказываемых населению, постоянно растет. Согласитесь, человек не будет платить свои кровные за то, что его не устраивает.

Действительно, по благоустройству и чистоте Кобрин может быть примером для



Строительство водопровода в деревне Залесье Кобринского района

многих городов Беларуси. Каждый зеленый островок ухожен, многие украшены малыми архитектурными формами. Даже плакаты и растяжки все с местным колоритом, и визуальные образы хорошо узнаваемы. А какие стильные фонари стоят на улицах города, да и сама подсветка зданий – это настоящая музыка света.

Хотя главным достижением коммунальщиков горожане считают решение застарелой проблемы Кобрина, которую и в советские времена не смогли осилить. В ходе подготовки к «Дожинкам» во многие дома провели водопровод и канализацию, даже в частный сектор, который, кстати, занимает добрую половину города.

С ЛЮБОВЬЮ К МАЛОЙ РОДИНЕ

Кобрин по-хорошему удивил не только своей ухоженностью и уютом. Больше всего меня поразили жители района: своей активностью и жизнелюбием, своим патриотизмом. Практически каждый, с кем пришлось побеседовать, искренне гордится родным районом и городом. Даже тот, кто родился в другом регионе и приехал на Кобринщину уже взрослым человеком. Не это ли самый значимый результат идеологической работы – гордиться предприятием, городом, районом, гордиться тем, в чем есть и частица твоего труда?

Заглянув на минутку в местную достопримечательность СШ № 1, мы провели в ней почти час. В канун 100-летнего юбилея школы директору Александру Дмитриевичу Хурсину хотелось рассказать обо всем и все показать: водил по новому, еще официально не открывшемуся школьному музею и взахлеб рассказывал об истории образования на Кобринщине. Начинаясь она с его родной школы, которая и сегодня продолжает занимать самое достойное и значимое место в образовательной системе района.

В 1910 году старейшее образовательное учреждение Кобринщины по сути было двумя приходскими училищами: 1-е мужское и 2-е мужское с женской сменой. Архивные документы свидетельствуют: «Училище помещается с августа месяца 1910 года в отдельном каменном флигеле, принадлежавшем ранее Министерству финансов, а затем переданном Министерству народного просвещения». До училища в этом здании

находился винный склад. Каменные флигели сохранились до наших дней. Здание самой школы, как и флигели, поначалу было одноэтажным. Потом надстроили второй этаж. До воссоединения Западной и Восточной Беларуси тут действовала польская гимназия, а с 1940 года – средняя школа № 1. Во время войны она не работала. В здании размещался гебитскомиссариат, а некоторое время после освобождения этих мест от фашистов – госпиталь.

На стендах музея представлены старые снимки выпускников и школы, и гимназии. Несколько 90-летних поляков намерены



Директор Кобринского художественного профессионально-технического колледжа Василий Демидович со своими студентами

приехать на юбилей, чтобы увидеть «свою гимназию». Собственно, как и большинство их более молодых однокашников, которые прибыли увидеть «свою школу».

Слушая Александра Петровича, я постепенно укреплялся в мысли, что истоки патриотизма кобринчан именно в знании своих корней, в почитании традиций, заложённых предшественниками. Судите сами, за всю послевоенную историю в 1-й школе было всего 5 директоров, а завучей по воспитательной работе – только 2 (!).

Такой же пиетет к традициям «альма матер» царит и в Кобринском государственном художественном профессионально-техническом колледже, где около 60 % преподавателей – выпускники этого же колледжа, в том числе и директор Василий Николаевич Демидович. И здесь хорошо помнят свою историю, которая начиналась в 1982 году, когда в Кобрине открыли техническое училище № 156 народных художественных промыслов. Училище несколько раз переименовывалось, пока в 2001 году не стало колледжем, а фактически – кузницей высококвалифицированных кадров для ху-

дожественных предприятий, объединений и мастерских области и страны. Здесь созданы все условия, чтобы юноши и девушки должным образом освоили выбранные профессии. Названия специальностей, по которым обучают в колледже, звучат вполне обыденно: обойщик мебели, станочник деревообрабатывающих станков, художественно-оформительские работы, дизайн интерьеров, технология деревообрабатывающих производств, технология производства швейных изделий. Но поверьте, все студенты колледжа – просто «мастера золотые руки». Холлы, аудитории и выставочный зал здесь – своеобразный музей народного творчества и центр эстетического воспитания учащихся школ города, его жителей и многочисленных гостей. В этом музее можно увидеть более 3 тысяч великолепных экспонатов в различной технике: роспись по дереву, инкрустация соломкой, резьба по дереву и художественная вышивка, а также картины, которые являются не только предметами музейной экспозиции, но и бесценным учебно-методическим материалом. И все это – продолжение славных традиций, которые закладывались с первых дней существования училища. Уже через 2 года после его открытия многие работы учащихся, преподавателей и мастеров производственного обучения были отправлены на ВДНХ СССР. Все экспонаты были оценены на «отлично», а их авторы стали лауреатами выставки. К слову, в 1985 году за работу, выполненную в технике резьбы по дереву, серебряную медаль участника ВДНХ СССР получил нынешний директор колледжа В.Н. Демидович, который к тому же сегодня ведет большую общественную работу. Василий Николаевич – депутат районного и областного Советов, заместитель председателя районной организации «Белая Русь». Молодому поколению, вступающему в жизнь, есть у кого поучиться мастерству и патриотизму.

Вывод из всего написанного прост и логичен: идеология белорусского государства, в основе которой – созидание и любовь человека к родине, отношение к труду и общественной жизни, стала одним из факторов развития экономики и социальной сферы, а в конечном итоге и самого человека.

Герман МОСКАЛЕНКО ─