

# Сморгонские личности

Наверное, ни у кого не вызывает сомнения утверждение, что роль личности в истории очень значительна. Об этом свидетельствует и множество фактов, отраженных в «книге» развития человечества. Но от конкретной личности зависит не только то, куда свернет «тропинка» истории. Не в меньшей мере человеческий фактор влияет на жизнь и развитие коллектива – семейного, учебного или трудового. Если в нем есть личность с сильным характером, то и дела, и моральная обстановка там на высоком уровне. Именно с лидерскими качествами руководителей, специалистов среднего звена, да и рядовых работников, так или иначе влияющими на идеологический фон в коллективе, думается, связаны хорошие результаты работы Сморгонского района, что на Гродненщине...

## «Разносолы» для людей

Есть в агрогородке Солы небольшое кафе. Название у него оригинальное – «Разносолы», удачно сочетающее и кулинарный, и географический смысл. Но после знакомства с тем, как идут дела в местном КСУП «АгроСолю», возникла ассоциация не с названием населенного пункта, и не с блюдами, которые там готовят для местных тружеников, а, прежде всего, с тем, что руководитель этого сельхозпредприятия, если говорить языком метафор, – мастер «разносолов», проявляющийся в постоянной заботе о людях, в душевной теплоте и внимании к ним. Речь идет об Ольге Ивановне Лукьяненко. 7 сентября этого года исполнится ровно 15 лет, как она возглавила небольшое на то время хозяйство – СПК «Солю». Хотя хозяйством его тогда было назвать трудно, лучше подходило слово с приставкой «без»: техника старая, животноводческие помещения ветхие, в кассе денег – шаром покати.

– Но Ольга Ивановна оказалась человеком с сильным, волевым характером, – рассказывает главный специалист по идеологической работе КСУП «АгроСолю» Наталья Ивановна Куницкая. – Сама трудилась от зари до зари и работникам спуска не давала, постоянно твердила, что только через усердие можно добиться желаемого результата. А еще она настоящий идеолог – постоянно находила ключи к сердцам людей, поддерживала, вдохновляла их.

Надо отметить, что земли здесь не очень плодородные, да еще и каменистые. Ольга Ивановна по специальности агроном, так что применяла профессиональные знания по полной. В результате дела у сельхозпредприятия стали налаживаться, появились деньги. Заметили это и в районе. И... тут к месту привести поговорку «Кто везет, на том и едут». Так вот, в течение пяти лет к хозяйству Лукьяненко присоединили еще несколько таких же «безхозяйств», какое принимала она. Площадь пашни увеличилась почти в три раза. Руководителю снова пришлось повторять то, что она делала на заре своего председательства в «Солах». Но если раньше все замыкала на себе, то с укрупнением хозяйства начала скрупулезно подбирать команду специалистов, чтобы повысить ответственность каждого за конечный результат.

– Было понятно, что без современной техники, передовых технологий добиться желаемого практически невозможно, – говорит Наталья Куницкая. – А потому Лукьяненко предложила сосредоточить силы на зарабатывании денег, чтобы обновить машинно-тракторный парк, построить новые фермы. «Надо по копейке складывать», – твердила Ольга Ивановна.

Одновременно преображались и населенные пункты. За первые 5 лет ее председательства хозяйство построило 70 домов со всеми удобствами, появился молодежный поселок. Без сомнения, в том числе и благодаря этим достижениям



Директор  
КСУП «АгроСолю»  
Ольга Лукьяненко

в 2014 году Ольга Ивановна Лукьяненко стала лауреатом конкурса Гродненской области «Женщина года» в номинации «За возрождение села».

На сегодняшний день средняя заработная плата по хозяйству более тысячи рублей. Руководитель уверена, что вкладывать средства надо не только в укрепление материально-технической базы, но и в людей. Особенно важно проявлять заботу о тружениках в период ответственных сельскохозяйственных работ. С началом весны сразу подвозят на поля горячее питание для механизаторов. Когда увеличивается рабочий день, людям выдается дополнительно сухой паек. Животноводов здесь кормят круглогодично: на молочно-товарных фермах специально для этого оборудованы комнаты приема пищи.

Есть в КСУП «АгроСолю» своя база отдыха под названием «Причал». Приезжают сюда со всей Беларуси. А еще это место, где проводится торжественное чествование лучших тружеников хозяйства – за хороший труд им вручают благодарности, подарки.

– У нас сложилась многолетняя традиция проводить зажинки, когда поспеют зерновые, – продолжает рассказ главный специалист по идеологической работе. – Это настоящий праздник! Все механизаторы надевают форму, для освящения места жатвы приглашается священник. Ольге Ивановне доверяют зажать первый снопок нового урожая, затем в работу вступают комбайны и начинается уборочная.

В хозяйстве так сложилось, что руководитель искренне заботится о каждом члене трудового коллектива. И поэтому сюда тянутся люди из других регионов. Например, из Донбасса приехало 10 семей. Дали им жилье, чем могли помогли, взрослых трудоустроили... Когда в молодой семье Александра и Татьяны Дмитрук родился ребенок, им выделили трехкомнатную квартиру.

Интересная судьба Филипповских. Татьяна родилась в Беларуси, но затем родители уехали в Крым. Там она выросла, вышла замуж, а не так давно вместе с



▲ Молодая семья Филипповских из КСУП «АгроСолю»

супругом Андреем и двумя детьми вернулась на малую родину. 3 июля 2014 года, когда страна отмечала 70-летие освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков, у них родилась дочь Мила. Члены этой очень творческой семьи активны в общественной жизни, Татьяна возглавляет в КСУП первичную организацию Белорусского союза женщин.

Люди едут в Солю даже из Казахстана. Первопроходцами была семья Вайнбергеров – здесь им дали дом, предоставили работу с хорошей зарплатой, и семья начала расти, пополняя население маленькими жителями. Вслед за Вайнбергерами появились еще три семейные ячейки переселенцев.

Из-за отсутствия жилья переехала из другого сельхозпредприятия семья Квяткевичей. Им предоставили квартиру. На сегодня у них трое детей, ведут свое хозяйство, хорошо обеспечены. Глава семьи Евгений уже после переезда окончил Витебскую ветеринарную академию и Академию управления при Президенте Республики Беларусь.

В КСУП «АгроСолю» сейчас более 50 молодых семей. А еще – 18 многодетных, воспитывающих более 60 детей. Это лучшее свидетельство того, что людям на этой гостеприимной земле, которая любит труд и ценит тружеников, все производственные и социальные «разносолю» по душе. К слову, Ольга Лукьяненко в

Солах известна и как отменная хозяйка. К ней обращаются и за советом, и за рецептом, например фирменного торта или пирога. Кстати, мамы рождественские пироги до сих пор остаются любимым блюдом ее выросших детей...

### Не «заболеть» забвением

Ни для кого не секрет, что население Беларуси стареет, количество пожилых людей увеличивается. Сморгонский район не исключение. А где старость, там и различные болезни. К сожалению, иногда люди остаются с ними наедине, не зная, как помочь своему здоровью, еще больше усугубляют недомогание. О том, как не предать забвению пожилых сельчан, задумалась инспектор по основной деятельности районного отделения социальной помощи на дому «Теплый дом» Светлана Викторовна Бурко.

– Однажды от профессора медицины я услышала, что здоровье человека на 80 % зависит от него самого и только на 20 % от медицины, и поняла, что здоровье пожилых людей тоже во многом зависит от них самих, – рассказывает Светлана Викторовна.

С этих мыслей и родилась у нее идея участвовать в конкурсе проекта «Профилактика неинфекционных заболеваний, продвижение здорового образа жизни

и поддержка модернизации системы здравоохранения в Республике Беларусь», который финансируется Евросоюзом и реализуется ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА в партнерстве с отечественным Минздравом. Одним из первых подключился к делу председатель Сморгонского районного совета Белорусского общественного объединения ветеранов, в котором состоит около 10 000 человек, Владимир Леопольдович Косоковский. Он и разработал проект «Вместе к здоровью», вошедший затем в число лучших среди поступивших из Минской и Гродненской областей. Активно подключились к его реализации районный Совет депутатов, Сморгонская центральная районная больница, председатели Залеского, Синьковского и Жодишковского сельсоветов.

– Учитывая тот факт, что самыми распространенными заболеваниями среди пожилых людей являются гипертония и сахарный диабет, на полученный за победу грант мы купили 64 тонометра и столько же глюкометров, а также 16 велосипедов для социальных работников, – рассказывает В.Л. Косоковский. – Почти каждый человек знает о негативном влиянии гипертонии на организм, но не все умеют правильно измерять, контролировать и держать артериальное давление в норме. Целью информационно-

▼ Обучение пожилых сельчан района умению пользоваться медицинскими приборами



практических мероприятий, участниками которых стали жители района, было повышение уровня знаний о заболевании «артериальная гипертензия», о факторах риска развития и мерах его профилактики. Нам удалось сформировать навыки измерения артериального давления с помощью тонометра: было обучено 66 человек. Принимая участие в конкурсе «Здоровые рецепты», жители повысили знания о правильном питании как о важном факторе профилактики.

В рамках созданной «Школы здоровья» социальные работники и инициативные граждане провели более 10 000 посещений пожилых граждан. С ними говорили о здоровом питании, необходимости соблюдения режима дня и двигательной активности, вреде самолечения, о том, как бороться со стрессами. Методам профилактики неинфекционных заболеваний было обучено 624 пожилых жителя трех сельсоветов. А для оценки усвоения полученных в «Школе здоровья» навыков провели анкетирование. Проанализировав анкеты, а их заполнили 514 человек, можно сделать вывод, что у прошедших обучение сформированы знания об основах здорового образа жизни, о профилактике артериальной гипертензии и сахарного диабета. 100% обученных теперь умеют правильно пользоваться тонометром и глюкометром.

Вот что написала в анкете после проведенных занятий 66-летняя жительница деревни Жодишки Леокадия Выховец: «Больше кушаю полезной пищи, больше двигаюсь и внуков учу так делать. Научилась правильно измерять давление и много полезного узнала о сахарном диабете. Хочу научиться еще чему-нибудь. Спасибо!»

– Все участники обучающих семинаров выразили благодарность за полученные знания и сформированные навыки, – отмечает Светлана Бурко. – Многие признались, что уже изменили свое отношение к здоровью.

Таким образом, благодаря проекту, пожилые жители узнали много нового о причинах серьезных заболеваний. Но



▲ Заместитель главного врача Сморгонской центральной районной больницы Иван Кардис с юными посетителями музея

главное – они обрели уверенность в себе, почувствовали заботу и тепло окружающих. А значит, ушла и «болезнь» забвения.

На то, чтобы население Сморгонщины было более здоровым, нацелены и усилия заместителя главного врача центральной районной больницы Ивана Евгеньевича Кардиса. Одно из важнейших направлений его деятельности – чтобы молодые специалисты, прибывшие на работу в больницу, не забывали славные традиции своих предшественников – профессионалов в белых халатах. И в помощь ему в этом деле – музей, действующий при больнице, идейным вдохновителем и организатором которого является сам И.Е. Кардис. Он же – внештатный экскурсовод.

– Первый день молодых специалистов, прибывших в медучреждения района на работу, начинается именно с посещения музея, – говорит Иван Евгеньевич. – Так они могут почувствовать преемственность поколений. Самое сильное впечатление на них производит, когда я показываю и рассказываю, какими инструментами раньше приходилось делать сложные медицинские процедуры. Можно увидеть, как далеко вперед шагнула медицина.

Экспозиция уникальна. Организатору музея удалось сохранить даже чемоданчики, с которыми местные доктора ходи-

ли на вызовы, и полностью воссоздать их содержимое. Среди экспонатов и сумка фельдшера, кислородные подушки, чернильные ручки, аппарат для измерения гемоглобина, противочумный костюм, походное стоматологическое кресло. Также можно увидеть и книгу 1860 года издания, в которой собраны рецепты лечения разных болезней травами. Экспонируется первая книга приказов по Сморгонской больнице 1944 года и книга учета личного состава, написанная на трофейной немецкой бумаге.

Следует отметить, что вдохновение на плодотворную работу начинающие медики черпают не только в музее. К слову, в учреждениях здравоохранения района в настоящее время работают 262 специалиста в возрасте до 31 года, еще 93 находятся в декретном отпуске.

О них заботятся и в социальном плане. Например, установлены ежемесячные доплаты, молодым специалистам при приеме на работу по контракту прописывается повышение тарифного оклада на 5 % и предоставление дополнительно к отпуску одного оплачиваемого дня. Всем иногородним дают общежитие, а тем, кто снимает жилье, частично компенсируют расходы.

– Поэтому на работу к нам молодежь идет охотно и старается не снижать ту высокую планку, которой достигли их предшественники, – резюмирует Иван Кардис.

### Простить и вдохновить

Довольно любопытный опыт работы с людьми накоплен в филиале № 7 «Сморгоньсиликатобетон» ОАО «Красносельскстройматериалы». Сюда нередко направляют на перевоспитание тех, кто имеет склонность к вредным привычкам, не в ладах с дисциплиной.

– Мы сами убеждены и передаем свою убежденность таким работникам, что ошибки в жизни – это не навсегда, их вполне по силам исправить, и каждый при желании может стать таким же, как наши передовики, чьи имена занесены на заводскую Доску почета, – говорит

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Геннадий ХОРУЖИК,**  
председатель Сморгонского райисполкома:

– Ни для кого не секрет, что добиваться положительных результатов в социально-экономическом развитии любого региона невозможно без применения современных технологий. У нас на глазах наука и техника развиваются так стремительно, что средства производства, которые применялись буквально вчера, сегодня оказываются совершенно устаревшими. И все же, на мой взгляд, в любом технологическом процессе роль человека остается главенствующей. А потому, учитывая, как стремительно развивается общество, нужно искать и новые методы работы с людьми. При этом в центре должны быть непосредственные контакты с ними руководителя любого ранга. И надо иметь в виду, что в условиях очень насыщенного информационного пространства уровень образованности и эрудиции населения значительно возрос. Иногда человек обращается к тебе с идеей, о которой ты, руководитель, просто не догадывался.

Приведу пример из личного опыта. Был у нас один очень инициативный товарищ, при любом удобном случае предлагавший мне какие-то новации. Сначала я воспринимал их настороженно, с недоверием. Но проходило время, и убеждался, что часть озвученного имеет рациональное зерно, что это можно применить на практике. Человек этот уже ушел в мир иной, а для меня оставил ценный урок того, как нужно проявлять внимание к предложениям людей, не спешить с ходу отвергать их идеи, а сначала анализировать и только потом делать окончательные выводы. В этом ключе мы стараемся строить свою работу.

Конечно, есть и моменты, когда некоторые люди думают, будто все за них должна делать власть. Например, в середине июня этого года во время прямой линии одна женщина пожаловалась: во дворе дома, где она живет, нет клумбы, не посажены деревья.

Пришлось объяснить, что люди иногда не задумываются о том, чтобы сделать элементарное благоустройство самим, совершить что-то полезное, озеленить тот же двор.

Уверен: даже самый прекрасный руководитель сам по себе мало что может без команды единомышленников. Везде, где я работал, рядом со мной были замечательные специалисты, способные объективно оценивать ситуацию, умеющие убедить в своей правоте. Но, в то же время, профессионализм мало что значит без исполнительской дисциплины, доброжелательного отношения к людям, умения просчитывать на перспективу каждый ход. В каждом подразделении есть еще и ответственные работники, которые должны быть своеобразными проводниками между властью и гражданами. И идеологические работники в первую очередь обязаны четко улавливать, где и в чем представители местной власти недорабатывают. Помогать в достижении консенсуса должны и профсоюзные лидеры. Вовремя информировать по всему спектру возникающих проблем – задача именно представителей профсоюзных организаций и идеологов.

Наш район в последнее время набрал хорошие темпы в промышленности, сельском хозяйстве, привлечении инвестиций. А это дает возможность развиваться социальной сфере, что в немалой степени влияет на настроение людей. В прошлом году проведен ремонт травматологического отделения райбольницы, приобретены передвижной маммограф, два наркозных аппарата, автомобиль скорой помощи. В нынешнем после ремонта открыто терапевтическое отделение № 2 районной поликлиники, врачи и пациенты получили хорошо оборудованные кабинеты, удобные регистратуру и аптеку, что способствовало уменьшению очереди.

Ничто так не радует человека, как собственное жилье. В районе в прошлом году введено в эксплуатацию 278 квартир общей площадью более 24 тыс. кв. метров. Примерно столько же планируется сдать в нынешнем.

Мы активно готовимся к областным дожинкам, которые пройдут в райцентре. К ним приурочено открытие плавательного бассейна в спорткомплексе «Юность». Наши учреждения культуры традиционно готовят яркую интересную программу. Все это вместе создает у людей благоприятный настрой, что сказывается и на производительности труда.

директор предприятия Елена Яновна Ермак. – И подобное отношение дает положительные результаты.

В подтверждение руководитель приводит пример:

– Одна женщина появилась на производстве с остаточным алкоголем в крови. По правилам ее нужно было отстранить от работы и уволить. Но мы поступили иначе. Я лично обратилась к этой сотруднице со словами: «Вы стремитесь стать на правильный путь, но видите, не совсем получилось. Я просто посоветую вам сегодня уйти домой. Мы оформим вам отпуск без содержания, но дадим право вернуться, все начать сначала и работать». И женщина сделала правильные выводы. Теперь она добросовестный работник предприятия. Имеет почетную грамоту за участие в спортивных соревнованиях, заняла 3-е место в настольном теннисе и уже получила премию как активная участница общественной жизни завода.

По мнению директора, участие в общественной жизни иногда не менее важно, чем производственные показатели. Елена Яновна не скрывает, что бывают на производстве и конфликты. На заводе применяют следующую методику: коллективно анализируют, по какой причине произошла данная ситуация, потом разъясняют работникам, кто из них неправ. Благодаря этому конфликтующие стороны находят между собой общий язык. Ведь у людей характеры разные, и к каждому нужен свой подход.

Сейчас многие жалуются на молодежь, но, считает директор, есть молодые люди не по возрасту самостоятельные и ответственные. И называет Дениса Радюша. Ему 31 год, работает заместителем главного инженера по производству и строительству. Елена Яновна отмечает: специалист настолько ответственно относится к работе, что невозможно поверить в его столь молодой возраст. Все вопросы решает на уровне очень опытного квалифицированного работника. Такими же положительными качествами обладают молодые специалисты Юрий Ермак и Ростислав Кунцов.



Директор филиала  
№ 7 «Сморгонь-  
силикатобетон»  
ОАО «Красносельск-  
стройматериалы»  
Елена Ермак

Сама Елена Яновна тоже пришла на «Сморгоньсиликатобетон» молодым специалистом. А в этом году исполняется 30 лет, как работает здесь. Начинала инженером-технологом, затем получила специальность экономиста-бухгалтера. И вот уже 6 лет директор. Завод успешно развивается, у работников хорошая зарплата. Продукция предприятия пользуется устойчивым спросом на строительных рынках России, Украины, стран Балтии, Польши и Германии.

Из стройматериалов, изготовленных на предприятии, построены целые жилые кварталы, коттеджные поселки, административные и культурно-развлекательные комплексы в Варшаве, Москве, Санкт-Петербурге, Мурманске, Калининграде, Киеве, Львове, Вильнюсе, Каунасе, Даугавпилсе, Риге и многих других городах. Из продукции завода в Минске возведены Национальная библиотека и новое здание железнодорожного вокзала, спортивный комплекс «Минск-Арена», гостиница «Виктория» и бизнес-центр «XXI век», спальный район по проспекту Победителей и многие другие значимые объекты.

### Есть такая профессия...

Во время учебного года каждое утро у входа в ГУО «Средняя школа № 1 г. Сморгони» можно наблюдать не совсем обычную картину. В потоке учеников с красивыми нашивками на одежде, свидетельствующими о том, что они занимаются именно в этом учебном заведении, выделяются подтянутые девушки и юноши в пограничной форме. Это члены военно-патриотического класса, созданного здесь в 2017 году. Почему пограничная форма? Ответ прост. Неподалеку от райцентра расположена Сморгонская пограничная группа, и ее военнослужащие постоянно контактируют с городской школой. На этой почве и возникла однажды идея организовать специальный класс с пограничным уклоном.

Надо отметить, что даже близкое соседство с погрангруппой не сразу повлияло на то, чтобы десятиклассники

бросились писать заявления с просьбой принять их в зеленого окраса класс. Дело в том, что СШ № 1 – старейшая в Сморгонском районе и имеет славную историю: отсюда вышел не один десяток впоследствии заслуженных людей разных специальностей. И военных среди них не так уж много.

Как рассказал учитель истории, кандидат педагогических наук (это, к слову, редкость для среднего учебного заведения небольшого райцентра), руководитель школьного музея Ростислав Степанович Счастливый, прославили учреждение образования в основном учителя, медики, художники, поэты и представители других профессий. Но когда на сайте Сморгонского райисполкома появилось объявление, что основные цели создания такого класса – профессиональная ориентация школьников, которые планируют поступать в Институт пограничной службы Республики Беларусь или Военную академию, количество желающих там учиться увеличилось. И в итоге записалось почти 30 человек. Ребятам не смутила необходимость носить в школе военную форму и подчиняться требованиям общевоинских уставов. А подкупила не только перспектива поступления в солидный вуз, но также возможность формировать себя как личность, обладающую важнейшими качествами гражданина страны.

Как сказала мне выпускница военно-патриотического класса этого года Валерия Свирбут, ее с детства привлекала военная служба. А после того, как побывала на заставе, пообщалась с пограничниками, подержала в руках оружие, поняла, что «есть такая профессия – Родину защищать».

Другой мой собеседник Ярослав Родевич признался, что и его отец, и дядя носили форменный китель, и это ему всегда нравилось, так же как и дисциплина, порядок. Когда его принимали в юные дружба пограничников, то доверили читать текст присяги. И это наполнило гордостью.

Весной на базе воинской части был проведен смотр-конкурс на лучший от-

ряд «Юных друзей пограничников», на который съехались школьники со Сморгонского, Поставского, Островецкого и Ошмянского районов. К участию были допущены учащиеся школ, состоящие в военно-патриотических классах и отрядах «Юных друзей пограничников». Представители военно-патриотического класса Сморгонской СШ № 1 заняли 3-е место. Интересно, что классным руководителем этого школьного «военного подразделения» является... женщина. Очень инициативная, творческая натура – Елена Евгеньевна Сташкевич. На вопрос, почему нужны такие классы, она ответила так:

– Не секрет, что после распада СССР произошли большие изменения, которые привели к значительной социальной дифференциации населения и потере общих для всех граждан бывшей большой страны духовных ценностей. Эти изменения снизили воспитательное воздействие культуры и образования как важнейших факторов формирования мировоззрения человека, стала заметной утрата обществом традиционного патриотического сознания. Но уже в суверенной Беларуси был сделан правильный вывод: государству нужны здоровые, мужественные, смелые, инициативные, дисциплинированные, грамотные люди, которые были бы готовы учиться, работать на его благо и, в случае необходимости, встать на защиту Родины. И мы в школе восприняли это как руководство к действию, сделав одной из главных задач в работе с детьми формирование патриотизма. Согласитесь, без наличия этого компонента нельзя говорить о воспитании по-настоящему гармоничной личности. Именно военно-патриотическая работа среди молодежи способна сыграть здесь важную, а в некоторых случаях и решающую роль. Ведь смелость, твердость характера, физическая выносливость необходимы как защитнику Родины, так и врачу, инженеру.

Интересно, что в этой школе ранее существовал и юридический класс. Пять его выпускников впоследствии стали дипломированными юристами. Остальные тоже не затерялись в жизни...



\*\*\*

С интересом посетив разные населенные пункты и трудовые коллективы Сморгонщины, возвращаясь в райисполком и уже как знаток местной жизни обращаюсь с вопросом к работникам отдела идеологической работы и по делам молодежи:

– Так есть ли у жителей Сморгонского края какие-то особые черты, откуда берутся такие яркие личности?

– В своей повседневной работе мы исходим из того, что даже в наше время бурного развития современных технологий, перевода экономики на инновационные рельсы человеческий фактор не утрачивает своего значения, – говорит начальник отдела идеологической работы и по делам молодежи райисполкома Анна Владимировна Джумкова. – Мне кажется, что у сморгонцев – особый характер, и нашим людям – будь то простой работник, специалист или руководитель, любая работа по плечу, каждая идея получает свое воплощение в конкретных делах. И такие руководители, как Елена Ермак, Ольга Лукьяненко, Иван Кардис, и тысячи других жителей района ежедневно вносят свой вклад в большие и малые достижения Сморгонщины. А в итоге все вместе мы добиваемся поставленных целей.

Виктор ЛОВГАЧ  
Минск – Сморгонь – Минск ▮

▲ В военно-патриотическом классе Сморгонской СШ № 1