

Дорожная карта пенсионной реформы

Реформа пенсионного законодательства в последние месяцы стала одной из самых обсуждаемых тем в Беларуси. Совещания у главы государства, многочисленные публикации в СМИ, кипение страстей в Интернете и, наконец, принятое принципиальное решение. 11 апреля 2016 года Президент Республики Беларусь А.Г. Лукашенко подписал Указ № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения». Почему потребовалось повышать возраст выхода на заслуженный отдых? Как этот процесс будет происходить? Изменится ли порядок формирования Фонда социальной защиты населения и как это скажется на размере пенсий? Попытаемся разобраться.

Как завещал Бисмарк

Современному человеку в это трудно поверить, но привычное нам право на гарантированную пенсию по возрасту для всех категорий населения получило широкое распространение только в XX веке, причем даже не в самом его начале. А заложил основы государственного социального обеспечения первый канцлер объединенной Германии Отто фон Бисмарк. В 1889 году по его инициативе право на пенсию по возрасту распространили на рабочих и служащих. Прежде ее получали только военные и чиновники. «Железный канцлер» таким образом пытался противодействовать растущей популярности социалистических идей в стране. Однако восторга у трудящихся эта мера не вызвала. Во-первых, право на социальные выплаты возникало с 70 лет при средней продолжительности жизни 45 лет в Германии в то время. Остроумные немцы тут же окрестили эту меру «пенсией для покойников». Во-вторых, пенсионный фонд формировался за счет отчислений из заработка рабочего и служащего. Если тот не доживал до 70, деньги поступали в доход государства. Учитывая ничтожный процент пенсионеров в стране, выходило, что правительство не столько благодетельствовало граждан, сколько зарабатывало на них.

В Российской империи вплоть до конца ее существования единой пенсионной системы не существовало. Право на «пенсия» от государства, опять-таки, имели военнослужащие и чиновники, да и то только в случае длительной и беспорочной службы.

Остальных должны были содержать дети. Люди, беспокоясь о старости, накапливали имущество и делали сбережения. Не всем это удавалось, поэтому тема призрения стариков была одной из самых актуальных в тогдашнем обществе.

Советский Союз, пришедший на смену империи, позаботился о престарелых не сразу. Пенсии вводились поэтапно для работников различных областей народного хозяйства. Например, с 1924 года их стали получать преподаватели высших учебных заведений по достижению возраста 65 (!) лет. В 1928–1929 годах пенсии ввели для работников текстильной и ряда отраслей тяжелой промышленности и транспорта. Только к 1932 году это право распространили и на других. Накануне в СССР провели исследование, которое установило: мужчины к 60, а женщины к 55 годам полностью утрачивают трудоспособность. Эти цифры и заложили в закон. По тем временам 55 и 60 лет считались преклонным возрастом. Средняя продолжительность жизни в СССР в 1926–1927 годах (других данных нет) составляла около 44 лет. Причем мужчины жили в среднем 42 года, а женщины – 47. По демографическим оценкам, доля населения старше 60 лет в 1935 году составляла всего 6 %.

Пенсионная система СССР 1930-х годов была довольно запутанной. Право на пенсию от государства имели военнослужащие, чиновники, рабочие и служащие государственных предприятий и организаций. Конституция 1936 года декларировала равенство граждан в этом отношении. Од-

нако на деле было иначе. В СССР в то время существовал весьма значительный кооперативный сектор. В него входили колхозы и многочисленные ремесленные артели. Их работники права на государственные пенсии не имели и должны были получать их в своих кооперативах, если у тех, конечно, были на это средства. Если учесть, что в ту пору колхозники работали за «палочки» (по сути без оплаты, получая отметки за трудодни), то участь деревенских стариков была незавидной. Государственные пенсионеры жили немногим лучше. Размер пенсий у обычных работников был небольшой. Поэтому многие, если позволяли силы, продолжали трудиться.

В 1956 году в СССР приняли Закон «О государственных пенсиях». В соответствии с ним значительно возрос их размер, но одновременно работающие пенсионеры потеряли право получать пенсию. В результате их доля в экономике сократилась с 60 % в 1956 году до 9 % в 1962-м. Это привело к дефициту трудовых ресурсов в стране. В ту пору еще не умели учитывать при планировании демографические факторы. В 1950–1960 годах в трудоспособном возрасте находилось поколение, существенно прореженное войной, голодом и болезнями. Совет Министров СССР был вынужден принять ряд постановлений (в 1964, 1966 и 1969 годах) по повышению материальной заинтересованности пенсионеров оставаться на рабочих местах. Большинство из них получили право получать зарплату и пенсию одновременно (сначала – частично, затем – полностью). Эта льгота была введена как временная, но постоянно продлевалась. В 1979 году постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР закрепило сложившуюся практику и ввело надбавки к пенсии для работающих после достижения пенсионного возраста граждан. Эти меры дали эффект. К 1980 году доля работающих пенсионеров в СССР увеличилась до 30,4 %.

Закон от 1956 года не распространялся на колхозников. Их приравнивали к прочим гражданам только 15 июля 1964 года, приняв Закон «О пенсиях и пособиях для членов колхозов». Причем возраст выхода на пенсию установили 65 лет для мужчин и 60 для женщин! Только в 1967 году Указом Президиума Верховного Совета СССР «О дальнейшем улучшении пенсионного

обеспечения» возрастную планку труженикам сельского хозяйства снизили до уровня рабочих и служащих.

Советская пенсионная система была довольно проста. Пенсии выплачивали из бюджета, куда предприятия перечисляли взносы. С работников их не взимали. По достижению установленного возраста гражданин обращался в собес, где ему начисляли пенсию в соответствии со стажем работы. Он был установлен минимальным для женщин 20 лет, для мужчин – 25. Каждый год сверх этой величины нес прибавку к пенсии. Для определения ее размера брался за работок работника за последние 12 месяцев или же за любые 5 лет подряд по желанию будущего пенсионера. Такой порядок нередко приводил к злоупотреблениям. За год до выхода на пенсию работнику начисляли повышенный заработок, часть которого он возвращал наличными. Еще более любопытной была ситуация с членами творческих союзов. Время пребывания в них засчитывалось в трудовой стаж, но перед выходом на пенсию требовалось показать заработок. Поэтому писатели накануне 60-летия издавали сборник избранных трудов (они так и назывались – «Избранное»), гонорар за который и ложился в основу расчета размера пенсии. У художника государство закупало картины...

Максимальный размер пенсии обычного гражданина в СССР составлял 120 рублей. При наличии непрерывного стажа работы на одном предприятии добавляли 10 %. 132 рубля пенсии при средней зарплате в 160 рублей в начале 1980-х годов были значительной величиной. На эти деньги можно было безбедно жить. Еще больше получали вышедшие в запас офицеры армии и флота, МВД и КГБ, шахтеры, литейщики и граждане, работавшие на вредных производствах или в районах Крайнего Севера. Госслужащие льгот не имели, но руководители, как и выдающиеся деятели науки, культуры и искусства, могли претендовать на персональную пенсию. Она была трех уровней: областного, республиканского и союзного. Последняя составляла 300 рублей. А вот граждане, не выработавшие нужный стаж, получали минимальную пенсию в 35 рублей.

К 1960 году средняя продолжительность жизни в Советском Союзе составила 69 лет (мужчины – 64, женщины – 72). К 1971 году

она увеличилась на год и оставалась в таких пределах вплоть до развала СССР. Однако возраст выхода на пенсию менять не стали. Таким его и унаследовала Беларусь.

После развала СССР каждое из возникших на его обломках независимых государств столкнулось с необходимостью создавать собственную пенсионную систему. Сохранить прежнюю из-за отсутствия необходимых средств в бюджетах возможности не было. Волей-неволей пришлось обращаться к опыту других государств.

Солидарная, производственная, накопительная

Особенностью современных пенсионных систем развитых стран является то, что они не похожи. Это объясняется разницей экономических потенциалов, уровнем развития национальных систем социального обеспечения, демографическими, культурными, социально-политическими особенностями каждой страны. И все же основных моделей в мире существует три: распределительная, она же солидарная, производственная и накопительная.

Основной принцип распределительной системы: пенсии престарелым формируются за счет работающих граждан. Таким образом проявляется «солидарность поколений». За рубежом эту модель называют Pay as You Go, что в дословном переводе означает «выплата по ходу». В накопительной модели, наоборот, происходит долговременное накопление пенсионных средств за счет взносов работников и работодателей. В развитых странах мира пенсионные фонды оперируют огромными суммами, которые они инвестируют в выгодные проекты. Например, в США в их распоряжении находится астрономическая сумма в 5,3 трлн долларов. В накопительной системе размер пенсии работника зависит от стажа, величины заработка и размера его взносов в пенсионный фонд. Достигнув определенного возраста, работник может забрать свои накопления единовременно (это разрешено, скажем, в США) или же получать регулярные выплаты. Накопительная часть пенсии является наследуемым имуществом, и в этом отношении она схожа с банковским депозитом. Единственное отличие: распорядиться своими деньгами

можно лишь перешагнув установленную государством возрастную планку.

В большинстве стран мира не существует сугубо распределительной или же накопительной пенсионных систем. Распространенной моделью является сочетание государственной, производственной и личной моделей страхования. При этом государственная – обязательная. В развитых странах мира она одна уже способна обеспечить человеку достойный уровень жизни в старости.

Производственное пенсионное страхование – это добровольные или обязатель-



ные взносы в пенсионные фонды от фирм, организаций и предприятий. В Беларуси они применяются в нефтеперерабатывающих и горнодобывающих отраслях. Так, работники «Нафтана» и «Беларуськалия», выходя на пенсию, получают доплаты от своих предприятий.

За рубежом каждый работающий по найму может дополнительно застраховать себя лично, открыв в коммерческом банке пенсионный счет. Кредитные организации разрабатывают и предлагают предприятиям и частным лицам различные накопительные программы по краткосрочным и долгосрочным вкладам. На пенсионные вклады предоставляются льготы по налогам. В Беларуси такие программы существуют, но по разным причинам не получили широкого распространения.

Основная пенсионная модель нашей страны – распределительная. Она проста, понятна и позволяет охватить практически все население. Но у этой системы есть два недостатка. Первый – уравнильный подход к начислению пенсии. Ее размер мало зависит от величины заработка. Директор предприятия с солидным окладом, выходя на пенсию, зачастую получает столько же, сколько и рабочий, чья зарплата была в разы меньше. Второй недостаток распределительной модели – ее уязвимость от демографических и экономических факторов. Если численность работников в стране сокращается, а пенсионеров – растет, возникает дефицит пенсионного фонда. Государство вынуждено покрывать его из бюджета, что тяжким бременем ложится на плечи работающих граждан. Из-за этого в бюджетном секторе падает или же не растет заработная плата, сокращаются социальные программы, финансирование здравоохранения, образования, культуры. Это ярко показывает пример Украины.

Особенностью этой страны является то, что здесь число пенсионеров немногим уступает числу работников, отчисляющих взносы в Пенсионный фонд. Произошло это не только вследствие демографических причин. Миллионы украинских граждан работают на постоянной основе за пределами страны и, следовательно, ни они сами, ни их работодатели в украинский Пенсионный фонд взносов не платят. Одновременно в Украине чрезвычайно распространены серые схемы занятости, которые, опять-таки,

пополнений в фонд не дают. В результате пенсионное «солидарное» бремя лежит тяжким грузом на государственном бюджете. И это при взносах в Пенсионный фонд в размере 34 % от заработка (больше всех в мире). При этом 32 % платит работодатель и только 2 % – сам работник.

Все это заставило руководство страны пойти на ряд непопулярных мер. Так, Законом «О Государственном бюджете Украины на 2016 год» установлены прожиточные минимумы для пенсионеров в следующих размерах:

- с 01.01.2016 – 1074 гривны,
- с 01.05.2016 – 1130 гривен,
- с 01.12.2016 – 1208 гривен.

Курс гривны на конец марта 2016 года равнялся 26 за один доллар США. Следовательно, прожиточный минимум составит соответственно: 41, 43 и 46 долларов. Пенсии, размер которых свыше 4134 гривен (159 долларов), облагаются налогом с превышающей эту сумму части в размере 16,5 % (15 % – подоходный налог, 1,5 % – военный). В 2016 году продолжится действие ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам. Они смогут рассчитывать на 85 % от них. Лицам, работающим на должностях и в условиях, предусмотренных законами Украины «О государственной службе», «О прокуратуре», «О судоустройстве и статусе судей», назначенные пенсии или ежемесячное пожизненное денежное содержание и вовсе не выплачиваются. Одновременно в Украине идет повышение пенсионного возраста для женщин. В этой стране пошли по гендерному пути реформы, уравнивая женщин с мужчинами. Для всех установлена планка в 60 лет. В этом году украинские женщины будут выходить на пенсию в возрасте 57,5 лет. Но на горизонте маячит призрак общего пенсионного возраста для мужчин и женщин в 65 лет. На этом настаивает Международный валютный фонд, от которого Украина ждет кредитов.

Подобные беды ждут многие страны. По прогнозам ООН, уже к середине XXI века численность населения земли превысит 9 млрд человек. При этом рождаемость снизится с сегодняшних 282 детей в среднем на 100 женщин до 215, а ожидаемая продолжительность жизни составит в среднем 76 лет. В развитых странах она превысит 80-летний рубеж. Ожидается, что пенсионеры составят

половину населения Европы. Это значительно увеличит нагрузку на трудоспособных членов общества. Так, во Франции уже к 2040 году на каждого работающего придется один пенсионер, тогда как в 2000 году такое соотношение было два к одному, а в 1960 году – четыре к одному. Для сохранения размеров пенсий придется увеличивать размер страховых взносов. А это негативно сказывается на экономике.

Сегодня размер взносов в пенсионные фонды в развитых странах мира не слишком велик. Так, отчисления по государственному пенсионному страхованию в Швейцарии составляют 8,4 % от заработка, при этом половину платит сам работник, половину – государство. Возраст выхода на пенсию в этой стране 65 лет для мужчин и 64 – для женщин. В Великобритании 11,9 % платит работодатель, 10 % – работник. Пенсионный возраст – 68 лет. В Германии размер взносов составляет 19,3 %, которые распределяются поровну между работником и работодателем. Возраст выхода на пенсию установлен в 67 лет. Сейчас идет переходный период от 65 к 67 годам.

В Беларуси размер пенсионных отчислений в Фонд социальной защиты населения (ФСЗН) составляет 29 %, из которых на долю работника приходится всего 1 %. Это немало. Тем не менее средств не хватает. Поэтому и понадобилась пенсионная реформа.

Переходный период

Белорусская пенсионная система во многом схожа с советской. Из СССР мы заимствовали пенсионный возраст, необходимый стаж работы – 20 лет для женщин и 25 – для мужчин, распределительный принцип и ограничения по максимальному размеру выплат. Отличия тоже есть. Так, страховые взносы поступают теперь не в государственный бюджет, а во внебюджетный ФСЗН. Платят их работодатель и сам работник. Более справедливым стал порядок начисления пенсий. Для этого берется заработок за длительный период. В 2016 году он составит 22 года. Таким путем можно максимально учесть вклад работника в формирование пенсионного фонда. Как и в СССР, работающий пенсионер получает пенсию. Правда, здесь есть ограничения. Пенсия в этом случае выплачивается не свыше коэффициента

1,3, что составляет примерно около 3 млн рублей. Все, что свыше, остается в ФСЗН. Средний размер пенсии в нашей стране в феврале 2016 года составил 2 млн 904 тыс. рублей, так что большинство граждан преклонного возраста, которые продолжают трудиться, это ограничение не затрагивает. Размер пенсий по возрасту в Беларуси привязан к средней заработной плате. С ее ростом производится их перерасчет в сторону увеличения. В 2014 и 2015 годах подобные мероприятия проводились четырежды. При увеличении бюджета прожиточного минимума возрастают минимальные трудовые и социальные пенсии, доплаты пенсионерам старше 75 лет. Размер возмещения утраченного вследствие выхода на пенсию заработка в Беларуси составляет 40 %. Это восточноевропейский показатель. Таков он, например, в Польше и Венгрии. В Великобритании, Франции и США – 50 %. В Японии – 60 %, но там выходят на пенсию в 70 лет. А вот в России и Израиле размер возмещения заработка составляет 27 и 24 % соответственно.

Надо признать, что белорусская система социальной поддержки работает достаточно эффективно. Наши пенсионеры не сталкиваются с задержками выплат, их порядок отрегулирован по срокам и местам получения. Можно ходить за пенсией на почту, можно – в банк, а можно оформить картсчет, на который будут поступать средства. В случае, если день выплат приходится на выходной или праздничный день, пенсию перечислят накануне.

Сегодня пенсионеры составляют четверть населения Беларуси, и их доля постоянно растет. На заслуженный отдых выходит многочисленное послевоенное поколение 1955–1975 годов рождения, а в трудоспособный возраст в период до 2030 года будет вступать малочисленное поколение граждан 1999–2014 годов рождения. Как отметил первый заместитель министра труда и социальной защиты Беларуси Андрей Лобович, «снижение численности населения в трудоспособном возрасте приведет в будущем к нарастанию дефицита рабочей силы на рынке труда, усилению имеющихся на нем структурных диспропорций и, в конечном счете, станет барьером, сдерживающим инновационное развитие экономики». По его выкладкам, если никак не реагировать на происходящие процессы,

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анна ЯЩУК,
заместитель директора
Филиала Российского
государственного
социального университета,
кандидат экономических
наук:

– В Беларуси на протяжении последних 15 лет наблюдается активный процесс старения населения, что увеличивает долю пенсионеров и сокращает долю работающих. Если в 1990 году на 100 работающих приходилось 46 пенсионеров, то на начало 2015 года уже 57. Такая тенденция сохранится и в ближайшее время.

Согласно прогнозу отдела народонаселения ООН, Беларусь ожидает сокращение численности населения в возрасте от 15 до 59 лет на 0,7 млн за 2010–2020 годы, а удельный вес этой группы в структуре населения сократится с 66 до 60 %. По прогнозу ООН на более отдаленную перспективу, удельный вес населения в возрасте от 15 до 59 лет будет снижаться вплоть до 2050 года до уровня 51,7 %.

Старение населения влечет за собой появление новых проблем в социально-экономической сфере. Государство вынуждено увеличивать финансирование социального обеспечения пожилых граждан. С учетом тенденций демографического развития перед страной встанет проблема финансирования растущих потребностей на социальное обеспечение и обслуживание пожилых. В большей степени это будет вызвано ростом нагрузки по пенсионному обеспечению. В последние годы на выплату трудовых пенсий в стране расходуется около 10 % ВВП, однако к 2050 году эта цифра в нашей стране может вырасти вдвое.

Пенсионная система во многом зависит от демографических факторов, а именно – от соотношения численности населения в трудоспособном возрасте и пенсионеров. Следует отметить, что общая численность населения страны, достигнув максимальной величины – 10 млн 243,5 тыс. человек в 1994 году, стала уменьшаться и к 2015 году составила 9 млн 481 тыс. человек. Небольшой рост наблюдался только в 2015 году. Рост рождаемости объясняется увеличением в последние годы как численности женщин активного детородного возраста (20–34 года), так и повторных рождений. Этому во многом способствовала государственная семейная политика и те меры, которые были приняты для повышения рождаемости.

На сегодняшний день в Беларуси коэффициент рождаемости составляет 1,4 (для сравнения: в 1934 году – 3,6) на одну женщину. Но для обеспечения замещения поколений на уровне простого воспроизводства этот показатель должен быть не менее 2,2 ребенка на одну женщину. Очевидно, что существующий уровень рождаемости недостаточен и обеспечивает замещение поколений только на 70 %.

В целом, исходя из международной классификации, Беларусь находится на начальной стадии демографического старения. Но интенсивность этого процесса будет нарастать.

Как представляется, именно повышение рождаемости является более предпочтительной стратегией преодоления демографического кризиса и одной из важнейших составляющих предстоящей пенсионной реформы. Уже сегодня мы должны задуматься о формировании нового поколения трудовых ресурсов.

то численность населения трудоспособного возраста за 2016–2030 годы уменьшится на 531,2 тыс. человек и составит к 2030 году 4 млн 961,1 тыс. Численность населения старше трудоспособного возраста, наоборот, возрастет на 485,6 тыс. человек и к 2030 году достигнет 2 млн 839,5 тыс. человек, а ее удельный вес увеличится с 24,8 % в начале 2016 года до 30 % в 2030 году. Таким образом, если в 2010 году на одного человека старше трудоспособного возраста в Беларуси приходилось 2,7 работающих, в 2015 году – 2,4, то к 2020 году прогнозируется уже 2,1, а к 2030 году – и вовсе 1,7.

Не стоит забывать, что, по сравнению с СССР, в Беларуси выросла средняя продолжительность жизни. По данным Белстата, она ожидается 72,6 года. Это меньше, чем в развитых странах мира, но там и возраст выхода на пенсию значительно выше. Если японец живет в среднем 83,1 года, то пенсионером он становится в 70. Для немца эти цифры составят 80,9 и 67 лет соответственно. Таким образом, по среднему периоду дожития (есть в науке такой термин) после выхода на пенсию мы не уступаем развитым странам мира. При этом средняя продолжительность жизни в нашей стране имеет тенденцию к росту. Сказывается развитие медицинских технологий, высокий уровень образованности населения (люди с высшим образованием более склонны следить за своим здоровьем), набирающая популярность в обществе идея здорового образа жизни. Это отрядный аспект. Но одновременно он несет риск возникновения сбоев в существующей пенсионной системе.

Демографический фактор – основная причина проведения в Беларуси пенсионной реформы. Президентом Республики Беларусь А.Г. Лукашенко принято принципиальное решение об увеличении возраста выхода на пенсию: для мужчин – 63 года, для женщин – 58. Реформа стартует в 2017 году и продлится 6 лет. Каждый год к пенсионному возрасту будет добавляться по полгода. Зачем это делается?

«Увеличение границ пенсионного возраста на 3 года позволит снизить уровень пенсионной нагрузки к 2020 году до 499 человек на 1000 трудоспособных против 529 человек в 2015 году, – считает Андрей Лобович. – Как показывают расчеты, такой вариант реформирования пенсионной системы увеличит численность населения в

трудоспособном возрасте в 2020 году до 5 млн 505,8 тыс. человек. При этом прирост трудоспособного населения составит за 2016–2020 годы 75,3 тыс. человек. С учетом расширения границ пенсионного возраста численность занятых в экономике с 2018 года может увеличиться к 2020 году до 4 млн 474 тыс. человек и составит 99,6 % от численности занятых в 2015 году».

Но не приведет ли это к росту безработицы? Ведь напряженность на рынке труда страны в последние два года растет. Продуман и этот аспект. Указом Президента Республики Беларусь от 23 февраля 2016 года № 78 «О мерах по повышению эффективности социально-экономического комплекса Республики Беларусь» Совету Министров, облисполкомам и Минскому горисполкому поручено создавать ежегодно в стране не менее 50 тыс. дополнительных рабочих мест. Понятно, что сделать это будет непросто, но возможно.

Многие белорусы, достигнув пенсионного возраста, продолжают трудиться. Так, 68 % женщин, получив право на пенсию, остаются на рабочих местах, у мужчин этот процент ниже. Со временем доля работающих пенсионеров уменьшается, но все равно остается высокой: почти четверть их заняты сегодня в экономике. В нашей стране есть работающие пенсионеры и старше 90 лет! Причины, которые заставляют их трудиться, различны. Кто-то не мыслит себя вне любимой работы. Другие ищут дополнительный заработок, хотя бы помочь детям и внукам. Это обстоятельство порождает горячие дискуссии в СМИ и Интернете. Позволительно ли сейчас, когда напряженность на рынке труда растет, оставлять пенсионеров на рабочих местах? А где трудиться молодым? И нужно ли работающему ветерану платить пенсию? Дескать, достаточно ему и зарплаты.

Сам факт возникновения этих дискуссий – следствие низкого возрастного порога для пенсионеров в нашей стране. Женщины в 55 лет и мужчины в 60 в большинстве своем еще вполне трудоспособны. Поэтому многие остаются на рабочих местах. А вот спустя пять лет после выхода на пенсию доля тех, кто продолжает трудиться, резко снижается. Причиной, обычно, является состояние здоровья. В свою очередь, западный пенсионер, выходя на заслуженный отдых, не горит желанием трудиться.

Ему около 70 лет, он много работал, устал и теперь хочет провести остаток жизни в мире и покое.

К слову, и в странах ЕС проблема занятости молодежи является острой. Работодателями востребованы знающие и опытные кадры, а у молодых нужных навыков нередко не хватает. С другой стороны, трудно найти работу людям после 50. Часть западных работодателей считает, что в этом возрасте человек уже неэффективный работник. В отличие от нас, только малая часть граждан ЕС может похвастаться непрерывным стажем работы за весь период трудоспособного возраста. Утрата работы с последующим ее длительным поиском там обычное дело. Это сказывается на размере пенсии. Любопытный факт. После объединения Германии в 1990 году на пенсионеров бывшей ГДР распространили закон ФРГ о пенсиях. В результате восточные немцы стали получать больше западных! Почему? Из-за трудового стажа: безработицы-то в ГДР не было.

Абсолютно некомпетентными выглядят предложения прекратить выплачивать пенсии работающим ветеранам. Похоже, что авторы подобных суждений слабо представляют себе предмет, о котором берутся судить. Работающий пенсионер и его работодатель в нашей стране продолжают делать отчисления в ФСЗН. Таким образом, ветеран сам платит себе пенсию. Одновременно снижается и нагрузка на ФСЗН. В этом отношении, как это ни парадоксально звучит, работающий пенсионер более ценен для экономики, чем молодой работник.

Повышение пенсионного возраста в нашей стране – это первый этап реформы. Логика развития общества неизбежно заставит нас развивать и другие модели пенсионной системы – производственную и накопительную. Это повысит размер пенсий, и тогда многие проблемы, которые кажутся острыми сейчас, утратят актуальность. Сделать это будет непросто. Необходимо преодолеть спад в экономике, стабилизировать национальную валюту и предпринять ряд мер по повышению благосостояния граждан страны. Все это элементы дорожной карты пенсионной реформы, которая складывается сейчас. Мы встали на этот путь, осталось его пройти. Другие варианты не желательны. Достойная старость бывает только в благополучном обществе.

Анатолий ДРОЗДОВ ─