

Созидая будущее

Вместе с заданием в рамках рубрики «Практикум» написать о Московском районе столицы мне представилась возможность предметно взглянуть на работу идеологической вертикали в некой исторической ретроспективе, поскольку большая часть моей сознательной жизни и в житейском, и в профессиональном плане связана именно с Московским районом города Минска.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Бурные события середины и конца 1990-х годов давно стали историей, но с высоты сегодняшнего дня они видятся несколько по-другому. Особенно в свете событий, которые разворачиваются на наших глазах в странах Северной Африки и Ближнего Востока. Когда Беларусь выбирала свой стратегический путь развития и определила его как построение сильного социально ориентированного государства, белорусы не ринулись в омут обвальная приватизации, свободного рынка и глобализации по-американски, которая, как оказалось, несет в себе и глобальную нестабильность. Тогда же пришло понимание того, что без созидательной идеологии нового белорусского государства, дающей возможность народу осознать свое место в мире, цели, желания, устремления и пути их достижения, ни о единстве и сплоченности общества, ни о суверенном государстве говорить не приходится.

В середине 1990-х началась работа по созданию идеологической вертикали, призванной донести до людей масштаб стоящих перед страной задач. Это был сложный период, когда рушились идеалы советского времени, а духовные и нравственные ориентиры, казалось, девальвировались безвозвратно. Все это белорусскому обществу удалось преодолеть, в том числе и благодаря правильно выбранному руководством страны пути.

В разрезе города эти глобальные преобразования выглядели вполне буднично. Вся масса проблем и неурядиц, которые волновали жителей столицы, – безработица, жилищно-коммунальные трудности, рост

преступности, социальная незащищенность стариков и инвалидов, мощным потоком низвергалась на головы работников Минского горисполкома и администраций районов столицы. В коридорах зданий, где располагались районные службы, каждый день буквально яблоку негде было упасть.

Тогдашний глава администрации Московского района Минска Александр Мефодьевич Чикилев, будучи человеком вдумчивым и уравновешенным, ко всякой проблеме подходил системно. Любой вопрос решался таким образом, чтобы потом к нему без острой необходимости не возвращаться. Александр Мефодьевич сам вникал во множество проблем, в спорных случаях не гнушался выехать на место, побеседовать с людьми. В таком же ключе работали и его заместители. Как депутат Минского городского Совета я тоже постоянно общался с жителями района, разбирал их жалобы, вникал в обращения.

Работники администрации района не ждали, когда проявится та или иная проблема, а в упреждающем режиме выявляли болевые точки. Этому в немалой степени помогли постоянные встречи руководства района с трудовыми коллективами и с людьми по месту жительства. Формировалась система работы, при которой та или иная социальная группа – молодежь, ветераны, инвалиды, многодетные семьи несколько раз в течение года попадали в поле зрения районной администрации. И речь не только о заседаниях исполкома. Например, проводится слет молодежных организаций района, и все знают, что грамоты и подарки лучшим будет вручать глава администрации района А.М. Чикилев. При этом он обязательно побеседует с активом, поинтересуется делами и проблемами. Точно так же, с обязательным участием кого-то из руководства района, проходили и другие массовые мероприятия. Именно тогда оптимизировались структуры местной власти и определялись подходы в работе по социальной защите, труду и занятости, тогда же складывалась и система идеологической работы.

Отрадно, что нынешнее руководство района продолжает эти традиции. Частый



гость в трудовых коллективах глава администрации Евгений Михайлович Дукор и его заместители, начальники отделов и служб, а ко всем проблемам на заседаниях районного исполнительного комитета по-прежнему подходят системно, что приносит свои плоды. В идеологической сфере это, например, выражается в том, что несколько лет подряд предприятия и учреждения района выходят победителями и лауреатами городского смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы, и в целом Московский район в этом конкурсе неизменно оказывается среди лучших.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

О том, как выстраивается система идеологической работы в районе, о ее приоритетах и акцентах рассказала заместитель главы администрации депутат Минского городского Совета Татьяна Леонидовна Калитина:

– Участие в городском конкурсе – не самоцель, а возможность еще раз проанализировать, как поставлена работа с людьми в конкретных трудовых коллективах, возможность обобщить опыт лучших заместителей руководителей предприятий по идеологии и познакомить с ним других. При этом один из важнейших критериев оценки эффективности работы идеологической вертикали – выполнение предприятиями производственных показателей.

Наверное, стремление к идеалу лежит в основе любой работы, и идеологическая – не исключение. Каждый год мы начинаем с планирования, подводим итоги прошедшего года, проводим мониторинг среди заместителей по идеологической работе всех учреждений и предприятий, актива общественных организаций. Делаем выводы и намечаем задачи на грядущий год. Один из основных пунктов плана – учеба идеологического актива, одна из форм работы – семинары по обмену опытом, как правило, с выездом на предприятия. В первую очередь на те, которые стали лауреатами городского смотра-конкурса.

По итогам 2009–2010 годов список наших победителей в номинациях таков: «В области промышленности: с численностью работающих в организациях до 1000 человек» – ОАО «Галантэя»; «В области транс-

порта и связи» – Минская городская телефонная сеть РУП «Белтелеком»; «В области строительства» – ГПО «Горремавтодор»; «В области коммунального хозяйства» – УП «Белоруснефть-Минскавтозаправка»; «В области среднего специального образования» – УО «Минский государственный колледж сферы обслуживания»; «В области идеологической работы в банках» – ОАО «АСБ Беларусбанк».

Как отметила Татьяна Леонидовна, важное место в этой учебе отводится информационно-методическому кабинету, который создан при отделе идеологической работы администрации района. Там собраны нормативная документация и методическая литература, а для каждого предприятия или организации заведена специальная папка, где накапливаются материалы о мероприятиях, проводимых в этих коллективах, планы работы, отчеты, фотографии и многое другое. Эти папки и для сотрудников отдела, и для заместителей руководителей предприятий по идеологии – неисчерпаемый кладезь опыта.



Глава администрации Московского района Минска Евгений Дукор и заведующая детским садом Наталья Пивовар открывают новый детский сад в микрорайоне Брилевичи. Октябрь 2010 года

дическая литература, а для каждого предприятия или организации заведена специальная папка, где накапливаются материалы о мероприятиях, проводимых в этих коллективах, планы работы, отчеты, фотографии и многое другое. Эти папки и для сотрудников отдела, и для заместителей руководителей предприятий по идеологии – неисчерпаемый кладезь опыта.

– неисчерпаемый кладезь опыта.

В Московском районе раз в два года проводится собеседование с заместителями руководителей по идеологической работе – фактически своеобразная аттестация. А на следующем собеседовании все пожелания и замечания, записанные в протокол, озвучиваются, проводится анализ, как они были учтены в работе. Таким образом, в ходе собеседования человек получает личную программу действий. Создан в районе Совет идеологического актива, в задачи которого входит изучение и распространение опыта идеологической работы в трудовых коллективах, оказания методической помощи коллегам.

Всему идеологическому активу района запомнился республиканский семинар «Система идеологической работы в Республике Беларусь: современное состояние и перспективы развития», одна из секций которого работала на базе Московского

района. Коллегам из Витебской и Брестской областей показали известное столичное предприятие – комбинат силикатных изделий, где буквально в течение года был построен новый современный цех по производству ячеистого бетона. После знакомства с предприятием гостям представили систему идеологической работы в районе с использованием современных мультимедийных технологий, а подведение итогов провели в режиме онлайн-конференции.

Несомненно, немало внимания работники идеологической вертикали района уделяют организации единых дней информирования, в ходе которых во встречах с трудовыми коллективами принимают участие руководители республиканских органов госуправления, начальники подразделений и служб горисполкома и администрации района, депутаты. Созданы

и работают в районе информационно-пропагандистские группы, возглавляемые главой администрации и его заместителями. Как минимум раз в месяц они проводят встречи в трудовых коллективах и по месту жительства. Вопросы, которые ставят

люди, обобщаются, готовятся поручения по их решению. Помимо этого, отдел идеологической работы администрации тесно контактирует с кафедрой психологии БГПУ имени М. Танка: сотрудники кафедры помогают вести постоянный мониторинг общественного мнения по тем или иным проблемам через анкетирование.

Традиционно при подготовке любого мероприятия или общественно-политической кампании отдел идеологической работы рассчитывает на помощь общественных объединений – «Белой Руси», БРСМ, ветеранской и женской организаций. Для более эффективного взаимодействия общественных объединений создан Координационный совет по поддержке общественных организаций.

По словам Т.Л. Калитиной, важную роль в работе идеологической вертикали в последнее время играет районная



Прием граждан в общественной приемной РОО «Белая Русь» проводит начальник управления соцзащиты администрации Московского района Минска Ольга Степанова

МНЕНИЕ



ДУКОР
Евгений
Михайлович,
глава
администрации
Московского
района г. Минска:

– Наш район, кстати, самый молодой в столице, на карте города появился 34 года назад. Создавался он из части Фрунзенского и Октябрьского районов и сразу начал бурно расти, увеличивая свою территорию за счет строящихся микрорайонов Юго-Запад и Малиновка. Московский район – второй в Минске по числу жителей: здесь проживает более 280 тыс. человек. При этом район продолжает расти и по площади, и по количеству населения. Буквально за год возведен жилой микрорайон Брилевицы, разворачивается строительство в Михалово, преобразуется Грушевка, где были в основном частные домовладения, деревянные дома поселка железнодорожников начала XX века. Скоро начнется заселение нового жилого микрорайона Московский, который возводится на месте большой автостоянки вдоль проспекта Дзержинского.

Можно смело утверждать, что Московский район – самый динамично развивающийся в нашей столице. В последние несколько лет он представляет собой большую стройку, и главный строительный объект – метро. Три новые станции планируется ввести в эксплуатацию к празднику города в 2012 году. Еще через год будет построена четвертая, а к 2015 году прокладка этой ветки метро завершится вводом в строй станции «Щемяслица». В перспективе вся территория нынешнего поселка Щемяслица должна отойти к Московскому району. В этом микрорайоне возведут большой выставочный комплекс, который, несомненно, украсит наш район и город.

По мере завершения строительства метро будет разворачиваться реконструкция проспекта Дзержинского: через три года это будет один из красивейших проспектов столицы. К тому же решится и самая большая проблема – транспортная. Наш район не зря называют «спальным»: огромные массы людей утром едут на работу в другие районы, а вечером возвращаются домой. Простым увеличением количества подвижного состава существующую транспортную проблему не решить, поскольку пропускная способность улицы Железнодорожной и проспекта Дзержинского в нынешнем виде весьма ограничена. Наша задача – минимизировать неудобства людей, а в перспективе – изменить ситуацию коренным образом. На это и направлены все усилия.

Наряду со строительством жилья и метро, совершенствуется социальная инфраструктура – строятся детские сады и школы, в прошлом году в микрорайоне Малиновка начала работать новая поликлиника. К слову, в районе имеются и другие лечебные учреждения, которые определяют лицо медицины страны, например, такие как Республиканский центр трансплантации органов и тканей, РНПЦ «Кардиология», Республиканская клиническая стоматологическая поликлиника, Республиканский научно-практический центр оториноларингологии и другие.

Московский район и самый молодой по составу населения: примерно четверть жителей – люди в возрасте до 31 года. Через два года в столице появится студенческая деревня, которая строится по поручению Президента Беларуси, и тогда молодежи у нас в районе сразу станет на 11 тыс. больше. Первое общежитие будущей студенческой деревни в январе 2010 года уже приняло новоселов.

Доля промышленного производства нашего района в общегородском масштабе невелика – всего 6 %, хотя предприятий много, но они в основном небольшие. Самое крупное – флагман фармацевтической промышленности страны РУП «Белмедпрепараты». Далеко за пределами страны известны такие промышленные предприятия, как УП «Минский вагоноремонтный завод», ОАО «Галантэя», ОАО «Минский комбинат силикатных изделий», ЗАО «Витэкс», ЗАО «Сивельга».

Стоящие перед нами серьезные задачи, озвученные на IV Всебелорусском народном собрании, невозможно выполнить без идеологического обеспечения. Поэтому на районной идеологической вертикали лежит особая ответственность. Задача идеологов – донести до каждого труженика, до каждого жителя значимость планов на новое пятилетие, убедить людей, что благополучие всех и каждого зависит от дисциплины, организованности и предприимчивости.

Одной из важнейших функций, которую обеспечивают идеологические работники на местах, можно назвать обратную связь жителей района и власти. В районе создано 8 информационно-пропагандистских групп, в которые входят работники районной администрации, депутаты Национального собрания и городского Совета, представители общественных организаций. Эти группы минимум раз в месяц встречаются с трудовыми коллективами, проводят встречи с населением по месту жительства, где идет открытый диалог о сделанном и том, что еще нужно сделать в районе. Специалисты рассказывают и о перспективах развития района, обсуждаются и очередность решения проблем. А по сути работа местной власти заключается в создании нормальных условий для жизни людей, на это и направлены все наши усилия.

Музей истории Московского района г. Минска создан в столичной средней школе № 181



организации РОО «Белая Русь», которая объединяет более 6200 человек. После завершения этапа становления она стала реальным инструментом влияния на людей. О конкретных проектах организации мы побеседовали с заместителем председателя общественного объединения «Белая Русь» Московского района Игорем Викентьевичем Цыбиным. Свой рассказ он начал с районного собрания, где подводились итоги работы за три года:

– Все выступавшие констатировали, что «Белая Русь» в нашем районе состоялась. Первичные организации созданы в подавляющем большинстве трудовых коллективов, в том числе три первички – по производственному принципу: в Беларусбанке, Белагропромбанке и в управлении образования райисполкома, то есть там, где на учете состоит более 500 членов «Белой Руси».

За 2010 год численность районной организации выросла в два раза. Сформировался

актив, которому по плечу многое. Хотелось бы в числе лучших назвать Анатолия Иосифовича Кучинского, Юрия Александровича Быкодорова, Валерия Ивановича Бурого, Петра Петровича Званковича, Виктора Викторовича Щетько, Михаила Ивановича Саболько, Александра Андреевича Долгого, Сергея Анатольевича Коврея, Адама Васильевича Комара, Светлану Николаевну Лось, Игоря Николаевича Тарасика.

При создании нашего общественного объединения было заявлено, что «Белая Русь» намерена взять на себя функции гражданского контроля. В рамках такого подхода по нашему предложению в городе и республике «Белая Русь» начала

создавать общественные приемные, и мы первыми еще три года назад открыли такую приемную. Сегодня на территории Московского района работает 4 общественные приемные. Вопросы, с которыми приходят к нам люди, мы решаем во взаимодействии с отделами и службами администрации района.

«Белая Русь» позиционирует себя как массовая общественная организация, в основе деятельности которой лежит идея созидания и конкретная практическая работа по обустройству страны. Традиционными для Московской районной организации стали мероприятия, названия которых говорят сами за себя: «Белая Русь» украшает Беларусь», «Ветеран живет рядом», «От сердца к сердцу», «Белая Русь» за возрождение исторического наследия», «Белая Русь» за здоровый образ жизни». Часть из них проводится вместе с другими общественными организациями. Тесное взаимодействие налажено с отделом соцзащиты райисполкома. В целом же члены организации стремятся решать социальные проблемы, вовлекая в этот процесс простых горожан, чтобы те ценили и берегли город, в котором мы живем, а также стабильность и согласие в обществе.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА БУДУЩЕЕ

Кожгалантерейная продукция с фирменным логотипом «Галантэя» – сумки, портфели, чемоданы, ремни – хорошо известна и в Беларуси, и в других странах. Предприятие, отметившее в 2009 году свое 85-летие, всегда работало стабильно, в 1990-е годы помещалось на Республиканскую доску Почета, два последних года – на Доску почета Московского района. По итогам 2010 года объем продукции при рентабельности 15 % в сопоставимых ценах вырос на 9,7 %, экспорт – на 13,1 %. А идеологическая работа на ОАО «Галантэя» признана лучшей в городе среди предприятий с численностью работающих до 1000 человек.



Команда администрации Московского района участвует в спортивном празднике «Минская лыжня – 2011»

Заместитель директора по идеологической и кадровой работе ОАО «Галантэя» Валентина Михайловна Демко говорит, что, приняв решение участвовать в смотре-конкурсе, не стремились кого-то победить, а просто постарались показать во всей полноте свою работу. В основе этой работы – информирование людей обо всем, что делает руководство для развития производства. И тон здесь задает директор Александр Адамович Набздор. На прием к нему по любому вопросу может легко попасть каждый работник предприятия. Обычным делом в коллективе являются встречи руководства с работниками прямо в цехах. Частый гость на предприятии депутат Палаты представителей Игорь Васильевич Карпенко. От него тоже можно узнать много важного и интересного. Хотя при желании практически любой вопрос можно выяснить, обратившись к информации, которая размещена на стендах на проходной и в цехах. Два раза в месяц обновляется информационная стенная газета «Люди, события, факты»: один из выпусков всегда приурочен к единому дню информирования.

У работников ОАО «Галантэя» неплохой социальный пакет. Есть своя столовая, здравпункт, библиотека. По заявкам членов коллектива приобретаются путевки в детские оздоровительные лагеря для детей, в санатории для взрослых.

Валентина Михайловна работает на родном предприятии с 1983 года и знает о нем все. Говорит, что коллектив на предприятии в основном женский, треть его членов сегодня – молодые люди в возрасте до 31 года. Работу с молодежью руководство считает одним из факторов благополучия акционерного общества и старается закрепить на предприятии пришедших на первое рабочее место выпускников училищ и техникумов. Поэтому молодые работники в первые три месяца получают премиальную оплату независимо от процента выполнения нормы, им выделяют общежитие, поддерживают тех, кто учится заочно в вузах, не оставляют молодые семьи наедине с их проблемами. Молодежь откликается на заботу высокопроизводительным трудом, активно участвует в организации всех мероприятий. Учится брать на себя ответственность за свое будущее и будущее предприятия.

ЭФФЕКТИВНАЯ СХЕМА

Среди победителей прошлогоднего городского смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы также и РУП «ПО «Белоруснефть-Минск-автозаправка» – дочернее предприятие РУП «Белоруснефть». Компания, которая отпраздновала недавно 35-летний юбилей, занимается продажей автомобильного топлива и нефтепродуктов через сеть АЗС в Минске и Минской области. Одновременно развивается торговля сопутствующими



товарами через магазины при автозаправочных станциях, предоставляются другие услуги придорожного сервиса.

Как отметил заместитель директора Виктор Викторович Щетько, именно удаленность коллективов АЗС от центрального офиса создает определенные проблемы в организации работы с людьми. Такая ситуация вынудила наладить взаимодействие с коллективами на местах, когда основная роль отводится старшим мастерам АЗС. Например, накануне единого дня информирования все они приезжают в центральный офис компании, получают необходимые инструкции и материалы, а после проведения дня сообщают о проблемах, которые поднимают работники на местах. Ни одно из таких обращений не остается без внимания.

В силу специфики деятельности предприятия, где приходится работать с взрывоопасными и легковоспламеняющимися веществами, отношение к дисциплине и профессионализму кадров в компании особое, также большое внимание уделяется учебе и повышению квалификации персонала. Ежегодно проводится конкурс

профессионального мастерства в трех группах по 17 номинациям – «Лучший оператор АЗС», «Лучший по профессии», «Лучший коллектив АЗС». Все победители и призеры получают соответствующие дипломы и премию. В прошлом году лучшим признан коллектив АЗС № 37 во главе со старшим мастером Павлом Николаевичем Кондратенко. Наши АЗС неоднократно отмечали в системе РУП «ПО «Белоруснефть», а в 2008 году автозаправочная станция № 7 российским журналом «Современная АЗС» признана лучшей в странах СНГ.

Особым в компании является и отношение к здоровью работников. При приеме на работу для каждого работника медосмотр обязателен, затем он обследуется каждые три года. Ежегодно до 40 % работников проходят бесплатную вакцинацию от гриппа. К здоровому образу жизни людей приобщают ежегодные турслеты, спортивные соревнования, занятия в тренажерном зале, посещение бассейна.

Активно работает на предприятии профсоюзная организация, которую возглавляет Николай Владимирович Хомец, начальник отдела правовой и кадровой работы. На хорошем счету в районе добровольная дружина во главе с бывшим воином-афганцем, а ныне ведущим инженером отдела информационных технологий Алексеем Михайловичем Пупко. То же можно сказать и о первичной организации БРСМ.

Виктор Викторович Щетько – относительно молодой заместитель, всего три года на должности штатного идеологического работника, но о пользе участия в городском смотре-конкурсе у него есть свое мнение:

– Участие в конкурсе помогло систематизировать идеологическую работу, лично мне – в определенной мере набраться опыта, а в целом коллективу – сравнить себя с другими. Мы осознаем, что победа – это высокая оценка нашей работы и в то же время стимул для совершенствования.

ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

Писать в этой статье об особом вкладе отдельного человека в успех всего коллектива до посещения ОАО «Белагропромбанк» я не собирался. Пока не познакомился с Василием Алфеевичем Шведом, заместителем председателя правления банка.

Заместитель директора по идеологической и кадровой работе ОАО «Галантэя» Валентина Демко с работниками предприятия

Он из тех, кто создал себя сам. Один перечень учебных заведений, которые он окончил, чего стоит: Минское суворовское военное училище, Новосибирское высшее военно-политическое общевойсковое училище, Военный институт Вооруженных Сил Российской Федерации – политическая Академия, Белорусский государственный экономический университет по специальности «Банковское дело», Бизнес-школа по антикризисному управлению при Министерстве экономики, Школа консультантов по управлению Академии народного хозяйства Правительства Российской Федерации.

Начало 90-х годов прошлого века складывалось для нашего героя достаточно типично. Отслужив без малого 20 лет в армии, он – кадровый офицер, политработник, пережил сокращение Вооруженных Сил и последовавшую за этим переоценку ценностей и ориентиров, после чего решил для себя искать такое место, где можно честно работать и где труд оценивается достойно. А поскольку всю жизнь работал с личным составом – солдатами и офицерами, то с выбором сферы приложения своих сил долго мучиться не пришлось. Из газеты узнал, что Белвнешэкономбанку нужен специалист по работе с персоналом, пошел на собеседование. Однако на ту должность его не взяли – предложили работу в службе безопасности. А работать с персоналом его пригласили позже, уже в Национальный банк. С тех пор, независимо от занимаемой должности, считает себя «менпопером» – менеджером по управлению персоналом.

Пять лет назад он при поддержке тогдашнего председателя правления ОАО «Белагропромбанк» Сергея Николаевича Румаса, ныне вице-премьера правительства, произвел целую революцию в работе по подбору и подготовке банковского персонала.

– Первое, что пришлось сделать, – вспоминает Василий Алфеевич, – разработать высокие и в то же время понятные профессиональные требования, которым должен соответствовать кандидат на вакантную должность, ввести порядок согласования со мной всех принимаемых сотрудников – от рядовых работников в отделениях до



Заместитель
председателя
правления
ОАО «Белагро-
промбанк»
Василий Швед

руководителей структурных подразделений центрального аппарата. Тогда мы в год принимали на работу около 1000 человек, и еще большему числу отказывали в приеме. Недовольных такой системой сперва было много. Но руководители на местах быстро поняли все ее преимущества. Во-первых, они получали качественный персонал. А во-вторых, отпадали проблемы с теми, кто шел устраиваться по звонкам и просьбам. Району тоже очевидная польза, дипломированные специалисты едут работать в родные места.

Родственники и знакомые сотрудников банка могут работать у нас, но они на общих основаниях должны пройти профотбор, подходить по профессиональным качествам, и никак иначе. Истина, в общем-то, простая, но ее почему-то постоянно нужно доказывать: успех любого предприятия на 80 % зависит от качества персонала, поэтому из всех ресурсов человеческий – наиважнейший.

Помимо системы согласований, которая проста и прозрачна, создавалась система работы с теми, кто может в перспективе стать работником банка – выпускниками школ, студентами вузов. Управляющие отделений в райцентрах обязаны вести профориентационную работу с учащимися выпускных классов школ, совместно с администрацией школ и отделами образования «вычислять» лучших ребят и рекомендовать им поступать в вузы на специальности, которые нужны банку. Тех, кто поступил, приглашаем в банк на практику, потом – на работу. Кстати, всех молодых специалистов, принятых в течение года на работу, собираем в Минске на традиционное мероприятие «Новое поколение», в ходе которого они из уст руководства банка узнают о его работе, целях и задачах, о перспективах профессионального роста, а также о том, что нужно для этого делать. По имеющимся проблемам любой работник может обращаться к руководству напрямую. Достаточно проанализировать показатели работы банка за 2010 год – буквально каждый из них персонал может рассматривать как повод для гордости.

Знающие люди говорят, что Белагропромбанк образца 2005 года и 2011 – накануне его 20-летия, фактически два разных банка. Добавьте к этому солидный резерв кадров, в том числе благодаря привлечению лучших учащихся школ, которые завтра станут студентами, а послезавтра – начнут свою

карьеру в Белагропромбанке. И как факт: за последние пять лет более 170 сотрудников из районов были приглашены в центральный аппарат банка для дальнейшей работы. «Все должны быть в курсе правил системы отбора, оценки, мотивации и перспектив карьерного роста», – подчеркивает Василий Алфеевич. И он точно знает, о чем говорит, потому что в банк пришел с должности директора консалтинговой компании, которая как раз и занималась проблемами управления персоналом – помогала банкам и другим фирмам находить правильные управленческие и кадровые решения.

Поскольку задачи, стоящие перед субъектами хозяйствования, сегодня постоянно усложняются, важность понимания кадрового вопроса возрастает. В банке создана единая система обучения и развития работников всех уровней, а еще банк создал свое частное консалтинговое унитарное предприятие «Агробизнесконсалт», деятельность которого направляет В.А. Швед. Это инструмент передачи знаний и опыта для клиентов банка и всех желающих.

Можно с полным правом утверждать: четкие и прозрачные правила в работе с персоналом также лежат в основе эффективной идеологической работы. Она организуется через управление по работе с персоналом, ядром которого является отдел социального развития персонала. Владимир Леонидович Каштелян – начальник управления, как и начальник отдела Ирина Ивановна Кондратенко, имеет опыт работы в профсоюзе и других общественных организациях. Объединенной профсоюзной организацией ОАО «Белагропромбанк» руководит Наталья Анатольевна Шевцова, а отраслевым комитетом ОО «Белорусский республиканский союз молодежи» – Марина Николаевна Тавкинъ. До прихода в банк она была вторым секретарем комитета БРСМ Центрального района города Минска, работала активно, творчески, чем и привлекла внимание кадровой службы банка. Председатель первичной организации РОО «Белая Русь» Белагропромбанка Елена Леонидовна Парфенчик также человек энергичный и креативный.

Спрашиваю у своего собеседника:

– Василий Алфеевич, в чем заключается специфика работы с общественными организациями?

– Убежден, если есть организация, то должны быть и конкретные дела. Профсоюз – это защита прав работников, оздоровление, культурно-массовая работа. БРСМ – работа с молодыми людьми, которые видят, что у нас не иллюзия равных возможностей, а реализация равных возможностей. У нас 40 % молодежи в БРСМ, но главное не количество. Главное, чтобы у каждого, кто в организации, «горели глаза», чтобы он был заряжен на действие.

Когда-то мы ставили задачу раз в месяц проводить какое-либо значимое мероприятие в масштабах всего банка, сегодня таких мероприятий ежемесячно проводится несколько, и если сложить вместе все планы Управления по работе с персоналом и наших общественных объединений, то это более десятка страниц мелким шрифтом.



Члены первичной организации БРСМ Белагропромбанка участвуют в республиканском молодежном туристическом слете «Олимпия». Июнь 2010 года

– Сформулируйте основные принципы, которыми Вы руководствуетесь в своей работе.

– Принцип один, и очень простой: или делать хорошо, или вообще за дело не браться. При этом каждый руководитель должен видеть перспективу – тот домик, который он собирается строить. Мы знаем, что строим.

ИДЕОЛОГИЯ СОЗИДАНИЯ

Огромная бетонная коробка с пустыми глазницами окон на протяжении нескольких лет портила облик 9-й городской больницы на улице Семашко, а сегодня, глядя на новый корпус Минского консультационно-диагностического центра, с трудом верится, что это было. Современное здание МКДЦ с новейшим оборудованием – реальное воплощение социальной политики государства, в кото-

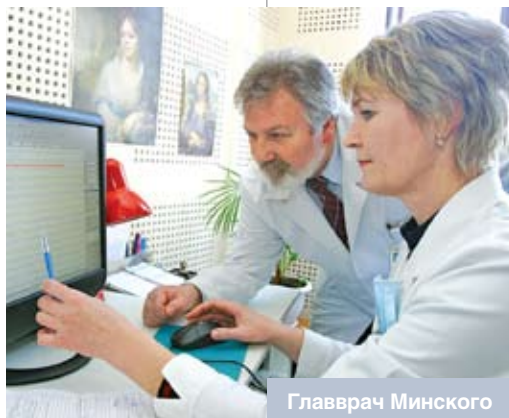
рой развитие здравоохранения является одним из приоритетов, практической частью идеологии белорусского государства.

– 20-летие центра, – рассказывает главный врач МКДЦ депутат Минского городского Совета и член Совета Республики Анатолий Васильевич Толкачев, – мы отмечали в ноябре 2010 года в здании, о котором еще недавно могли только мечтать. Консолидация усилий городских властей и Минздрава позволила создать центр на уровне мировых стандартов. Если в прежние времена при строительстве таких объектов львиная доля средств расходовалась на возведение стен, то сегодня две трети денег вкладывается в самое современное оборудование. В нашем случае это около 50 млрд. рублей. Немалые деньги, и это только по одному медицинскому учреждению в городе. Всегда в столице за пятилетку построено более 40 объектов здравоохранения, поэтому каждый сам может оценить, насколько высока степень заботы нашего государства о здоровье своих граждан.

Действительно, в будничной суете мы иногда не задумываемся о, казалось бы, простых вещах. Например, сколько на самом деле стоит один визит к врачу или одна диагностическая процедура, которую нам делают бесплатно. Как не задумываемся и о том, что учителя, врачи, работники ЖЭС для нас – простых граждан – фактически государственные люди, которые во многом определяют настроение и даже самочувствие.

– Пожалуй, вы правы, – подхватил мою мысль Александр Александрович Нагибин, заместитель главного врача МКДЦ, – в определенной мере каждый врач – тоже боец идеологического фронта. Работаем на человека, который приходит в центр. Он воспитывает нас, а мы его. Шутка ли, за прошлый год к нам обратилось более 830 тыс. человек, всего же за 20 лет статистика зафиксировала 8 млн. 392 тыс. обращений в наше учреждение.

Сегодня МКДЦ – одно из самых крупных медицинских учреждений в стране, здесь без



Главврач Минского консультационно-диагностического центра Анатолий Толкачев и врач отделения функциональной диагностики Галина Вертинская

мало 500 работающих. О сложностях профессии врача писать не буду, все и так знают: это люди, которым доверяют самое дорогое – жизнь. Но врачи тоже люди, которым ничто человеческое не чуждо, поэтому коллектив центра в свободное от работы время живет, как и все: отмечает праздники, занимается спортом, участвует в соревнованиях, турслетах и смотрах художественной самодеятельности. И небезуспешно. В музейном уголке центра в отдельном шкафу хранятся грамоты и кубки, полученные за успехи в спорте, художественной самодеятельности и даже в благоустройстве территории. В прошлом году МКДЦ занял первое место среди специализированных учреждений здравоохранения как раз за благоустройство.

Под занавес нашей встречи, как обычно в таких случаях, я поинтересовался у главного врача, не упустили ли мы в разговоре что-то важное.

– Вообще-то упустили, – улыбнулся Анатолий Васильевич. – Очень важно сказать слово о наших лучших работниках. Некоторые из них трудятся здесь со дня открытия центра, и на их плечах в каком-то смысле держится эта машина – Минский консультационно-диагностический центр. Это Людмила Леонидовна Авдей, заведующая отделением лучевой диагностики; Тамара Николаевна Пименова, заведующая отделением функциональной диагностики; Владимир Петрович Новиков, заведующий консультационным отделением; врачи Александр Александрович Зайцев, Геннадий Евгеньевич Соломонов... Знаете, если перечислять всех, кто хорошо работает, потребуется не одна журнальная страница.

Аккуратно записав в блокнот фамилии, которые мне назвал главврач, я попрощался и вышел на улицу. Обернулся перед фасадом Центра и задумался. Парадоксально, но факт, ведь и обновленный МКДЦ, и возведенная Национальная библиотека, и возрожденный Мирский замок, и многое другое, по большому счету, не просто стройки. Это символы новой эпохи в истории нашей страны, эпохи осознания. По ним потомки будут судить о делах наших. Пусть это звучит пафосно, но это так. Тем более в сравнении с тем, с чего начинали белорусы без малого два десятилетия назад строить независимую Беларусь.

Герман МОСКАЛЕНКО ─