

Витебские горизонты

Декабрьская командировка корреспондента «Беларускай думкі» на Витебщину совпала по времени с двумя большими общественно-политическими событиями – IV Всебелорусским народным собранием и выборами Президента Республики Беларусь. Событиями неординарными, знаковыми, предопределившими судьбу страны как минимум на ближайшее пятилетие. Неудивительно, что в ходе встреч с людьми на Витебской земле разговор то и дело заходил о будущем страны, о модернизации предприятий, инновационном развитии, о перспективах города и конкретных трудовых коллективов и, конечно, о значимости идеологической работы в условиях роста масштабов стоящих перед обществом задач.

ПО ВЕЛЕНИЮ ВРЕМЕНИ

Витебщина – самый северный регион страны, соответственно и условия для производственной деятельности что на селе, что в городе чуть суровее, чем в более южных областях. В полной мере это относится и к столице области – древнему Витебску, который встретил нас морозцем и небольшим колючим снежком. Однако город жил полной жизнью: в обычном режиме работал транспорт, по своим делам спешили горожане, предновогодней иллюминацией сверкали витрины и уличные гирлянды.

Первым пунктом нашего маршрута стал Витебский завод электроизмерительных приборов (ВЗЭП), изделия которого известны далеко за пределами Беларуси. Приборы витебского предприятия монтируются на панелях управления таких мировых автомобильных брендов, как МАЗ, МТЗ, КамАЗ. Сегодня ОАО «Витебский завод электроизмерительных приборов» – ведущее предприятие в отрасли, выпускающее счетчики электроэнергии, приборы для бортовой сети автомобилей и тракторов, цифровые терморегуляторы, щитовые малогабаритные приборы переменного тока, измерительные преобразователи электрических величин. Также завод производит товары для дома, спорта и туризма. Часть продукции экспортируется. Доля новой продукции в общем объеме производства составляет почти 50 %, а многие приборы ВЗЭП имеют соответствующие сер-

тификаты качества и отмечены различными дипломами международных выставок. Завод награжден дипломом Министерства промышленности Республики Беларусь в области качества. В 2008 году предприятие стало лауреатом конкурсов «Лучшие товары Республики Беларусь» и «Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации». Продукция предприятия вполне подходит под определение наукоемкая, а повышение квалификации персонала – одна из главных забот руководства.

– Все наши работники прекрасно понимают, что основной аргумент на мировых рынках – качество продукции, – говорит заместитель директора по идеологической работе и кадрам Витебского завода электроизмерительных приборов Владимир Иванович Алексеев. – А оно определяется соблюдением трудовой и технологической дисциплины и, конечно, квалификацией работников. Ставку мы сегодня делаем на молодежь, выпускников вузов и сузов, ведь планы и программы на будущее, которые принимаются на уровне республики, регионов, отдельных предприятий, рассчитаны, с одной стороны, на молодежь, а с другой – ей же эти планы и предстоит воплощать в жизнь.

От себя добавлю, что в работе с молодежью на ВЗЭП немало преуспели. Из 1300 работающих на заводе – около 500 человек молодые люди в возрасте до 31 года, при среднем возрасте заводчан 41 год. Причем более половины специалистов предприятия имеют высшее и среднеспециальное образование. Есть цеха, где вообще нет работников со средним образованием. Таково требование времени.

Неудивительно, что на заводе уже более 10 лет работает освобожденный специалист по работе с молодежью. Создана и активно действует первичная организация БРСМ. Чтобы закрепить молодых на производстве, на предприятии разработана программа их поддержки. Ученики, пока не получают рабочий разряд, имеют доплату к зарплате. Тем, кто учится в вузах, в том числе и за средства предприятия, по итогам сессии выплачивается специальная премия. Ежегодно проводится конкурс



профессионального мастерства среди молодых рабочих: лучших поощряют материально, им повышают разряды. Молодому специалисту гарантировано место в общежитии. А тем, кто снимает жилье самостоятельно, выплачивается денежная компенсация. Завод сохранил базу отдыха и детский оздоровительный лагерь. Прямо на предприятии оборудован тренажерный зал, для любителей волейбола арендован спортзал в подшефной школе. Проводится круглогодичная заводская спартакиада по нескольким видам спорта. Организуются автобусные экскурсии по историческим ме-



Заместитель директора по идеологической работе и кадрам Витебского завода электроизмерительных приборов Владимир Алексеев (слева) с работниками предприятия

стам. Отсюда и отдача каждого на рабочем месте, и рост производства – количественный и, особенно, качественный.

Жесткая стратегия в области качества реализуется и на ОАО «Молоко». И это тоже веление времени, ведь конкуренция среди предприятий, производящих молочные продукты как внутри страны, так и за ее пределами, нешуточная. Остановиться в развитии для предприятия значит – отстать, поэтому обновление производственных мощностей и ассортимента продукции здесь процесс непрерывный.

– ОАО «Молоко» сегодня – это более 850 работников и 6 филиалов не только в Витебске, но и в Городке, Лиозно, Шумилино, – говорит заместитель генерального директора по кадрам и идеологической работе делегат IV Всебелорусского народного собрания Нина Ивановна Шубина. – Предприятие выпускает более 180 видов продукции, свыше 40 % которой экспортируется. И идеологическое обеспечение производственных процессов играет весьма важную роль. Наша главная задача – до-

нести до каждого работника, во имя чего он трудится, какой ценой мы можем обеспечить планируемые результаты, от которых зависит материальное благополучие. Лейтмотивом доклада главы государства на IV Всебелорусском народном собрании стал тезис, что главная ценность нашего общества – человек. Исходя из этого всегда строилась и строится наша работа.

Специфика коллектива в том, что большинство работающих – женщины. Стараемся создать соответствующие бытовые условия, чтобы люди могли и передохнуть, когда есть возможность, и горячую пищу принять, и помыться после рабочей смены. Организуем досуг: проводим вечера, турслеты, участвуем в спортивных соревнованиях. На хорошем счету члены нашей добровольной народной дружины. И, конечно, не забываем о моральных и материальных стимулах для человека труда.

Во время беседы Нина Ивановна отметила, что большое внимание на предприятии уделяют экономии и бережливости. Сказала об этом как-то буднично, как о само собой разумеющемся. Позже я убедился, что важность этой проблемы понимают все, поскольку говорится о ней понятно и доходчиво, на конкретных примерах из ежедневной практики. Об этом свидетельствуют информационные материалы на стендах административного корпуса, этой темой озадачены руководители и специалисты всех подразделений. Но настоящим ноу-хау и очень действенным, на мой взгляд, являются небольшие таблички, прикрепленные рядом с каждым выключателем во всех помещениях: «Помни! Это не дешево! Теплоэнергия – 1 Гкал – 126 106 рублей. Эл. энергия – 1 кВт – 362,3 рубля. Вода – 1 кубометр – 574 рубля». Такое вот творческое воплощение идеи об экономии и бережливости в практическую плоскость.

СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

В феврале будет ровно 20 лет, как Сергей Иванович Жаголкин стал работником ОАО «Керамика», крупнейшего в Беларуси предприятия по выпуску кирпича.

– Никогда не думал, что придется трудиться на заводе, где работала моя мама, – поделился своими мыслями Сергей Иванович, – и рядом с которым прошли мое

детство и юность. Сначала работал мастером, инженером-технологом, начальником участка, теперь вот – заместитель генерального директора по идеологической и кадровой работе.

А еще Сергей Иванович – депутат Витебского городского Совета и делегат IV Всебелорусского народного собрания:

– Собрание произвело на меня большое впечатление. Проект программы социально-экономического развития Беларуси на 2011–2015 годы ставит конкретные задачи, задает направления и, в конечном счете, определяет место страны в мире. Но достигнуть намеченных рубежей мы сможем только общими усилиями, став единой созидательной силой. Об этом я говорю и в своем коллективе, и в выступлениях перед жителями города. Нам есть что сказать людям. За прошедшие пять лет на предприятии произошли значительные преобразования. Продукция «Керамики» пользуется устойчивым спросом на отечественном рынке и у российских потребителей. Наверное, трудно найти в стране город, где не было бы здания, построенного из витебского кирпича. Использовали наш кирпич и при возведении мемориала к 50-летию Победы в Великой Отечественной войне на Поклонной горе и храма Христа Спасителя в Москве. Добросовестный труд каждого работника позволил предприятию получить премию правительства за достижения в области качества в 2008 году.

В кабинете главного идеолога стоит фотостенд с символичным названием «Без прошлого – нет будущего!», на котором можно увидеть, как выглядело предприятие 10, 20, 30 лет назад, и сравнить с нынешним обликом. Изменения коснулись не только внешнего вида. За прошедшую пятилетку на заводе выполнен большой объем работ в сфере энергосбережения. Ввод в эксплуатацию энерготехнологического комплекса на базе газомоторных поршневых установок дал возможность значительно снизить затраты на электроэнергию, а соответственно, повысить конкурентоспособность продукции. Предприятие серьезно обновило объекты социальной инфраструктуры,



Заместитель генерального директора по кадрам и идеологической работе ОАО «Молоко» Нина Шубина (слева) и заместитель главного бухгалтера Инна Шакуро

МНЕНИЕ



Михаил КУЗЬМИЧ, начальник управления идеологической работы Витебского облисполкома, кандидат философских наук:

– Я бы хотел высказаться по некоторым аспектам идеологической работы, которые имеют принципиальное значение.

Исходная база любого дела – понимание того, с чем оно связано, что собой представляет, каковы его предпосылки, трудности, проблемы. Работник идеологической сферы должен хорошо понимать, что за последние 20 лет произошли эпохальные перемены, сменились приоритеты государственной жизни, социальная структура белорусского общества, психология многих людей. После того, как с карты мира исчез Советский Союз и Республика Беларусь обрела независимость, выросло новое поколение. При этом мир продолжает динамично развиваться и усложняться. У каждого поколения разный опыт жизни, представления о ее ценности и смысле. Это важно учитывать в работе, чтобы обеспечить преемственность поколений и стабильность в трудовых коллективах, обществе в целом. Нужен идеолог-аналитик, знаток своего дела и его организатор, чувствующий пульс современной жизни. Центральное звено в его работе – человек, независимо от его места и статуса в обществе. Сложнейшая приоритетная задача, которая ставится перед идеологическими кадрами области, – связать воедино работу по месту жительства, в трудовом коллективе, семью и общественные институты.

Важнейшее направление деятельности идеологической вертикали Витебщины – учеба кадров. Она включает в себя курсовую подготовку, систему семинаров, совещаний, стажировок, наставничество, консультации и другие формы. Нельзя представить себе современного идеолога без постоянной учебы, самообразования, пытливого изучения опыта коллег. В области определены 100 базовых предприятий и организаций по всем направлениям идеологической работы: они своего рода лаборатории передового опыта.

Особое внимание уделяется патриотическому воспитанию. Ничто не делает нас такими великими, как патриотизм. В моем представлении, он – крылья родины, благодаря которым нам по плечу самые амбициозные задачи. Чтобы закрепить любовь к «малой Родине», мы широко практикуем проведение праздников районов города Витебска, райцентров, городских поселков, улиц.

Мы понимаем, что для идеологов важнейший инструмент формирования настроений, мнений и оценок – это СМИ, и через освещение областных, городских, районных программ, конкретных дел,

достижений предприятий и организаций СПК, лучших тружеников, пропаганду товаров и услуг показываем, что и как делает исполнительная власть для людей, каковы ее тактика и стратегия.

Местным СМИ в нашей области уделяется много внимания. Главные усилия сосредоточены на работе с кадрами, совершенствовании содержания прессы.

Конечно, забота проявляется и в создании надлежащих условий труда, улучшении материально-технической базы СМИ. Редакции размещаются в отремонтированных помещениях, обеспечены транспортом, компьютерной техникой.

Для человека, особенно творческого, важно общественное признание, моральное и материальное поощрение. Предполагается, что в нынешнем году 5 мая у журналистов Витебщины будет двойной праздник – День печати и открытие на базе областных газет «Віцебскі рабочы» и «Народнае слова» Дома прессы. На торжественном мероприятии председатель облисполкома А.Н. Косинец вручит награды победителям ежегодных областных конкурсов имени Франциска Скорины для печатных СМИ, «Витязь» – для электронных.

Хотелось бы сказать и о самом главном областном конкурсе «Человек года Витебщины», где лауреатами провозглашаются около 100 специалистов различных сфер деятельности. Торжественная церемония награждения проходит в январе с вручением дипломов, нагрудных знаков и денежных премий. Статьи о лауреатах печатают газеты, а портреты в течение года можно увидеть в городе на больших рекламных щитах. В этом году размер премии увеличен почти в три раза и составит 10 млн. рублей. Согласитесь, это достойная оценка труда лучших людей области. Все это учит молодежь уважать труд земляков, достижения города и регионов и, главное, воспитывает гордость за страну, показывает, что не только в прошлом были, но и сегодня есть люди, которые своим трудом прославляют Родину, пишут историю XXI века, пишут по-своему, но не менее интересно, чем их предки.

Обратная связь, которая позволяет узнать мнение людей о деятельности местной власти, в течение ряда лет обеспечивается созданной при управлении идеологической работы по поручению руководства облисполкома лабораторией «Социум». Конечно, нельзя не сказать о тех кадрах, которые терпеливо и вдумчиво тянут нелегкий воз идеологической работы на местах. Это, прежде всего, заместители председателей Витебского горисполкома В.В. Терентьев и Полоцкого горисполкома Н.С. Ильюшонок; заместители глав администраций Железнодорожного района г. Витебска Н.В. Лепешкина, Поставского РИК Я.Э. Кейзик; начальники отделов идеологической работы Л.Н. Пронин (Городокский РИК), М.П. Черепковский (Глубокский РИК), И.И. Подрез (Докшицкий РИК), Н.К. Стахович (Оршанский РИК), С.С. Метелица (Сенненский РИК), О.Н. Захаренко (Ушачский РИК), Т.В. Пчелкина (Чашникский РИК), О.В. Левина (администрация Железнодорожного района г. Витебска) и многие другие.

были отремонтированы физкультурно-оздоровительный комплекс, столовая, общепития. В перспективной повестке дня ОАО «Керамика» реализация программы модернизации, которая предусматривает, в том числе, приобретение эффективного производственного оборудования для выпуска новых видов продукции, в частности поризованного кирпича.

– Как идеологическому работнику, – говорит С.И. Жаголкин, – мне приходится заниматься многими вещами, ведь идеология пронизывает буквально все сферы деятельности

предприятия – и производство, и досуг, и взаимодействие с общественными организациями... Всего не перечислишь. Правда, результат этой работы не всегда можно увидеть, тем приятнее моменты,

когда он зримо встает перед тобой. Мы к профессиональному празднику – Дню строителя всегда обновляем Доску почета предприятия. И вот пару лет назад на следующий день после праздника прихожу на работу, а мне начальник цеха говорит: «Что вы с моим работником сделали? Он и раньше хорошо трудился, на рабочем месте всегда порядок, а теперь вообще со станка пылинки сдувает». Разгадка оказалось простой: портрет этого работника поместили на Доску почета. Такой вот эффект. Хотя, по логике, производство усложняется, ответственность и масштабы задач растут, значит, и человек им должен соответствовать. Суть же идеологической работы хотел бы передать словами из доклада Президента на IV Всебелорусском собрании: «Сохранить и приумножить!», по-моему, очень точно и понятно, лучше не скажешь. Лозунг как руководство к действию.

ЭФФЕКТИВНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Практически все производственные объекты, которые довелось посетить в Витебске, в своем роде уникальны. Вот и Витебское вагонное депо является старейшим вагоноремонтным предприятием



Заместитель генерального директора по идеологической и кадровой работе ОАО «Керамика» Сергей Жаголкин

в стране. Основано оно в 1886 году, входит в состав УП «Витебское отделение Белорусской железной дороги».

Техника есть техника, и без надлежащего ухода долго не протянет, особенно это важно там, где от нее зависит безопасность людей. По этой причине на железной дороге ремонт подвижного состава ведется строго по плану и никаких отклонений быть не может. При этом организация ремонта вагонов в депо основана на новейших достижениях зарубежного и отечественного опыта и обеспечивает высокое качество ремонтных работ цистерн для перевозки нефтепродуктов, сжиженных газов, химических продуктов, цистерн-цементовозов. Ремонтные цеха оснащены всем необходимым комплексом высокопроизводительного технологического и диагностического оборудования. По программе импортозамещения на предприятии освоено производство пылеулавливающих сеточек, запасных резервуаров, сигнальных дисков, резинотехнических изделий для



Работники
малярного цеха
Витебского
вагонного депо

предохранительно-впускных клапанов, шплинтов и многих других запасных деталей, которые до этого приобретались за рубежом. Для покраски вагонов-цистерн закуплен специальный комплекс – малярный цех (единственный в Республике Беларусь), обеспечивающий предварительную сушку, дробеструйную очистку, покраску и сушку вагонов-цистерн. И, как особо подчеркнул начальник депо Юрий Николаевич Заячковский, технология ремонта и покраски такова, что в итоге срок использования вагонов-цистерн гарантированно продлевается на 16 лет, что, конечно, очень выгодно для заказчиков. О высоком авторитете специалистов Витебского депо говорит тот

факт, что его постоянными партнерами более 10 лет являются известнейшие компании Беларуси: «Нафтан», «Гродно Азот», «Белтрансгаз», «Мозырский НПЗ», лидская «Лакокраска», а также крупные российские предприятия. Словом, вполне заслуженно в этом году депо выдвинуто на премию правительства в области качества.

С достижениями предприятия нас знакомила заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам Лидия Владимировна Красненко. Довелось побывать в уникальном малярном цеху, посмотреть бытовки и поговорить с бригадой, которая находилась на смене. Уже по настроению людей было видно, что работа их вполне устраивает: вся бригада с удовольствием сфотографировалась на фоне вагона-цистерны, который готовили к покраске.

В депо есть свой магазин-кулинария и кафе с вполне умеренными ценами. Любой работник предприятия может посещать секции и кружки спортивно-оздоровительного комплекса или поправить здоровье в санатории «Летцы» Витебского отделения Белорусской железной дороги. В городе работает Дворец культуры железнодорожников, двери которого открыты как для работников железной дороги, так и для всех горожан.

– Не открою Америки, – говорит Лидия Владимировна, – что забота о человеке самым непосредственным образом отражается на производственных показателях, поэтому идеологическая работа и в отделении дороги, где ее курирует Сергей Евгеньевич Пахолкин, и в депо ведется на должном уровне. Через различные механизмы – единые дни информирования, ежемесячные рабочие собрания в цехах, планерки у начальника депо, через профсоюзные и молодежные мероприятия, через нашу газету и многое другое руководство имеет полную информацию о проблемах, которые волнуют людей. И если человек нуждается в помощи, он ее обязательно получает. Соответственно, и мы ждем от него максимального результата.

Пожалуй, стоит пояснить, что в трудовой книжке у Лидии Владимировны Красненко, награжденной в 2002 году знаком «Отличный работник Белорусской железной дороги», только одна запись – Витебское вагонное депо. Выходит, в новом облике предприятия есть немалая толика и ее труда.

ЭНЕРГИЯ ОБНОВЛЕНИЯ

В начале статьи я писал о том, что, несмотря на морозы, город жил обычной трудовой жизнью, только трубы котельных дымили больше обычного. Во второй день командировки, посетив Витебскую ТЭЦ – филиал РУП «Витебскэнерго», мы увидели тех, кто обеспечивал эту «обычную трудовую жизнь».

– На нас лежит большая ответственность и за работу других предприятий, и за тепло в домах витебчан, – говорит директор ТЭЦ Александр Алексеевич Василевский. – Мы обеспечиваем электричеством, теплом и горячей водой треть города, а также такие крупные заводы, как «Витебскдрев», ковровый и шелковый комбинаты, ОАО «Монолит», фабрику «КИМ». Все регламентные работы проводятся вовремя, поэтому обстановка на станции стабильная и, надеюсь, такой останется. Помимо прочих достижений хотел бы отметить, что при плане экономии 1865 т условного топлива мы сэкономили 2122 т. Также есть снижение удельного расхода топлива на отпуск единицы электроэнергии и тепла. В целом ТЭЦ находится в стадии реконструкции. В 2005 году заменили одну турбину, в скором времени будет заменена вторая на более экономную и эффективную.

Средства на это пойдут немалые, но все со временем окупится. Понятно, что в свете Программы социально-экономического развития на ближайшую пятилетку и ситуации в экономике без обновления и модернизации ни одно предприятие не имеет будущего. Кроме замены турбин, планируем внедрить схему оборотного водоснабжения, что позволит снизить затраты на воду, а также исключить забор и сброс воды в реку Западная Двина. До 2015 года нами планируется установить газовую турбину мощностью 70 МВт и котел-утилизатор, а это даст возможность, сжигая газ, сразу получать и электроэнергию, и пар. И конечно, все достижения, которые позволили ТЭЦ два года назад стать лучшим предприятием в системе ГПО «Белэнерго», – результат труда наших людей – ответственных, дисциплинированных, настоящих профессионалов.



На подстанции «Витебская» РУП «Витебскэнерго»

Один из них – мой заместитель по общим вопросам, быту и хозяйственной деятельности Александр Яковлевич Каплевский, который курирует идеологическую работу. Молодой, энергичный человек, депутат городского Совета, возглавляет нашу профсоюзную организацию, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. За такой молодежь – будущее.

ИНВЕСТИЦИИ В ЗАВТРА

После завода электроизмерительных приборов и Витебской ТЭЦ побывать в стенах Витебского государственного медицинского университета, одного из самых престижных вузов страны, представлялось особенно интересным. Можно было сравнить жизнь работающей молодежи и студенчества.

Следует отметить, что благодаря усилиям прежнего и нынешнего руководства университет смотрится как настоящий храм науки – некоторые столичные вузы могут позавидовать. Как оказалось, содержание вполне соответствует форме. Первый признак этого соответствия – обилие различной информации на стендах, прежде всего – о текущих событиях. Не секрет, что в медицинском вузе учиться сложно, объемы информации, которую нужно осмыслить и запомнить, колоссальные. Тем не менее и общественная жизнь в медуниверситете бьет ключом.

– Видели бы вы, что происходит в университете во время самого большого нашего праздника – традиционного фестиваля «Студенческая осень», – отреагировала на мою реплику проректор по учебно-воспитательной и идеологической работе Ольга Аркадьевна Сыродоева. – Трудно представить, но за пять дней в этих стенах проходит до 20 мероприятий разного уровня. В том числе и встреча выпускников, на которую приезжают однокашники из разных уголков бывшего СССР. В фестивале участвуют студенты-медики из 30 стран, а вообще ежегодно в университете проводится в среднем почти 80 культурно-массовых и столько же спортивных мероприятий. Здесь созданы все условия, чтобы наши студенты могли реализовать свой потенциал в любой сфере – в учебе, в общественной жизни, в спорте. Организованы

достойный быт и досуг: отремонтированы все общежития, построен стадион, в общежитиях и учебных корпусах работают кафе и столовые, прачечная, душевые, комнаты отдыха, читальные и тренажерный залы, создана внутренняя компьютерная сеть. Есть у нас и санаторий-профилакторий. Мы доверяем нашим студентам, и многие вопросы решаются через орган студенческого самоуправления – студенческий совет, через старост, профоргов, физоргов.

Активно работает в университете БРСМ, действует Штаб трудовых дел, силами волонтеров этой молодежной организации уже несколько лет ведется широкая пропаганда здорового образа жизни среди жителей города и области. Студенты выступают с лекциями в школах, вузах, ссузах, по месту жительства, снимают и демонстрируют населению фильмы о том, как сохранять свое здоровье, как отказаться от вредных привычек. Один из результатов нашей работы – отсутствие на протяжении ряда лет каких-либо правонарушений среди студентов.

С 2003 года в университете при кафедре социально-гуманитарных наук работает центр идеологической работы, в рамках которого действует школа «Лидер», где ведется учеба актива общественных организаций и молодых кураторов. Успешно действует и пресс-центр. Издаются научные журналы и газета «Медвузовец».

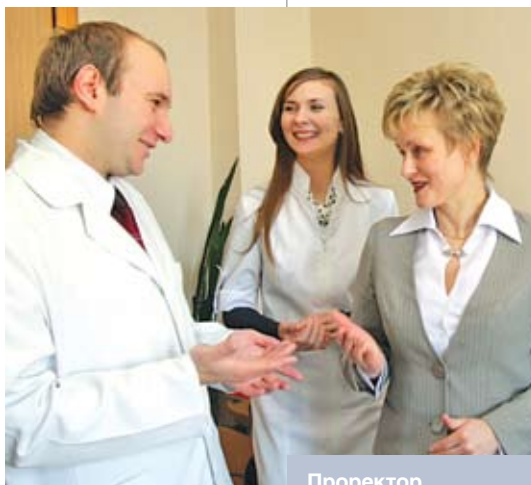
В 2009 году университет торжественно отметил свое 75-летие. В славную историю вуза немало страниц вписано светилами медицины и организаторами науки, но, по мнению многих, новый импульс его развитию придал бывший ректор, а ныне председатель Витебского областного исполнительного комитета Александр Николаевич Косинец. Именно при нем Витебский медицинский институт стал университетом, были открыты 5 новых факультетов: подготовки иностранных граждан, повышения квали-

фикации специалистов и переподготовки кадров, стоматологический и педагогики и психологии высшей медицинской школы. В то время также появился ряд новых кафедр и курсов повышения квалификации специалистов, была разработана и внедрена система контроля качества знаний, создана электронная библиотека, а компьютерные классы подключены к мировым источникам информации. В марте 2003 года открылась клиника ВГМУ, не имеющая аналогов в вузах страны. Преобразования, начатые прежним ректором, продолжает нынешнее руководство университета. Первого сентября 2010 года введен в строй морфологический корпус, реализуется строительный проект «Библиотека ВГМУ».

В 2009 году за особые заслуги в развитии социально-культурной сферы, большой вклад в функционирование системы здравоохранения, обеспечение ее врачевными, провизорскими и научными кадрами указом Президента страны Витебскому государственному ордену Дружбы народов медицинскому университету было вручено Почетное государственное знамя Республики Беларусь. А в самом университете более 10 лет назад появилась традиция проводить конкурсы «Человек года» и «Кафедра года». В прошлом году лауреатом конкурса «Человек года» Витебского государственного медицинского университета стала проректор по учебно-воспитательной и идеологической работе О.А. Сыродоева.

Уже в Минске, размышляя об увиденном и услышанном в Витебске, попытался для себя сформулировать некий признак, который бы помог обобщить весь наработанный массив информации. Для чего задал сам себе простой вопрос: «Что же общего в работе всех этих замечательных людей и коллективов, на чем базируется их уверенность, что все задуманное на будущее будет реализовано?» Ответ получился таким: человек труда и уважительное отношение к нему. Именно человек труда – основное звено сложного, но позитивного настоящего, главный исполнитель весьма амбициозных планов по преобразованию белорусской экономики. А как нужно ценить его и мотивировать на новые свершения, я и попытался рассказать в этой статье.

Герман МОСКАЛЕНКО ─



Проректор по учебно-воспитательной и идеологической работе ВГМУ Ольга Сыродоева со студентами университета