

Почетный чин Толочина

Человеческий фактор как энергия созидания

Каждый сельский район Беларуси имеет свое лицо. Разве что центральные площади райцентров, которые формировались в послевоенный период, в советское время, архитектурно выстроены на основе некой одной матрицы, назовем ее идеологической, с неперменным памятником Ленину или местом, где он раньше был... В остальном же эти административные образования отличаются и по экономическим показателям, и по судьбе, и по укладу жизни их обитателей, и даже по «характеру». Толочинский район Витебской области не выпадает из этих характеристик. На первый взгляд он как будто типичный. Но, побывав в его деревнях и поселках, вникнув в проблемы людей, понимаешь: жизнь здесь течет по-особенному...

Задумав рассказать об этих местах, мы обратили внимание на одну деталь. По итогам прошлой пятилетки Толочинский район впервые в своей истории был занесен на Республиканскую доску Почета. Естественно, в основе этого успеха лежат социально-экономические показатели. Но чтобы они были высокими, важен и так называемый человеческий фактор...

Человек года

Без скрупулезной работы с людьми вряд ли можно добиться ощутимых результатов в любой сфере деятельности. В районе это хорошо понимают. Неслучайно руководство региона, принимая решение о присвоении звания «Человек года Витебщины-2016» по Толочинскому району, выбрали достойным председателем Кохановского сельского Совета депутатов Николая Евгеньевича Барышева. Его «хозяйство» не миниатюрное, где легче управляться со всеми проблемами, а самое большое в Витебской области. На территории сельского совета – 52 населенных пункта, в которых проживает 6200 жителей, 4 промышленных и 2 сельскохозяйственных предприятия, 40 объектов малого бизнеса. Здесь формируется 60 % бюджета района. Можно задаться вопросом: а какое отношение ко всему этому может иметь Совет депутатов. Оказывается – самое непосредственное.

Да, выполнение планов, высокая производительность труда – важные компоненты экономики. Но не меньшее значение имеет и устроенный быт человека, настроение, с каким он идет на работу, заряд на позитив. Николай Барышев это

хорошо понимает и при каждой встрече с жителями сельского совета стремится по возможности решать их проблемы: здесь и вопросы питьевой воды, и благоустройства и культуры в населенных пунктах, и помощи в обработке приусадебных участков.

Вот сухие цифры. За прошлый год на территории сельского совета обустроено 7 шахтных колодцев, отремонтировано 10 водозаборных колонок, заменено 150 м водопроводов, отремонтировано 6 детских площадок, проведены работы по благоустройству кладбищ, выполнены заявки граждан по вырубке аварийных деревьев.

Большую помощь в наведении порядка в населенных пунктах оказывают 13 старейшин. Став 7 лет назад председателем сельсовета, Николай Барышев поначалу скептически относился к этой должности. Но затем убедился, что в деревне старейшины – настоящие помощники местной власти. И они необходимы. А вот в отношении депутатов сельского Совета у Барышева другое мнение. «Мне кажется, что этот самый низкий уровень народного представительства на данном этапе можно ликвидировать, оставив лишь сельсовет как исполнительный орган», – рассуждает он.



В последнее время возникает немало вопросов по земле. Это связано и с выполнением Указа Президента Республики Беларусь № 70 от 3 февраля 2006 года «О мерах по упорядочению учета и сокращению количества пустующих и ветхих домов с хозяйственными и иными постройками в сельской местности». Земельные участки включаются в земли запаса сельских населенных пунктов. Ведется работа по распределению земель между гражданами, а также передаче неэффективно используемых участков сельхозпредприятиям. Много проблем с дачными кооперативами. «Ведь покупать дома к нам едут даже из Москвы, при этом со своими претензиями и амбициями. Если же говорить в общем, то любой человек – это индивидуум, со своим характером и жизненной позицией, а потому к каждому нужен отдельный подход», – говорит Н. Барышев. А помогает ему находить такой подход предыдущий 15-летний опыт педагогической работы.

Много забот и проблем у председателя. Но больше всего он переживает, что с каждым годом деревни пустеют. Людей становится все меньше. Вот в 2010 году в Кохановском сельсовете родилось 53 ребенка, а в 2016-м – только 29. И даже те семьи, которые остаются здесь жить, постепенно отходят от правил исконной сельской жизни. Если раньше в каждой деревне держали стада по 70 и больше коров, то сейчас на все 52 населенных пункта приходится 86 буренок.

По реке успеха

Королева полей... Так без лишнего пафоса можно назвать главного агронома РУП «Толочинский консервный завод» Татьяну Михайловну Капанову. Работа – ее призвание. Она любит землю, а земля любит ее. Татьяна Михайловна с увлечением, с остановками после каждого слова, дабы чего не упустить, рассказывает о своей профессии, о долгой дороге к высокому профессионализму.

Есть в судьбе главного агронома Т.М. Капановой очень символический мо-

мент. Родилась она в Рогачевском районе на Гомельщине. Там, где река Друть впадает в широкий Днепр. И так получилось, что после окончания Белорусской сельскохозяйственной академии начала работать в Толочинском районе, где эта самая Друть маленьким ручейком, постепенно набирая силу, начинает свой длинный, почти 300-километровый путь.

Так и Татьяна Капанова – умножая знания, набираясь опыта, росла профессионально, поднималась по служебной лестнице. Тем более учиться было у кого – у Героев Социалистического Труда Константина Васильевича Смирнова, Лидии Емельяновны Сироткиной, Лидии Андреевны Наумовой.

Ее заметили и предложили должность заместителя начальника районного управления сельского хозяйства по растениеводству. Затем другая, тоже кабинетная работа, – возглавляла районную инспекцию по семеноводству, карантину и защите растений. Но от бумаг потянуло в поле. В итоге Татьяна Михайловна возглавила растениеводческий цех Толочинского консервного завода. Здесь и пришел настоящий успех. Но за ним – ежедневные старания, поиск, нервное и физическое напряжение.

Председатель Кохановского сельского Совета депутатов Николай Барышев, сокрушаясь о том, что пустеют деревни, что молодежь не прельщает сельский труд, конечно, понимал основную причину таких проблем. Судите сами: рабочий день главного агронома завода обычно начинается в 5 часов 15 минут, когда она проводит утреннюю планерку с механизаторами. Затем объезд полей, анализ погоды, поручения, звонки... В 19 часов – снова планерка. И так из года в год. Предложи молодому человеку такую работу, даже за высокую зарплату, – вряд ли согласится. А Татьяне Михайловне как будто все трудности нипочем...

Посмотрели бы вы, как горят глаза у этой женщины, когда она рассказывает об успехах в картофелеводстве. Более 500 центнеров с гектара! В 2015-м – все 535. И это не на шести дачных сотках, а на 900 гектарах.



Но вырастить урожай – одно. Его надо с умом сохранить. Поэтому предприятие построило два современных овощехранилища, которые, по сути, превратились в станок, печатающий деньги. Т.М. Капранова приводит такой пример: «До нового года цены на картофель были не ахти какие, а затем резко подскочили вверх. Без таких овощехранилищ мы бы не смогли сохранить продукцию высокого качества. В результате весной россияне размели наши запасы, и хозяйственная копилка стала значительно весомее».

Немаловажное значение имеют и вопросы экономии. Так, на предприятии в разгар сельхозработ не гоняют трактора в мастерские и обратно, а оставляют под охраной в поле. Конечно, все это положительно влияет на зарплату тех, кто работает на урожай. Татьяна Михайловна соглашается, что деньги сейчас – важное мерило производительности труда. «Время лозунгов прошло, зарплата должна быть заработана, – резюмирует главный агроном и подчеркивает: – Человек должен себя совершенствовать, стремиться к новому и тогда успех обязательно придет. Задача наша как управленцев помочь ему в этом и по возможности создать необходимые условия». И, развивая мысль, замечает: «Да, люди не без греха, иногда могут и схалтурить. Тогда необходимы другие подходы». В качестве примера главный агроном приводит случай, когда при посадке картофеля механизаторы допустили серьезный брак, и пришлось заставить их сажать клубни вручную. Дано ей право распоряжаться и премиальным фондом, что также влияет на результат.

На работе таких специалистов, как Татьяна Михайловна Капранова, она, кстати, тоже получила звание «Человек года Витебщины» по итогам 2015 года, базируется успех района.

А что же молодые? Кто придет на смену нынешнему поколению специалистов?

Достойные есть. В качестве примера можно привести агронома-семеновода сельхозпредприятия «Комсомольская правда» Илью Боровца. Сам он горожанин, из Толочина. Но решил связать свою



▲ Председатель Кохановского сельского Совета Николай Барышев и главный специалист отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи Толочинского райисполкома Янина Шаметько

судьбу с деревней. Наверное, благодаря тому, что практически каждое лето проводил в деревне и с 13 лет работал на зернотоке. Илья с красным дипломом окончил Белорусскую государственную сельскохозяйственную академию в Горках. Перспективному выпускнику предлагали преподавательскую работу в Минске, приглашали в Витебск, но он решил остаться в родных местах и трудиться, как говорят, в поле. Попал «под крыло» опытного агронома Дмитрия Махрачева и теперь каждый день на практике постигает секреты науки, которая основана на любви к земле.

– Это хорошо, когда рядом с молодым специалистом есть опытный наставник, – говорит Татьяна Капранова. – Кстати, наставничество было отлично развито в советское время. Кроме профессионального роста оно помогало и в воспитании молодежи. Нам надо применять эту практику и сейчас.

Поиски и находки

Кто постоянно говорит о трудностях, у того большого желания работать нет. А тот, кто ищет возможность добиться хорошего результата, всегда в выигрыше. К такому выводу приходишь, когда знакомишься с предприятием ОАО «Амкодор – КЭЗ». Здесь каждый год, каждый месяц используют для того, чтобы двигаться



▲ Токарь-фрезеровщик
Наталья Древаль

вперед. Вот впечатляющие цифры за I квартал нынешнего года. По сравнению с таким же периодом 2016-го темпы роста производства в фактических ценах составили 258 %, производительности труда по ВДС – 325 %. Выросла и заработная плата – на 42 %, достигнув 733,6 рубля.

Сегодня ОАО «Амкодор – КЭЗ» – одно из самых динамично развивающихся предприятий Витебской области. Да, во многом представленные цифры – плоды труда всего холдинга «Амкодор». Но все-таки самую большую лепту внесли именно местные люди – жители Толочинского района. В первую очередь именно они – творцы достигнутого. И это понимаешь,

▼ Александр Красовский,
Екатерина Шалупина
и Александр Кунда
за сборкой экскаватора
ЭО-3223

► На демонстрационной
площадке завода
«Амкодор – КЭЗ»



когда слушаешь, с каким энтузиазмом рассказывает о предприятии первый заместитель директора «Амкодор – КЭЗ» Олег Сумбулов.

Раньше в районе работал Кохановский экскаваторный завод. Его продукция была востребована. Фактически выпускалась под госпрограмму по мелиорации, то есть на производственный процесс стабильно выделялись деньги. К 2015 году на подобный протекционизм финансы перестали поступать. В другом бы месте опустили руки, писали бы челобитные наверх. Но толочинцы еще раньше подумали, что лететь на одном крыле опасно, а потому параллельно стали производить косилки, продажа которых и позволила в трудный период удержать завод на плаву. Затем появился солидный инвестор – ОАО «Амкодор». Он и нацелил коллектив на то, чтобы больше внимания уделять маркетингу.

Изучив потребности рынка, разработали практически новую косилку для сельского хозяйства АС-1-01. Ее преимущества перед другими – большая производительность, низкие энергозатраты, а главное – бюджетная цена. Если, например, немецкий аналог стоит более 15 тыс. долларов, то наша – в четыре раза дешевле. «Сейчас за ними выстроилась очередь, – с гордостью рассказывает Олег Сумбулов. – У нас еще немало интересных задумок. Исходят они от членов трудово-



го коллектива, потому что нацеливаем людей на творчество».

Подтверждением слов первого заместителя директора ОАО «Амкодор – КЭЗ» стала наша встреча с украинской «стахановкой» Натальей Древаль. «Стахановка», потому что приехала сюда из стахановского края, а сейчас – горячей украинской точки – Луганской области. Имея «корочки» токаря-фрезеровщика, сначала с шестилетним сыном уехала из Украины в Новозыбков Брянской области. Поработав там, перебралась в Толочинский район. «Я довольна всем. Особенно тем, как здесь радушно относятся к людям. Кажется, ничего сверхъестественного, а на работу идешь с охотой, хочется не только сделать больше, но и творить, изобретать», – признается Наташа.

Кроме новых видов косилок ОАО «Амкодор – КЭЗ» выпускает и соответствующие мировому уровню грабли, ворошилки и прочие машины так называемой зеленой линии. Главное – взят курс на импортозамещение, и стране не нужно тратить валюту на покупку аналогичных приспособлений за рубежом. На заводе не прекратили производить экскаваторы. Кроме того, в августе намечается подписать договор с китайской фирмой Sinomach о создании совместного предприятия. Планируется, что в перспективе новые экскаваторы будут производиться из белорусских узлов и деталей, а китайцы займутся товаропроводящей сетью. Кстати, высокий профессионализм коллектива и умение находить точки роста высоко оценил премьер-министр Беларуси Андрей Кобяков.

Рядом с заводом «Амкодор – КЭЗ» работает еще одно предприятие – совместное белорусско-литовское «Святовит». Оно выпускает... экскаваторы. Только уникальные, для специфических задач. Например, такие, которые используют для горизонтальной прокладки траншей длиной до 400 м под землей и водой. Предприятие на рынке уже 20 лет и работает только под конкретный заказ. А заказов хватает с лихвой. Что любопытно: мы давно отвыкли от всяких трудовых лозунгов, а на «Святовите», можно сказать, евросоюзовском

предприятии, в главном цехе размещен внушительных размеров призыв – «Улучшай все, что можно улучшить».

Слова и бумаги

Общаясь с главным специалистом отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи Толочинского райисполкома Яниной Геннадьевной Шаметью, еще раз убедился насколько напряженная и широкоформатная работа у этих людей, которых называют чиновниками.

Один пример. В разгар рабочего дня в кабинете моей собеседницы раздался телефонный звонок. Житель Бобруйска 1932 года рождения обращался по вопросу признания его ветераном партизанского движения на территории Толочинского района. Не меньше получаса тактично и убедительно Янина Геннадьевна объясняла позвонившему, что для решения таких вопросов существует специальная комиссия в райисполкоме, куда и надо обращаться. В разговоре выяснилось, что документы, которые бы позволяли принять решение в пользу бобруйчанина, отсутствуют, и об этом ему не раз сообщали из различных административных органов. Тем не менее пожилой человек настаивал на своем, и нужно было обладать немалой выдержкой, чтобы не прервать разговор, сославшись на неотложные дела.

А дел у немногочисленных сотрудников отдела действительно немало. Их значительно прибавилось, когда в идеологическое подразделение «вмонтировали» вопросы культуры и молодежи. И не потому, что сложно разбираться в тонкостях того или иного направления работы. Главное – наладить контакты с людьми, уловить струнки их душ, проложить правильную тропинку общения.

Когда мы подъезжали к Кохановской детской школе искусств, Янина Геннадьевна предупредила: «Директор Марина Николаевна Воробьева – очень увлеченный человек, может часами рассказывать о творческих коллективах школы и их успехах».

В самом деле, так и произошло. Марина Николаевна, не ожидая вопросов, окунула нас в атмосферу жизни школы, где главными действующими субъектами являются народный ансамбль песни и музыки «Александрина», образцовый хореографический коллектив «Каханочка», студия изобразительного искусства «Колибри». И как-то скромно произнесла: «Лучший баянист района – наш». Как затем выяснилось, и одновременно ее супруг. Человеческие и организаторские качества директора подчеркивает тот факт, что половина преподавателей школы – ученики самой Марины Николаевны. А практика показывает: к плохому руководителю его воспитанники возвращаются редко... «С такими людьми и работать легко, – резюмирует Я.Г. Шаметько. – Они наполнены вдохновением сами и передают его другим».

Человеческое общение, конечно, важный фактор работы любого чиновника, особенно идеологического ранга. Но существует еще одно «направление» деятельности – составление различного рода бумаг. К сожалению, их пока очень много. Хотя в кабинетах и стоят современные компьютеры, с которыми все умеют хорошо обращаться, изложенные на продукте целлюлозного производства отчеты, справки, планы, проекты, докладные заваливают столы... Такое масштабное бумаготворчество явно не высвобождает труженикам идеологической вертикали время для организации прямых и горячих телефонных линий, работы с обращениями граждан, проведения единых дней информирования, да просто для общения с людьми...

Толочинцы умеют хорошо работать, творить, защищать родную землю. Двенадцати уроженцам района присвоено звание Героя Социалистического Труда, десяти – Героя Советского Союза. Здесь начинал свой жизненный путь народный художник СССР, Герой Беларуси Михаил Савицкий.

И сегодня, в новых экономических условиях, руководство района делает упор

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей ЕГОРОВ,
председатель Толочинского
районного исполнительного
комитета:

– Мы понимаем, что на достигнутом нашим районом в прошлой пятилетке ни в коем случае останавливаться нельзя. Поэтому в сложных условиях стараемся быть не просто оптимистами, а направлять усилия на достижение максимального результата по всему спектру социально-экономического развития. И результаты есть: по итогам I квартала субъектами хозяйствования Толочинского района получено 563,0 тыс. рублей чистой прибыли.

По результатам работы за январь – март 2017 года сельскохозяйственными организациями района произведено валовой продукции на 7,7 млн рублей. Темп роста составил 114 % к уровню 2016 года, при доведенном задании – 110%. Большое внимание уделяется внешнеэкономической деятельности. Основными экспортерами Толочинщины являются СП «Святовит» и Кохановский трубный завод «Белтрубпласт». Именно благодаря поставкам предприятия «Святовит» на рынок Украины экспортный показатель района за январь – февраль 2017 года вырос почти на 700 тыс. долларов. В целом же объем экспорта товаров по предприятиям без ведомственной подчиненности за два месяца текущего года составил 1 млн долларов. Темп роста к такому же периоду 2016 года – 486,4 %, при задании – 113 %.

Надо отметить, на протяжении долгого времени экономика района была ориентирована в основном на российский рынок – около 75 % всего объема поставок. Это было предопределено географическим расположением Толочинщины и иными внешними факторами. Но сама жизнь заставляет сегодня диверсифицировать экспорт и в целом искать новые подходы. Так, за два месяца на рынок Российской Федерации поставлено 35 % производимой продукции, а 57 % поставок занял рынок Украины. Остальная часть экспортируемых товаров отправилась

в 10 других стран мира, в том числе Казахстан, Сербию, Германию, Бельгию, Латвию, Нидерланды.

Любой производственный успех сопряжен с так называемым человеческим фактором. Поэтому общение с людьми, стремление понять их, решить их проблемы помогают в достижении конкретных результатов. Например, хороший эффект дают прямые телефонные линии. Во время их проведения жители района чаще всего обращаются по вопросам жилищно-коммунального и дорожного хозяйства, газификации, торговли и услуг. Порой возникают сложности в сфере труда и занятости, с выполнением жилищного законодательства. Решение поставленных людьми вопросов, как мы заметили, влияет не просто на их настроение, но и на повышение производительности труда.

Очень важно, когда каждый член трудового коллектива реально видит, что местная власть в состоянии справиться его проблемами. Практика при этом показывает: любую из них всегда проще решить на месте, в рабочем порядке, не откладывая в долгий ящик и не возлагая надежды на вышестоящие инстанции.

В последнее время возник вопрос о целесообразности проведения единых дней информирования населения. На мой взгляд, они однозначно нужны. Не важно, как эти встречи будут называться. Ведь они являются эффективным способом обратной связи с людьми, помогают разяснять их права и обязанности, политику государства и решения местных властей. Очень важно, что во время единых дней информирования происходит обмен мнениями по наиболее актуальным общественным вопросам, не остаются без внимания проблемы города, страны и конкретного трудового коллектива. Поступившие предложения, замечания и просьбы мы обязательно обобщаем. По ним принимаются меры, контролируется их исполнение. В каждом конкретном случае достигается еще один эффект: упреждается всякое недовольство населения.

Многие вопросы, озвученные на встречах информационно-пропагандистских групп с жителями района, решаются более оперативно, а люди получают возможность убедиться во внимательном отношении руководителей к их проблемам.



▲ Детская площадка в городском поселке Коханово

на людей инициативных, преданных своему делу, видящих перспективу. Пример последнего времени: в городском поселке Коханово на площадях деревоперерабатывающего предприятия, которые не использовались 15 лет, создается цех по выращиванию грибов. Это вклад в решение проблемы безработицы среди женщин, актуальной для небольших городов и сельской местности. Безусловно, при выборе площадки для будущего цеха важную роль сыграло положительное отношение к новшеству местных властей. Они, кстати, активно и эффективно используют в работе положения Декрета Президента Республики Беларусь от 7 мая 2012 года №6 «О стимулировании предпринимательской деятельности на территории средних, малых городских поселений, сельской местности». Неслучайно именно в Толочинском районе прошло выездное заседание Витебского областного Совета депутатов, на котором его председатель Владимир Терентьев отметил: «Здесь есть что посмотреть, чему поучиться и взять в качестве примера для себя. То, что приходит сюда инвестор и остается, закрепляется, – свидетельство правильно выстроенной работы местной власти с бизнесом. И она приносит плоды».

Благодаря творчеству ее людей развивается, идет вперед Толочинщина. А значит, развивается и страна.

Виктор ЛОВГАЧ

▼ На Алее героев в Толочине

