

Человек на своем месте

Результат любой работы зависит от того человека, который ее делает. Вряд ли тут требуются доказательства, поскольку это очевидно. И особенно это важно в идеологической сфере, где вся работа строится на доверии и уважении, на диалоге, когда разговор идет глаза в глаза. И в немалой степени от личности идеолога зависит, будет человек разделять общественные цели и устремления и помогать их реализовать, или будет жить по принципу «моя хата с краю».

Сегодня наш разговор в рубрике «Практикум» пойдет о таких людях – идеологических работников – неравнодушных, инициативных, творческих, которые живут и трудятся в Советском районе столицы.

ДИАЛОГ С ЛЮДЬМИ

Одиннадцать лет работает в должности заместителя главы района Л.В. Шипай. До этого она – педагог с большим стажем – несколько лет работала директором школы, избиралась депутатом Минского городского Совета.

– Свою работу администрация строит, опираясь на интересы человека, – отмечает Людмила Васильевна, – и методы общения с населением традиционные: анализ писем и обращений, встречи с населением, работа информационных групп, горячие телефонные линии, в ходе которых люди могут задать любой вопрос руководству района. Хотя и здесь есть свои новации. В прошлом году силами отдела идеологической работы, которым руководит Оксана Леонидовна Волкова, проведен масштабный опрос общественности. Через анкеты, которых было подготовлено 2000 штук, мы предложили жителям района дать оценку работы подразделений и служб администрации, высказать пожелания и предложения. Вопросы были такого плана: «Что бы вы предложили изменить, чтобы повысить безопасность жизни в вашем микрорайоне?», «Что бы вы хотели изменить в работе вашего детского сада (школы)?» и т.д. А в конце анкеты – «Спасибо за участие!» и предложение: «Я, со своей стороны, мог бы участвовать в субботнике, в посадке деревьев...».

В отдел вернулось около 1500 анкет, и это были не жалобы людей, а своеобразный разговор с населением. Люди хотели, чтобы

их услышали, и им дали возможность высказать свои пожелания и предложения. Затем через районную газету «Вестник Советского района» жителей проинформировали об итогах опроса, рассказали, что уже сделано по их предложениям, какие предложения вошли в программу социально-экономического развития района, и поблагодарили за активность. Эффект от подобных мероприятий трудно переоценить.

Самое большое достижение в работе идеологической вертикали, считает Л.В. Шипай, то, что удалось подобрать и сплотить наиболее инициативных работников из разных сфер, актив, с которым можно решать самые сложные задачи, стоящие перед районом.

– Самых добрых слов заслуживают идеологические работники, которые трудятся на предприятиях. Отдельно нужно сказать о депутатах, которые очень активно работают, практически все они возглавляют советы общественных пунктов охраны правопорядка, созданные в районе в прошлом году в рамках требований Закона «Об основах деятельности по профилактике правонарушений». Они заменили советы профилактики. Творчески работает в своем округе депутат Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Галина Владимировна Полянская, которая тоже является председателем совета общественного пункта.

В районе создана самая крупная в городе организация БРСМ – 22 тысячи человек, а первичка БНТУ – самая крупная в республике и по постановке работы – одна из лучших. Секретарь первичной организации Юрий Чечукевич второй созыв подряд – депутат Минского городского Совета, один из организаторов молодежного парламента, созданного из лучших школьников города при Мингорсовете, председатель совета общественного пункта.

Одна из особенностей Советского района – большое количество проживающих в нем пенсионеров. Причем, как правило, это интеллигенция, люди с высшим образованием – бывшие сотрудники Академии наук, медики, учителя, отставные военные. Еще недавно в районе проживало больше

Музей Советского района города Минска создан в столичном лицее № 23



всего в городе Героев Советского Союза и Героев Социалистического Труда. Работа с людьми пожилого возраста требует особой деликатности. Большой популярностью пользовалась районная газета «Вестник Советского района», к сожалению, закрывшаяся по объективным причинам. Тираж газеты в последнее время доходил до 15 тысяч экземпляров. На встречах жители района до сих пор задают вопрос работникам администрации: «Почему не выходит наш «Вестник»?»

Особых подходов требуют и жители частного сектора, который занимает немалую площадь. Как и в других районах города, в спальных микрорайонах мало мест организованного досуга молодежи. Много проходит мероприятий на базе школ, библиотек, но этого недостаточно. Элементарно не хватает помещений для организации работы с детьми и подростками по месту жительства.

Большая работа проводится администрацией в общежитиях, которых в районе 69, в том числе 38 находится на балансе предприятий. И в том, что ситуация и с санитарией, и с текущими ремонтами стала заметно улучшаться, немалая заслуга отдела по делам молодежи. Это отметила городская комиссия, которая недавно работала в районе. Помимо всего прочего, постоянно организуются встречи руководителей предприятий и вузов, которым принадлежат общежития, с теми, кто в них проживает, для разрешения имеющихся проблем.

Есть еще одно уникальное место в районе – это белорусский Гайд-парк, площадь Бангалор. Когда-то Мингорисполком определил ее как место проведения разрешенных массовых политических мероприятий, а администрация района с легкой руки прежнего главы В.И. Пинчука начала там организовывать районные праздники. И парк вдруг стал народным парком, любимым местом отдыха жителей района, а не просто площадкой для выгула собак. Потому и началась реконструкция этого уникального парка, где произрастает 256 (!) видов растений.

– Я могу еще много чего рассказать, но пусть за меня скажут люди, которые работают на местах. Вам стоит побывать в ОАО «Амкодор», университете информатики и электроники, побеседовать с жителями района, – посоветовала Л.В. Шипай. – В районе

МНЕНИЕ



Игорь СТОМА,
глава Администрации
Советского района
города Минска:

Советский район столицы среди других районов города – самый маленький по площади и не самый большой по количеству жителей – 167 тысяч человек. И, что примечательно, каждый четвертый его житель – студент. Это и неудивительно, поскольку на территории района расположены такие известные в стране вузы, как Белорусский национальный технический университет (БНТУ), Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники (БГУИР), Академия МВД, а также Минский государственный радиотехнический колледж. Можно сказать, что Советский район – молодежный район.

Все доведенные параметры социально-экономического развития район выполняет. В то же время район нельзя назвать промышленным, поскольку удельный вес промышленного производства района в экономике города составляет лишь 5%. Наше самое крупное предприятие – ОАО «Амкодор», которое считается не только визитной карточкой района, но и страны. При этом доля района за счет таких образцовых предприятий, как «Белтрансгаз» и «Белтопгаз», в консолидированном бюджете города составляет 25%. Об эффективности экономики района говорит показатель рентабельности 29%, в том числе в промышленности – 16%.

Темпы роста промышленного производства в текущем году составили 117% при плане 115%, а к концу года эта цифра будет еще больше.

В торговой сфере наш лидер – ЦУМ, по розничному товарообороту самое крупное торговое предприятие города.

Не открою Америки, если скажу, что наша задача – обеспечить нормальные, безопасные условия жизни людей в районе, а это подразумевает стабильное функционирование системы ЖКХ, учреждений здравоохранения, образования, культуры, объектов торговли. Достигается это через ежедневный напряженный труд людей на конкретных участках, и идеологическая работа отнюдь не исключение.

Я не так давно работаю в районе, и хотел бы сказать спасибо моим предшественникам, которые кропотливо и вдумчиво подбирали кадры, в том числе и идеологические. Давно работает в районе мой заместитель по идеологической работе, великолепный организатор Л.В. Шипай, эффективно и творчески решают стоящие перед ними задачи начальники управления образования Т.Я. Янушкевич, отделов идеологической работы О.Л. Волкова и по делам молодежи Н.В. Чухманова. Много делают для своих трудовых коллективов и для района Т.В. Михеева – заместитель генерального директора ОАО «Амкодор» и А.А. Хмыль – проректор по учебной работе БГУИРА. Настоящим молодежным лидером проявляет себя первый секретарь Советского РК БРСМ Л. Пинчук. Твердо и последовательно отстаивают интересы своих избирателей все наши депутаты, как Палаты представителей Национального собрания, так и Минского городского Совета.

Район живет, работает и вносит свой посильный вклад в обеспечение достойных условий жизни минчан.

много интересных людей, неординарных личностей, с которыми работать и просто, и сложно, но всегда интересно.

МИНЧАНИН ГОДА

Заслуг, званий и наград у проректора Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники Александра Хмыля немало: доктор технических наук, профессор, автор учебников и пособий по проектированию и использованию радиоэлектронных средств, лауреат Государственной премии СССР. На факультете компьютерного проектирования читает лекции. Часто по собственным научным разработкам. На счету Александра Александровича Хмыля более 50 патентов и изобретений, его разработки внедрены на промышленных предприятиях Беларуси, России, Китая. В 2010 году к многочисленным регалиям добавилось и почетное звание «Минчанин года».

Сам Александр Александрович считает, что это признание не только его личных заслуг, но и всего коллектива университета:

– Идеологическая и воспитательная работа в любом вузе неразделимы. В нашем университете создана четкая и всем понятная система воспитательной работы. На вершине этой пирамиды стоит ректор, и далее выстраивается вертикаль – проректор, заместители декана по воспитательной работе, кураторы учебных групп, студенческое самоуправление. Созданы информационно-пропагандистские группы, в которые входят проректоры, заведующие кафедрами, преподаватели гуманитарных дисциплин. Проводятся единые дни информирования, кураторские часы. Фактически на каждой лекции по гуманитарным дисциплинам преподаватели отводят время, чтобы ознакомить студентов с информацией о социально-экономической и политической жизни страны.

Управлением воспитательной работы ежедневно готовится подборка информационных материалов из сообщений прессы,



Первый секретарь Советского районного комитета БРСМ Леонид Пинчук и второй секретарь Егор Никандров поздравляют ветерана Великой Отечественной войны Валентину Васильевну Добрушкину с праздником 8 марта

которая тиражируется и доводится до студентов. В университете работает студенческое телевидение. Ребята готовят новостные ролики, сюжеты о различных мероприятиях и транслируют их через университетскую компьютерную сеть в общежитиях. Мы создали самую большую локальную сеть в стране – более 3,5 тыс. компьютеров. На каждом этаже в учебных корпусах установлены мониторы, на которых во время перерыва транслируются эти сюжеты. Есть в БГУИРе и свои СМИ – общеуниверситетская газета «Импульс», а также студенческие газеты «Ведомостичка» и «Перекресток».

Недавно большим праздником для университета стала сдача в эксплуатацию нового общежития на 240 мест. Это очень значимое событие.

В БГУИРе сильно развито студенческое самоуправление. Фактически ни одно решение, которое затрагивает интересы студентов, не принимается руководством без обсуждения на студсовете. Заселение в общежитие, контроль питания в столовых, компенсация проезда – во всем этом принимает участие студенческое самоуправление. В группы первокурсников назначаем кураторов из студентов старших курсов, которые пользуются не меньшим авторитетом, чем преподаватели. Они помогают новоиспеченным студентам быстрее адаптироваться в вузе, снижают накал стрессовой ситуации.

Как я смог убедиться, в университете постоянно проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия, как минимум, одно-два в день. Руководство вуза исходит из того, что любая разумная инициатива студентов должна поддерживаться. Высказали они пожелание создать изостудию – и ее создали. Появилась идея, что университету нужен студенческий театр, – теперь он есть. В БГУИРе создано 45 творческих коллективов. Двери спортивной базы не закрываются семь дней в неделю, спортом занимаются и студенты, и преподаватели.

И как результат, по спорту в республике по программе Универсиады вуз занимает 1-е место в своей подгруппе. Заболеваемость студентов – одна из самых низких среди вузов страны.

Студенты постоянно заняты, отсюда и существенное снижение количества негативных поступков.

– По-особому мы отмечаем 14 октября, День матери, – говорит А.А. Хмыль. – Приглашаем на прием-чаепитие у ректора мам 50 лучших студентов университета, вручаем им памятные сувениры, даем для них концерт. Так общими усилиями мы формируем мировоззрение молодого человека, позитивное отношение к жизни, активную общественную позицию. В прошлом году по уровню идеологической и воспитательной работы БГУИР признан лучшим в районе и городе. Проведение на базе университета весной этого года семинара по организации идеологической работы с участием министра образования А.М. Радькова мы считаем оценкой наших заслуг в этой сфере.

СЕГОДНЯ И ВСЕГДА

Эти слова – слоган ОАО «Амкордор». Они очень точно отражают идеологию современного развития предприятия: опираясь на достигнутое, сохраняя и приумножая его, двигаться дальше. ОАО «Амкордор» – предприятие уникальное, менее чем за 10 лет оно вышло в лидеры как в СНГ, так и в Европе по производству дорожно-строительной, коммунальной, снегоуборочной, лесной, сельскохозяйственной и другой специальной техники. В структуру общества входит 8 предприятий (заводы «Ударник», «Дормаш» и «Дормашмет»), ЗАО «Амкордор-Уникаб», ЗАО «Амкордор-Пинск», ООО «Амкордор-Можа», ЗАО «Амкордор-Спецсервис», ОАО «Экспериментальный завод имени Н. Гастелло», ЗАО «Амкордор-Шклов», УП «Амкордор-Торг», которые производят около 80 моделей специальной техники, более 5 тыс. единиц в год. Надежные и неприхотливые амкордорские машины эксплуатируются более чем в 30 странах мира.

История головного предприятия ОАО «Амкордор» – завода «Ударник» – началась 1 февраля 1927 года, когда в составе Минского окружного объединения трудколлективов Народного комиссариата труда БССР было организовано производство кроватей, санок, детских велосипедов, чайников и других изделий. В сентябре 1927 года трудовой коллектив был преобразован в фабрику «Возрождение», а в сентябре 1930 года фабрику переименовали в завод «Ударник». В апреле 1951 года завод передали

Министерству дорожного и строительного машиностроения СССР. Тогда-то и начали выпускать дорожную и землеройную технику. Работало специальное конструкторское бюро. В 1971 году в СКБ создан прообраз современного фронтального погрузчика, получивший впоследствии Государственный знак качества и золотую медаль ВДНХ. В 1975 году завод «Ударник» вошел в состав вновь созданного Минского НПО «Дормаш» Министерства строительного, дорожного и коммунального машиностроения СССР, а в апреле 1991 года стал одним из основных учредителей ОАО «Амкордор».

Но к началу XXI века, когда на предприятие пришло новое руководство, производство фактически лежало: оборудование изношено, корпуса цехов в основном довоенной и послевоенной постройки, специалисты разбежались кто куда смог.

Новое руководство начало с реконструкции цехов и перевооружения предприятия. Началась грандиозная модернизация производства, закуплено самое современное оборудование. Одновременно пришло понимание, что по-другому нужно работать с людьми: ведь суперсовременной технике требовался новый рабочий, с другой психологией и уровнем образования.

С этого и начался наш разговор с заместителем генерального директора по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам, депутатом Минского городского Совета Татьяной Михеевой:

– Было бы неправильно говорить, что идеология на предприятии стоит во главе угла. Основа жизни любого предприятия – производство, а идеология один из факторов, без которого не может быть эффективного производства, потому что без человека нет производства.

Татьяна Васильевна пришла на предприятие в 2007 году, накануне празднования 80-го юбилея ОАО «Амкордор». Затевалось грандиозное торжество, и нужен был организатор.



Председатель Мингорисполкома Николай Ладутко вручает знак «Минчанин года» Александру Хмылю, проректору по учебной работе и социальным вопросам БГУИР

– Работала в Администрации Президента, зарплата и должность вполне устраивали, – вспоминает моя собеседница. – Но Александр Владимирович Яновский, в то время генеральный директор «Амкодора», нашел убедительные доводы, и моя жизнь кардинально изменилась. На первых порах вся идеологическая работа фактически сводилась к проведению культурно-массовых мероприятий. Но было очевидно, что этого мало. К тому времени успехи ОАО впечатляли: три докризисных года, а кризис к нам пришел в конце 2008-го, объемы производства прирастали на треть. Фактически «Амкодор» всего за 3 года удвоил производство. Темпы роста колоссальные, за 7–8 лет было создано новое современное производство,



Представители российских СМИ на минском заводе дорожных машин «Ударник». На переднем плане справа – директор завода Михаил Садовский. Сентябрь 2010 года

способное конкурировать с лучшими мировыми производителями специальной техники. Коллективу было чем гордиться, и перед нами стояла задача донести понимание этого до каждого работника. Но не будешь же стоять на проходной и беседовать с каждым рабочим и специалистом. И мы начали создавать пресс-службу. Возглавила ее Наталья Кузнецова, которая до этого работала заместителем редактора «Народной газеты». Мы создали свою мини-газету «Амкодор-инфо», занялись сайтом, наглядной агитацией. Поскольку задачи, стоящие перед коллективом, постоянно усложнялись, следующим этапом в развитии системы идеологической работы стало создание управления идеологической работы. Так получилось, что я курирую кадровую службу, идеологическую работу и социальные вопросы. Считаю, что такое сочетание и должно быть. Кадры и идео-

логия – это как две руки, которые друг другу помогают в работе. В моем поле зрения и выполнение Директивы № 2, и жилищная политика, и быт в общежитиях, и отдых, и оздоровление.

Как мне удалось убедиться на многочисленных примерах, на «Амкодоре» просматривается комплексный подход к решению всех проблем. И идеологическая работа не исключение. Взять соревнование, которое проводится и среди предприятий ОАО, и среди цехов, и среди работников разных профессий. Причем победители получают не только моральное, но и солидное материальное поощрение: за первое место завод-победитель получает 30 млн. рублей премиальных, цех – 10, а работник – 2 млн. рублей. Традиционно итоги соревнования подводят на предприятии к профессиональному празднику – Дню машиностроителя, а портреты победителей помещают на заводскую Доску почета.

Иное измерение в ОАО обрел и конкурс профессионального мастерства. До недавнего времени он проходил традиционно, соревновались токари, фрезеровщики и сварщики. По предложению Татьяны Васильевны в нем стали участвовать операторы станков с ЧПУ, водители-испытатели и маркетологи, затем мастера и начальники цехов, и, возможно, скоро свое профессиональное мастерство будут демонстрировать директора заводов. Желающих участвовать в конкурсе хоть отбавляй, и результаты потрясающие. Закрывать зубом погрузчика спичечный коробок – обязательный элемент конкурса для водителей-испытателей. Два года назад с заданием справлялись единицы, сегодня все 12 участников конкурса это делают с легкостью.

Или другой пример. Когда-то из Минска отправляли сварщика в Крупки, где находится предприятие «Амкодор-Можа», чтобы он научил людей работать. Ныне сварщик из Крупок Андриан Аверин два года подряд выиграл конкурс профмастерства, а недавно на международном конкурсе в Одессе занял 2-е место. С ним работали, его готовили, а теперь он сам учит других, за ним тянутся, с него берут пример.

С этого года на заводе учреждена премия «Человек на своем месте».

– Мысль об этом у меня появилась, когда я посмотрела, как работает наша

уборщица хозслужбы № 1 Валентина Иосифовна Власова, – рассказала мне Татьяна Васильевна. – Она на предприятии 41 год, но есть категории работников, в основном вспомогательных служб, которым трудно попасть на Доску почета, поскольку в центре внимания чаще всего основное производство.

Итоги конкурса по присуждению премии подводили в актовом зале в духе известного некогда телеконкурса «От всей души». Тепло, душевно, по-человечески. Премию получили три человека, но в ходе конкурса мы показали слайд-шоу, сказали добрые слова обо всех 14 номинантах. И самое интригующее, что до последнего момента никто не знал, кто победит.

Одним из лауреатов стала Валентина Иосифовна, вторым – Виктор Писаренко – заместитель начальника управления материально-технического снабжения. Третий лауреат работает на заводе недавно – лет шесть, это контролер КПП завода «Дормаш» Александр Данилов, который в июле этого года в ходе весьма опасного инцидента возле проходной проявил себя с самой лучшей стороны.

Все номинанты награждены Почетными дипломами и ценными подарками. Среди них был и директор завода «Ударник» Михаил Антонович Садовский, который 35 лет работает на предприятии. Пришел он на завод безусым паренком и вырос от слесаря механосборочных работ до директора. Это человек, которому до всего есть дело, человек, с которым легко работать.

Мы хотим дойти до каждого. Это трудно, но нет предела совершенству. Все давно поняли, что идеология начинает формироваться с корпоративной культуры коллектива, и здесь нет мелочей. Все наши мероприятия начинаются с гимна предприятия. Человек должен чувствовать: он член одной большой команды, от него тоже зависит будущее предприятия.

Еще одно недавнее изобретение на ОАО «Амкодор» – День новичка. Ежемесячно на предприятия устраиваются до 90 человек. В начале каждого месяца, по вторникам, вновь принятых на работу собирают, рассказывают о предприятии, показывают фильм, говорят о требованиях к работни-



Заместитель генерального директора ОАО «Амкодор» по кадрам, идеологической работе и социальным вопросам Татьяна Михеева

кам, проводят экскурсию по цехам. Демонстрируют выпускаемую технику и говорят: «Вы не просто будете точить болванки или резать металл, вы будете создавать вот такую красоту!»

Каждый из новичков получает список телефонов всех управленцев, при этом их просят не молчать, если появляется проблема.

С этого года на предприятии ввели специальную должность – заместитель начальника управления кадров, который будет заниматься вопросами адаптации работников на производстве, чтобы и наставник у новичка был реальный, и отношение к нему человеческое.

– Работа о человеке должна быть не на словах, а на деле, – убеждена Татьяна Васильевна. – Тогда и отдача будет соответствующая. С первого дня работник получает надбавку за выслугу лет, есть выплаты к юбилейным датам, по случаю рождения ребенка, за звание «Ветеран труда ОАО «Амкодор». Каждый работник получает материальную помощь ко Дню машиностроителя. В этом году – по 200 тысяч. Дети многих наших работников летом отдыхают в Евпатории. Причем родители платят за путевку только треть стоимости. Решаем вопрос с семейным отдыхом.

Есть на предприятии своя программа жилищного строительства. Первая часть программы – строительство 142-квартирного дома в микрорайоне Каменная Горка-4. Кооператив уже создан, в ближайшее время развернется стройка. Затем на очереди строительство 70-квартирного дома по улице Толбухина. Принято решение за 5 лет помочь всем, кто на данный момент стоит на очереди, а это около 600 человек. Есть у предприятия два общежития. Делаем все, чтобы люди жили в достойных условиях.

Но самое важное, чтобы человек понимал: основа основ – производство. Будет качественная продукция, будет что продавать – будет новое жилье и достаток в каждом доме.

Такие вот получились встречи в столичном Советском районе с людьми, каждый из которых вполне может быть признан лауреатом премии «Человек на своем месте».

Герман МОСКАЛЕНКО ─