

# Равенство ВОЗМОЖНОСТЕЙ



**Марианна ЩЁТКИНА,**  
заместитель  
председателя  
Совета Республики  
Национального  
собрания Республики  
Беларусь, председатель  
Белорусского союза  
женщин

**Гендерное равенство играет ключевую роль в обеспечении мира, процветания и устойчивого развития, служит важным элементом социальной справедливости. В Декларации «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятой резолюцией Генассамблеи ООН в 2015 году, предусматривается обеспечение к 2030 году всестороннего и эффективного участия женщин в принятии решений в политической, экономической, общественной сферах.**

**Р**оль женщин в современном обществе за последние десятилетия существенно изменилась. Они стали более амбициозными, инициативными, нацеленными на карьеру и повышение материального статуса. Современная женщина не ограничивает свою жизнь заботами о создании домашнего уюта, а стремится быть успешной, профессионально востребованной и самодостаточной. В то же время женщина остается основой благополучия семьи. На это не раз обращал внимание и Президент Республики Беларусь А.Г. Лукашенко.

В 2019 году, поздравляя женщин с Международным женским днем 8 марта, глава государства подчеркнул, что «красота белорусских женщин, их профессиональные успехи и победы прославляют нашу Родину далеко за ее пределами. Именно женщины делают мир добрее, обеспечивая его духовное единство и стабильность» [1].

Сегодня женщины составляют более 53 % населения Беларуси. При этом большинство их (79,1 %) проживают в городах и поселках городского типа, в сельских населенных пунктах – каждая пятая женщина страны.

В основе гендерной политики Республики Беларусь лежат общепризнанные международные нормы, зафиксированные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о политических правах женщин, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других документах. В Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития до 2030 года определено, что достижение гендерного равенства является одним из основных принципов устойчивого развития страны.

Последовательная реализация национальных планов действий по данному направлению, государственных программ по различным аспектам улучшения положения женщин позволила Республике Беларусь существенно продвинуться в обеспечении равных прав и возмож-

## ОБ АВТОРЕ

**ЩЁТКИНА Марианна Акиндиновна.**

Родилась на о. Кильдин, Мурманская область (Россия). В 1982 году окончила Ленинградский государственный университет имени А.А. Жданова по специальности «физика», в 2007 году – Академию управления при Президенте Республики Беларусь, в 2012 году – аспирантуру.

С 1982 по 1986 год работала инженером на ПО «Интеграл», инженером Северного филиала Акустического института имени Н. Андреева в г. Североморске.

С 1986 года – учитель физики, заместитель директора школы, директор школы в г. Минске. С 2001 по 2003 год – начальник управления образования администрации Фрунзенского района г. Минска.

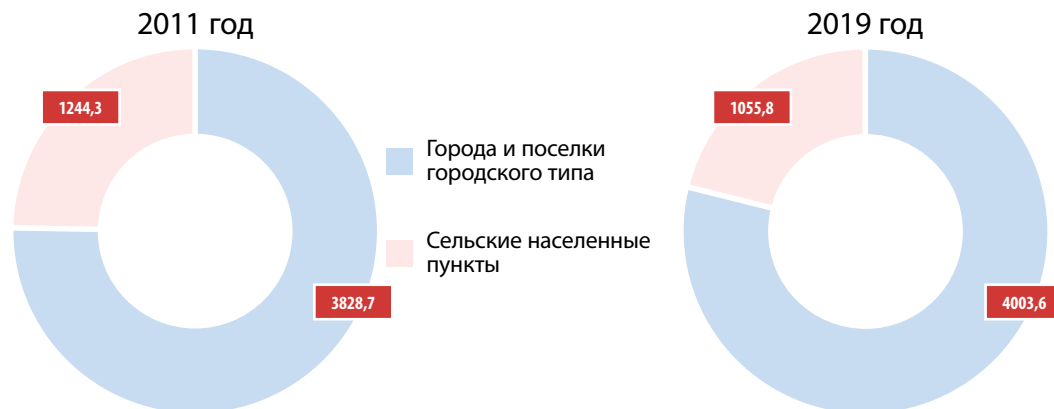
В 2003–2005 годах – заместитель главы администрации Ленинского района г. Минска. В 2005–2007 годах – председатель комитета по труду и социальной защите Мингорисполкома. С 2007 по 2009 год – заместитель, первый заместитель министра труда и социальной защиты Республики Беларусь. В 2009–2016 годах – министр труда и социальной защиты.

В сентябре 2016 года избрана членом Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь шестого созыва, в октябре – заместителем председателя Совета Республики Национального собрания.

Заместитель председателя Парламентского собрания Союза Беларуси и России. Национальный координатор по достижению Целей устойчивого развития. Возглавляет ОО «Белорусский союз женщин».

Кандидат социологических наук.

► Численность женщин в Республике Беларусь (на начало года; тыс. человек)



ностей как внутри страны, так и за ее пределами. Это подтверждают и международные рейтинги. Согласно Докладу 2018 года «Индексы и индикаторы человеческого развития», Беларусь входит в число 21 страны мира, где индекс человеческого развития женщин равен либо превосходит аналогичный показатель среди мужчин. По индексу гендерного неравенства (интегральный показатель, который отражает неравенство в возможностях достижений между мужчинами и женщинами в трех измерениях: репродуктивном здоровье, расширении прав и возможностей, а также на рынке труда) Беларусь находится на 31-й позиции среди 189 стран, опережая США (41-е место), Казахстан (43), Российскую Федерацию (53), Украину (61-е место) [2].

Сегодня женщины являются движущей силой многих процессов в белорус-

ском обществе. С ними считаются и к ним прислушиваются. Главная задача – создавать условия для того, чтобы женщины максимально могли реализовать свой потенциал и эффективно его использовать, предпринимать дальнейшие меры для поддержания и продвижения гендерного равенства.

Что для этого необходимо? Остановлюсь на наиболее актуальных вопросах.

### Семейные ценности

При всей социальной активности современной женщины в обществе на первом плане у нее – семья. Так, по данным выборочного обследования домашних хозяйств Беларуси, более половины собеседниц (56 %) отметили, что переживают в первую очередь из-за проблем в семье, а не из-за финансовых трудностей, проб-

#### Средний возраст женщин на начало года

2011 год  
**42 года**

2018 год  
**42,8 года**

#### Городская жительница

2011 год  
**40,3 года**

2018 год  
**41,4 года**

#### Сельская жительница

2011 год  
**47,1 года**

2018 год  
**47,8 года**

лем в коллективе и другого. У мужчин на первом месте – беспокойство из-за финансов (60 %).

За последнее десятилетие белорусская семья значительно изменилась. Это касается ее структуры, родительских функций, тенденций брачности и рождаемости. Повысился средний возраст вступления в брак для мужчин и для женщин. Если в 2011 году для женщины при вступлении в первый брак он составлял 24,5 года, то в 2018 году – уже 26 лет, повторный – 38,1 года (в 2011 году – 37,1 года). И это тренд не только белорусский, но и общемировой. Во многих странах Западной Европы браки заключают граждане 30 лет и старше. Так, средний возраст невест, впервые вступивших в брак, увеличился, по сравнению с 1990 годом, в Венгрии на 6,6 года, Чехии – на 6,5, Словакии – на 6, Эстонии – на 5,4, Швеции – на 5,3 года [3]. В соседней с нами России возраст регистрации первого брака у женщин также вырос практически на три года – с 22,2 до 25 лет.

В 2018 году в Беларуси создали семьи 60,7 тыс. женщин, из них впервые – 41,2 тыс. Социологи обращают внимание на то, что многие современницы сначала учатся, ищут работу, стремятся построить карьеру, решить вопросы с жильем, после чего вступить в брак. При этом отмечается, что изменились и их требования к совместному союзу – женщины хотят не просто выйти замуж, а выстроить партнерские отношения и развивать их на равных.

Более позднее создание семьи приводит к тому, что рождение детей также откладывается. Если в 2006 году при рождении первого ребенка средний возраст матери составлял 24 года, то в 2018 году – 26,7 года, а это, в свою очередь, влечет за собой и снижение рождаемости в целом.

Чтобы преодолеть негативную динамику убытия населения, стабилизировать его численность и последующий рост, в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития до 2030 года поставлена задача

по стимулированию рождаемости и укреплению института семьи. В результате принятых мер по усилению поддержки семей с детьми, наряду с благоприятными демографическими факторами в период с 2010 по 2015 год, в нашей стране наблюдалась тенденция роста рождаемости. В 2015 году родилось рекордное количество малышей за всю историю суверенной Беларуси – 119 тыс. человек. При этом более половины из них – это вторые и последующие дети в семье.

Однако сохранить положительную динамику рождаемости в последующие годы не удалось. В 2016 и 2017 годах наблюдалось снижение числа рождений, соответственно, до 117,8 тыс. и 102,6 тыс. человек. В 2018 году мамами стали 93 тыс. женщин.

Прежде всего такое снижение обусловлено демографическими реалиями – уменьшением численности женщин репродуктивного возраста. Но с учетом того, что в Беларуси существует большое количество однодетных семей, видится необходимым принятие дополнительных мер, ориентирующих и мотивирующих на рождение вторых и последующих детей. Создание благоприятных условий для этого является для нашей страны стратегической задачей.

В данном контексте особую роль играет совершенствование форм материальной поддержки семей с детьми, в том числе и молодых. Важнейшее направление – обеспечение доступности различных видов жилья семьям. В целях стимулирования рождаемости также необходимо разработать комплекс мер, направленных на создание благоприятных

**В 2018 году в Беларуси вышли замуж более 60,7 тыс. женщин, из них более 900 – в возрасте старше 60 лет**



Средний возраст вступления в первый брак

**26 лет**



Мамами стали

**93 тыс.**  
женщин



условий для предоставления родителям возможности совмещения профессиональной деятельности с выполнением семейных обязанностей, на повышение роли отцов в воспитании детей и решении других семейных задач. В частности, это внедрение программ переобучения и повышения квалификации женщин, имеющих детей и выходящих на работу после перерыва в трудовой деятельности; создание банка вакансий гибких форм занятости; широкое использование практики предоставления дистанционной занятости женщинам, воспитывающим детей; совершенствование системы детских дошкольных учреждений (например, расширение сети ясельных групп).

Особое внимание следует уделять сохранению и укреплению семейных традиций, профилактике разводов через расширение практики консультирования семейными психологами.

## Доступ к трудовой деятельности

Рынок труда Республики Беларусь характеризуется высоким уровнем занятости женщин (64 %). По своим социально-экономическим характеристикам они обладают конкурентными преимуществами перед мужчинами, имея более высокий уровень образования: среди занятых женщин 38 % имеют высшее образование, 27 % – среднее специальное (среди мужчин – 27 и 18 % соответственно).

Беларусь занимает одно из ведущих мест в мире по такому показателю, как доля девушек среди студентов высших учебных заведений – 54,4 % (2017/2018 учебный год). Женщины обучаются и в традиционно «мужских» учреждениях образования, таких как Академия Министерства внутренних дел (24 % от общего числа учащихся), Белорусская государственная академия авиации (18,2), Военная академия Министерства обороны (1,1 %).

В целом число представительниц прекрасной половины человечества среди студентов вузов на 8,8 % выше, чем мужчин. О том, что женщины серьезно относятся к планированию будущей жизни и выбору профессии, свидетельствуют такие данные: среди выпускников (в возрасте до 30 лет), окончивших учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования за последние три года, 73 % женщин работают по полученной специальности.

Отрадно, что за последние годы в стране существенно сократилась доля женщин среди безработных. Мы помним, что в 1991 году, когда принимался Закон «О занятости населения Республики Беларусь», доля представительниц слабого пола в общем числе безработных доходила до 80 %. На протяжении многих лет безработица сохраняла, образно говоря, женское лицо. По данным на конец 2011 года, женщины составляли 54,1 % среди безработных [4]. В настоящее время этот показатель находится на уровне 37 %.

В Беларуси на начало 2019 года численность женщин составила 5,1 млн – 53,4 % общей численности населения страны.



Сегодня каждый второй работник в организациях страны – женщина



Учитывая стремление современных женщин к финансовой самостоятельности, необходимо поддерживать развитие женского предпринимательства, которое может иметь мультипликативные эффекты. В 2018 году женщины составили 44,3 % от общего количества граждан, получивших субсидии для организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельности.

Пока белорусский женский бизнес отстает по масштабам и скорости развития от мужского. Однако следует учитывать, что женщины более социально ориентированы и чаще выбирают сферы социальных, образовательных и медицинских услуг.

В целом проблема гендерной дискриминации не является острой для отечественного рынка труда. В то же время есть одна особенность: более высокий уровень образования белорусские женщины реализуют чаще всего в наименее оплачиваемых отраслях социальной сферы, что влечет за собой их феминизацию.

В 2017 году уровень оплаты труда женщин составил 74,6 % к уровню оплаты труда мужчин. Дифференциация заработной платы между гендерными группами различна и по роду занятий.

Обследование домашних хозяйств показало, что при практически равном количестве времени, приходящемся на оплачиваемый труд, женщины в течение дня заняты также неоплачиваемой домашней работой, которая занимает у них в среднем вдвое больше времени, чем у мужчин. Так, у работающих женщин на ведение домашнего хозяйства и уход за детьми приходится 26 часов 29 минут в неделю, у работающих мужчин – 14 часов 14 минут.

Кроме того, у работающих женщин оплачиваемый труд составляет 62 %, неоплачиваемый – 38 %. Соотношение оплачиваемого и неоплачиваемого труда у работающих мужчин – 77 и 23 % соответственно. Одна из причин – неравномерное распределение

внутрисемейных ролей. Очевидно, что взаимоуважение, взаимопонимание и выстраивание равноправных семейных отношений является одним из необходимых условий для совмещения семейных и профессиональных обязанностей, наличия свободного времени, а значит, и возможности развития и самореализации женщин.

Отдельно хотелось бы остановиться еще на одном важном аспекте – повышении роли женщины в IT-индустрии. Беларусь вступила в эпоху цифровой экономики, но для ее успешного развития необходимо, чтобы информационные технологии не оставались исключительно мужской прерогативой. Активное вовлечение женщин в эту сферу – экономическая необходимость, продиктованная временем. На это страны Западной Европы обращают все больше внимания. В Еврокомиссии подсчитали: если столько же женщин, сколько сегодня мужчин, будут выходить на рынок цифровых рабочих мест, ежегодный прирост ВВП для европейской экономики составит примерно 16 млрд евро.

Безусловно, данный вопрос требует детальной проработки, нужны конкретные шаги для вовлечения белорусских женщин в цифровую экономику. Работу следует выстроить по четырем основным направлениям: разрушение гендерных стереотипов; содействие развитию специальных образовательных программ для женщин; поддержка женщин-предпринимателей; приведение законодательства в соответствие с новыми реалиями рынка.

## Роль в принятии решений

Важным показателем степени достижения реального гендерного равенства является уровень женского участия в управлении, а также в политической и общественной жизни. Если остановиться на первом аспекте, то в мировой практике одним из решений данной проблемы является квотирование рабочих мест, которое применялось в Европе еще с 1960-х годов. Но обязательной для всех стран

Евросоюза эта инициатива стала сравнительно недавно. В 2013 году Европейский парламент потребовал расширить участие женщин в руководстве крупных предприятий. Принятая директива предписывает, чтобы в административные советы крупных предприятий входило не менее 40 % женщин. С 2018 года эта норма обязательна к выполнению для европейских государственных компаний, а с 2020 – и для всех компаний, котирующихся на биржах.

Одновременно высказываются мнения о том, что такое квотирование руководящих постов может вызвать трансформацию традиционных ролей мужчин и женщин в обществе. Более того, могут возникнуть риски ущемления прав и интересов мужчин. Вопрос неоднозначен и обсуждается практически на всех проходящих конференциях по гендерной тематике.

Несмотря на отсутствие квотирования, в нашей стране обеспечено декларируемое международными документами 30-процентное представительство женщин: в настоящее время в Беларуси среди руководителей 49 % – женщины.

Сегодня мировое сообщество уделяет особое внимание продвижению женщин в политической сфере. Проведенные различными международными центрами и институтами исследования свидетель-

ствуют: участие женщин в управлении на всех уровнях – фактор стабилизирующий. Там, где женщины составляют 30–40 % в структурах власти, общество развивается более стабильно, оно социально ориентированное. А вот государства, имеющие в своих парламентах и правительствах менее 25 % женщин, с меньшей эффективностью справляются с проблемами охраны материнства и детства, прав ребенка, социальной защиты.

Республика Беларусь входит в число 27 государств мира, которые достигли целевого показателя по участию женщин в процессе принятия решений. Если в парламенте первого созыва представительницы женского пола составляли всего 14 % депутатского корпуса, то сейчас – 33 %. Количество женщин – государственных служащих составляет 67,4 %, в том числе на должностях руководителей организации и его заместителей – 56,2 %. Высок процент женского участия в органах судебной власти страны – 68,4 %.

Положительное влияние на повышение социального статуса, расширение прав и возможностей женщин, содействие гендерному равенству оказывает развитие женского движения, партнерство общественных объединений с госструктурами. В Беларуси действуют более 30 женских общественных организаций, самой массовой из которых является Белорусский союз женщин. Он объединяет в своих рядах более 140 тыс. человек и делает акцент в работе в том числе на повышении роли женщин в общественно-политической, социально-экономической жизни страны, продвижении их на уровень принятия решений

Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш в своем послании к 8 Марта (в 2018 году) констатировал, что расширение прав и возможностей женщин является незавершенной задачей нашего времени, и государствам предстоит еще многое сделать для устранения исторически сложившегося дисбаланса [5]. ▀

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Президент Беларуси Александр Лукашенко адресовал соотечественницам поздравление с Днем женщин [Электронный ресурс] // Белорусское телеграфное агентство. – Режим доступа: <https://m.belta.by/president/view/lukashenko-zhenschiny-delajut-mir-dobree-obespechivaja-ego-duhovnoe-edinstvo-i-stabilnost-339195-2019/>. – Дата доступа: 08.03.2019.
2. Индекс гендерного неравенства по странам [Электронный ресурс] // NONEWS. – Режим доступа: <https://nonews.co/directory/lists/countries/gender-inequality>. – Дата доступа: 21.03.2019.
3. Щербакова, Е. Средний возраст вступления в первый брак повышается во всех странах ЕС-28, но различия между странами велики [Электронный ресурс] / Е. Щербакова // Демоскоп Weekly. – Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/2015/0625/barom02.php>. – Дата доступа: 26.03.2019.
4. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017–2020 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Nats-plan.pdf>. – Дата доступа: 26.03.2019.
5. ООН назвала дискриминацию женщин величайшей проблемой современности [Электронный ресурс] // Nation news. – Режим доступа: <https://nation-news.ru/351368-oon-nazvala-diskriminaciju-zhenshin-velichaishei-problemoi-sovremennosti>. – Дата доступа: 04.04.2019.