

Мозырская территория Гомельского «матриархата»

В Гомельской области вертикаль районной власти возглавляют четыре женщины – уникальный случай для Беларуси. Больше 11 лет работает председателем Добрушского райисполкома Ольга Мохарева, с сентября 2017 года стоит у руля Лоевского района Вероника Байкова, еще нет года, как вступила в ответственную должность главы Гомельского района Елена Алексина. Героиня нашего рассказа Елена Павлечко руководит Мозырским райисполкомом с конца 2016-го. К слову, на протяжении более 20 последних лет ее карьера формировалась исключительно на территории Мозырщины. Записи в трудовой книжке разные, но все они так или иначе связаны с этой землей, с людьми, которые здесь живут и работают.

При утверждении на должность председателя райисполкома Елена Павлечко на сессии Мозырского районного Совета депутатов сказала: «Сельское хозяйство для меня та отрасль, за которую я всегда переживаю, ведь от работы сельских тружеников зависит продовольственная безопасность страны... Я трудоголик и к своему повседневному делу отношусь очень щепетильно. Принимая в своей деятельности определенные решения, я всегда ставила перед руководителями задачи посильные и соответственно давала для их реализации определенные сроки... Нет недостижимых целей. Повышенное задание – это всегда хорошо. Здесь надо больше мыслить, эффективнее действовать. Я уверена, что для этого кадры в районе есть, значит, сообща будем работать над реализацией тех задач, которые поставил глава государства перед регионом».

Именно работать, вникая во все проблемы, изучая сложные ситуации, по возможности не делая ошибок, решать вопросы, всегда видя перед собой людей. Еще до того как Елена Павлечко стала председателем райисполкома, Мозырский район и в сельском хозяйстве, и в промышленности, и в строительстве ежегодно существенно улучшал экономические показатели. Елена Федоровна убеждена, что это, в первую очередь,

заслуга людей, которые усвоили: есть высокие результаты труда, реализация продукции – есть достойная заработная плата. А к ней – премия и доброе слово за усилия, старания, стремление, ответственность. Эта выверенная годами «технология» работы с кадрами способствует тому, чтобы человек хотел достигнуть большего, считает глава района.

К этому следует добавить, что руководители предприятий и организаций, их среднее звено давно поняли, что Елена Федоровна не терпит обмана, стремления приукрасить реальную картину. Она уважает людей за откровенность, простоту, честность, хотя и руководствуется принципом: доверяй, но проверяй.

– Я по жизни больше производственников, – говорит Елена Павлечко. – Нравится то, что создано своим трудом. Но, конечно же, стараюсь не замыкаться на чисто производственной сфере. Когда мы на своем районном уровне видим, что нужно совершенствовать что-то в государственных законодательных актах страны, то не стесняюсь вносим предложения. Очень хорошо, что к нашему мнению прислушиваются.

А еще Елена Федоровна уверена: чтобы успешно двигаться вперед – район, область, страна в целом должны делать ставку на молодежь:

– На активную, энергичную, умную молодежь, которая на порядок выше своих родителей в плане продвижения технологий, инноваций. И тогда нашим детям, внукам не придется жить так, как раньше, когда люди, прямо скажем, горевали, недоедали, недосыпали... Мы стараемся, начиная со школьной скамьи, прививать детям любовь к родным местам, чтобы, получив знания, они возвращались работать домой. А здесь обеспечиваем жильем, пусть даже для начала в виде общежития. Некоторые молодые люди хотят иметь арендное коммерческое жилье, и мы его строим. Для тех, кто приехал в деревню, но намерен жить в городе, предоставляют рассрочку предприятия. Еще одна деталь: некоторые желают получить высшее образование заочно. Однако руководители не всегда с охотой отпускают их на сессии. Мы в административном порядке регулируем и эти вопросы.

Как результат такого подхода, согласно социологическим опросам, в районе 93 % молодых специалистов довольны условиями труда, которые предоставляют наниматели. Отрадно и то, что женщины на Мозырщине не боятся рожать детей: в 2017 году был поставлен рекорд – на свет появились 1643 ребенка. За прошедший год 208 многодетным семьям при рождении третьего или последующих детей назначен семейный капитал (за 2015–2018 годы – 946 семьям). В районе проживает 1412 многодетных семей. Население Мозырщины на 1 января 2019 достигло 133 979 человек, увеличившись за год на 542 человека.

– Нам надо открывать юношам и девушкам глаза на то, в какой прекрасной стране они живут, – говорит Елена Павлечко. – Я это особенно ясно поняла, когда побывала в Украине: там не переставали удивляться, какие социальные гарантии имеют наши люди, в особенности молодежь. Это надо ценить.

Имея сельские корни, председатель райисполкома полностью разделяет идею главы государства о формировании деревень будущего. Хотя в районе уже есть 14 агрогородков, где условия жизни ничем не отличаются от городских, да



▲ Председатель
Мозырского
райисполкома
Е.Ф. Павлечко

и зарплата достойная – в среднем более 950 рублей.

– И все же наши населенные пункты должны получить второе дыхание, – считает Елена Федоровна. – На селе еще много ручного труда. Нужно разнообразить сервис услуг, улучшить работу торговли и бытового обслуживания. Все должно быть организовано оперативно, по современным технологиям.

Динамика успеха

Из рассуждений руководителя Е. Павлечко можно сделать важный вывод: во главу угла на Мозырщине ставят работу с людьми. Но нельзя сбрасывать со счетов и высокий профессионализм руководства региона, всего корпуса руководителей предприятий и организаций. Во многом исходя из этого было принято беспрецедентное для нашей страны решение о присоединении к Мозырскому району двух сельскохозяйственных предприятий соседнего Наровлянского района.

И поэтому вся основная статистика по сельскому хозяйству как бы двойная. Итак, в прошлом году в Гомельской области производство свыше 100 % запланированной валовой продукции обеспечили только четыре района, в том числе Мозырский и Наровлянский. В 2018 году по среднему удою на корову Мозырский район с показателем 6976 кг лидирует в области и занимает почетное 7-е место

в стране. А самый высокий результат среди хозяйств Мозырщины обеспечен в государственном предприятии «Совхозкомбинат «Заря» – в среднем от каждой буренки за год тут получили свыше 9 тыс. кг молока. И средняя яйценоскость одной курицы-несушки в «Заре» рекордная в Беларуси – 347 яиц в год.

Кстати, аграрии Мозырского и Наровлянского районов сработали в 2018 году с чистой прибылью: 24,3 млн рублей ее получено по сельхозорганизациям Мозырщины, 1 млн рублей по двум хозяйствам Наровлянщины. Рентабельность по результатам всех видов деятельности составила +16,9% по Мозырскому району и +11,6% – Наровлянскому. Самый высокий показатель выручки в расчете на одного работающего получен за прошлый год в госпредприятиях «Экспериментальная база «Криничная» – 87,3 тыс. и «Совхозкомбинат «Заря» – 67,8 тыс. рублей. Заработная плата в сельском хозяйстве за январь – декабрь 2018 года достигла 930,9 рубля, увеличившись на 12,7% относительно 2017 года. Хороший прирост показала и промышленность – на 30,2% за год. В целом же объем производства продукции достиг 9,1 млрд рублей. Предприятиями района за 2018 год получено чистой прибыли более 60 млн рублей.

Мозырский район – экспортно ориентированный. В 2018 году товары поставлялись на рынки 35 государств. Основ-

ные экспортные направления – Россия, Украина, Молдова, Кыргызстан, Казахстан, Армения, Германия, Литва, Латвия, Италия, Польша. Появились у производителей и такие рынки сбыта, как Узбекистан, Пакистан, Центральноафриканская Республика. Выпуск новых видов продукции освоили в минувшем году ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Беларускабель», ОАО «Мозырский спиртоводочный завод», ОАО «Мозырский машиностроительный завод», КПУП «Мозырские молочные продукты» и другие.

За 2018 год в социально-экономическое развитие Мозырского района инвестировано более 600 млн рублей. Приоритетная доля инвестиций – 55,4% – направляется на обновление активной части основных средств производства. Благодаря этому было осуществлено строительство комплекса гидрокрекинга тяжелых нефтяных остатков ОАО «Мозырский НПЗ», модернизация на ОАО «Мозырсьоль», ОАО «Беларускабель», КПУП «Мозырские молочные продукты», расширение производства на госпредприятии «Совхозкомбинат «Заря» и др.

Эффективное функционирование строительного комплекса позволило за 2018 год ввести на Мозырщине за счет всех источников финансирования 56,4 тыс. кв. м жилья. Для многодетных семей построено 12,4 тыс. кв. м, что в 3,5 раза больше, чем за 2017 год. Активно развивалось и такое новое направление, как строительство арендного жилья: его возведено 4,1 тыс. кв. м.

Свою лепту в развитие района вносят и представители малого бизнеса. В настоящее время осуществляют деятельность 2661 индивидуальный предприниматель и 1621 юридическое лицо, которые занимаются производством продукции и оказанием услуг. За 2018 год в этой сфере было создано 46 организаций, в том числе 16 производственных. Субъектами малого и среднего предпринимательства уплачено в районный бюджет за минувший год 44 млн рублей налогов и платежей.

▼ Директор государственного предприятия «Совхозкомбинат «Заря» Олег Спилько и начальник участка птицефабрики Нина Мишота. 2017 год



Хрущев бы позавидовал...

Представители старшего поколения были свидетелями масштабного эксперимента, который проводился в середине прошлого века в Советском Союзе по распространению на его огромной территории такой культуры, как кукуруза. Инициатором этого после посещения США был тогдашний главный партийный руководитель страны Никита Хрущев. По его замыслу, кукуруза из-за высокого выхода зеленой массы и зерна должна была стать главной кормовой культурой для животноводства. Но, как тогда нередко случалось, перегнули палку: начали возделывать теплолюбивую «королеву полей» не только на землях, обильно прогреваемых солнцем. В итоге – ожидаемых повсеместно рекордных результатов не получилось.

Но в начале 2000-х годов именно в Беларуси сообразили, что рациональное зерно в том неудавшемся эксперименте есть. Возвращению кукурузы способствовало и изменение климата, который довольно стремительно, по историческим меркам, стал меняться в сторону потепления. Кукуруза на самом деле оказалась той культурой, которая могла кардинально повлиять на укрепление кормовой базы животноводства. Но существовала одна проблема: чтобы получать ее высокие урожаи, качественные семена нужно было закупать за пределами страны, то есть тратить немалые валютные средства. В начале 2000-х годов Беларусь в среднем импортировала около 15 тыс. т кукурузных семян ежегодно: до 80 % из Молдовы, остальные из Европы и России. Еще в 2001 году Президент страны Александр Лукашенко, выслушав белорусских ученых, которые пришли к выводу, что, создав калибровочные цеха, можно на 80–90 % обеспечить страну собственными семенами кукурузы, поручил тщательно проработать этот вопрос.

Место для завода по производству семян кукурузы было выбрано довольно удачно – РСУП «Экспериментальная база «Криничная» в Мозырском районе, где уже был накоплен опыт и существовала



▲ В лаборатории кукурузокалибровочного завода

хорошая производственная и научная база. Правда, в отношении элитных семян картофеля. В 2005 году здесь произвели для хозяйств района и области первые 2500 т семян кукурузы, способных обеспечить высокие урожаи. На проектную мощность Мозырский кукурузокалибровочный завод вышел в 2008 году после введения в эксплуатацию третьей очереди мощностью 10 тыс. т в год по производству семян отечественной, а также украинской и сербской селекции. Сейчас его мощности – более 12 тыс. т.

– Это очень кропотливая работа, – рассказывает заместитель директора по производству РСУП «Экспериментальная база «Криничная» Николай Павлечко. –

▼ Подготовка к отправке протравленных семян кукурузы





Чтобы получить нужный результат, початки, поступающие к нам из хозяйств семи районов, включенных в сырьевую зону по выращиванию кукурузы, должны пройти ряд технологических манипуляций. Но такой труд дает хорошую отдачу – в отдельные годы рентабельность от продажи семян доходит до 20 %. Нашими услугами пользуются 25 сельхозпредприятий. Сейчас строится четвертая линия по калибровке и протравливанию семян.

Следует отметить, что работать на Мозырском кукурузокалибровочном для мозырян и жителей близлежащих деревень очень престижно. Их, а здесь трудятся 140 человек, доставляют сюда и отвозят домой специальным автобусом. Средняя зарплата по предприятию за 2018 год – 1046 рублей, есть 13-я по итогам года. Работникам выдают летнюю и зимнюю спецодежду, оборудована комната для приема пищи. На 75 рублей каждый месяц можно получить натуральных продуктов, которые производятся в хозяйстве, а тем, кто работает в цехе протравливания семян, бесплатно выдается молоко.

Во многом благодаря именно данному предприятию площади посевов кукурузы в стране с 2005 года увеличились более чем в два раза и составляют сейчас свыше 1 млн гектаров. Что стало гарантией крепкой кормовой базы, которая не только обеспечила Беларуси продовольственную безопасность, но и вывела ее европейские лидеры по экспорту животноводческой продукции.

Почет и слава

Сразу за проходной ОАО «Мозырский машиностроительный завод», который входит в МТЗ-холдинг, бросаются в глаза не огромные цеха, а красивая, со вкусом оформленная Галерея почета с фотографиями лучших работников. Для любого человека, который ежедневно идет на смену или впервые посещает завод, это своеобразное напоминание: вот она, главная ценность предприятия – люди. На стенах корпусов – плакаты: «Успех и процветание завода зависит от каждого

из нас!», «За брак расплата – твоя зарплата!» и др. Скажете, пережиток советского прошлого? Но у заводчан свое мнение.

– Производственные результаты в первую очередь зависят от людей, – говорит заместитель директора по кадрам, социальному развитию и идеологической работе Галина Шостак-Мамедова. – Известный лозунг «Кадры решают все» никак не потерял своей актуальности и сегодня. Для руководства предприятия с 65-летней историей каждый работник – это величайший капитал, без которого невозможно двигаться вперед. Как подтверждение – на первый взгляд, незначительная деталь: когда мы попросили назвать несколько лучших работников для фотосъемки, Галина Анатольевна замешкалась: «И этот хороший, и этот...»

Уже при разговоре с оператором станков программного управления Николаем Мельником возникло твердое убеждение: все сказанное начальством о главной ценности – людях – не пустые слова, рассчитанные на приезжих журналистов, а повседневная реальность. Николай Васильевич рассказал, что на предприятии тем, кто хочет и умеет работать, комфортно не только в плане зарплаты, но и благодаря душевному отношению к рабочему человеку.

– За хороший труд мы получаем не только деньги, но и доброе слово, которое греет не меньше, – сказал оператор.

Характерный пример разумной кадровой политики на предприятии – судьба молодого инженера-конструктора Сергея Дмитриева. Родился в Глуском районе, в многодетной семье, после окончания Белорусско-Российского университета в Могилеве начал работать на Мозырском машиностроительном заводе. И сразу почувствовал, что влился в дружный творческий коллектив. Стал успешно реализовывать свои идеи. Например, когда нужно было оперативно рационализировать систему работы двигателя гусеничного трактора под конкретный перспективный заказ из Казахстана – страны с жарким климатом – Сергей предложил перевести компрессор на водяное охлаждение вместо воздушного. Это сработало



на «отлично». Инженер-конструктор получил благодарность, подписанную министром промышленности Беларуси.

С. Дмитриев мыслит глобально: «Мы можем без всяких проблем из крутых японских комплектующих сделать мозырскую машину. Но сколько она будет стоить? Нужно уметь чувствовать золотую середину, создавая технику не только функциональную, качественную, но, в то же время, такую, чтобы ее стоимость не била по карману. Инженеры сегодня должны тоже подчиняться законам рынка. Каким вижу гусеничный трактор через 5–10 лет? Будут наверняка использоваться электродвигатели, а в приоритете – технологии с приставкой «эко-». И, конечно же, управление трактором через спутниковую систему».

Мозырский машиностроительный завод производит гусеничные тракторы, специализированную технику для энергетиков, коммунальных служб, лесного и сельского хозяйства. Главная цель – высокое качество продукции и выход на новые международные рынки. Самыми перспективными здесь считают страны Средней Азии, потому и участвуют постоянно в крупных специализированных профильных выставках. Особенно на предприятии гордятся новыми разработками. На специализированной выставке «Лесдревтех» в мае 2018 года состоялась презентация первого выпущенного образца харвестера – машины, автоматически выполняющей сразу несколько функций при заготовке древесины. К слову, новинку сразу же после показа купили.

Заместитель главного инженера завода Владимир Телеш отметил: «В нашем портфеле еще много сюрпризов, которые приятно удивят покупателей не только в Беларуси, но и далеко за ее пределами».

Быть всесторонне развитым

Чтобы решать важные задачи социально-экономического развития района, необходим высокий уровень образования населения. Это направление – одно из главных для местной власти. Кстати, за



▲ Идет сборка гусеничного трактора на ОАО «Мозырский машиностроительный завод»

время работы Елены Павлечко в должности председателя райисполкома на Мозырщине не закрыли ни одной школы. По ее мнению, школа как бы цементирует население, она вызывает у людей чувство уверенности в завтрашнем дне.

Деятельность учреждений образования района по обеспечению качественного обучения и воспитания не раз отмечалась на областных, республиканских олимпиадах, конкурсах, конференциях научно-исследовательского характера по учебным предметам, международных конкурсах, фестивалях творческого направления. В областном конкурсе на лучшую работу отделов образования райгорисполкомов среди регионов с численностью учащихся свыше 9 тыс. человек Мозырский отдел образования в 2017/2018 учебном году занял 1-е место. Горожане гордятся тем, что школьники, воспитанники кружка спортивного программирования ГУО «Клуб юных пожарных г. Мозыря», Денис Пивоваров и Вячеслав Акуленко завоевали серебряные медали XIV и XV Международной Жаутыковской олимпиады по информатике. Классный руководитель 7-го класса СШ № 14 г. Мозыря Елена Васильевна Бобр в областном конкурсе «Лучший классный руководитель – 2018» удостоена Гран-при. А разве не достижение, что выпускники на централизованном тестировании в 2018 году получили шесть стобалльных сертификатов!



▲ Юные артисты центра циркового искусства «Арена» и руководитель коллектива Мария Кузнецова. 2017 год

Богата событиями и культурная жизнь Мозырского края. В районе 56 коллективов со званием «народный», «образцовый» и пять заслуженных любительских коллективов. Многие из них принимают участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, в том числе и зарубежных. За 2018 год учреждениями культуры проведено более 5 тыс. мероприятий. Например, на счету у Мозырского объединенного краеведческого музея за этот период 84 выставки.

На самом высоком уровне оценено мастерство, талант и организаторские способности руководителя заслуженного любительского коллектива Беларуси студии циркового искусства «Арена» Марии Кузнецовой. По итогам 2018 года она стала победителем республиканского конкурса «Человек года в сфере культуры» в номинации «Цирковое искусство».

Мировые рекорды и здоровье

Мозырь может гордиться одним довольно необычным достижением – именно отсюда семья, которая является двукратным победителем страны в соревнованиях по переносу... жен. Суть этих экзотических состязаний состоит в следующем: главе семьи с женой на плечах надо преодолеть изобилующую водными и песочными препятствиями дистанцию в 253 м. Одно важное условие – супруга должна быть весом не менее 49 кг. Так вот, в течение двух по-

следних лет с этим испытанием лучше всех справлялась семья Павла и Натальи Леоновичей.

Это, пожалуй, экзотика. Но и она свидетельствует о том, что этот Полесский регион богат сильными людьми. Здесь функционирует уникальное учебное заведение «Мозырская СДЮШОР профсоюзов по гребле на байдарках и каноэ», воспитанники которой поднимались на пьедестал почета на последних трех Олимпиадах, а Роман Петрушенко и Артур Литвинчук привезли с летних Игр золотые медали.

Все началось с 1974 года, когда на речном пароходе «Лейтенант Шмидт» была создана база подготовки байдарочников. За работу принялись два молодых амбициозных тренера – Владимир Шантарович и Виталий Скриганов. Во многом с их подачи в Мозыре начался настоящий ажиотаж вокруг гребли на байдарках и каноэ.

Шантарович теперь чуть ли не главная местная знаменитость. Он – почетный гражданин Мозыря, главный тренер национальной команды по гребле на байдарках и каноэ, подготовил 25 мастеров спорта международного класса и около 170 мастеров спорта, в том числе олимпийских чемпионов, награжден орденом Отечества 2-й и 3-й степеней.

Одно из уникальных достижений Владимира Шантаровича – выступле-



ние команды на Олимпийских играх 2008 года в Пекине: шесть белорусских экипажей в гребле на байдарках и каноэ боролись за награды в шести финальных заездах. Было завоевано две золотые и одна бронзовая медали. В Мозыре тогда был настоящий праздник. А количество желающих заниматься греблей выросло в несколько раз.

По мнению Владимира Владимировича, именно индивидуальный подход к спортсмену или экипажу и упорный труд дают необходимый результат. Один из приемов, который практикует тренер для выявления талантов, – организация специальных летних лагерей для желающих попробовать себя в этом энергозатратном виде спорта. В течение нескольких дней он не только лично дает мастер-классы, но и присматривается к контингенту – не пропустить бы талант.

Спортивные успехи школы – это заслуга еще одного человека: ее директора Виталия Скриганова.

– Сейчас мы активно готовимся к II Европейским играм, – говорит Виталий Викторович. – В этом году достаточно много молодых спортсменов, которые близко подходят к основной сборной. Желание побороться у них есть. Формируется несколько новых экипажей, в том числе и на перспективу. Выступят на чемпионате страны, этапах Кубка мира, Играх в Минске, чемпионате мира, и тогда, если хорошо получится, – прямой путь на Олимпиаду-2020 в Токио.

В ДЮСШОР сейчас более 400 учащихся. Конечно, не все они будут стоять на пьедесталах, но, как отметила начальник отдела спорта и туризма Мозырского райисполкома Галина Костяшкина: «Спорт – это в первую очередь труд. Для меня, как мамы, вырастить из сыновей, которые здесь занимаются, чемпионов – второстепенная задача, важно с помощью спорта воспитать трудолюбивых людей, патриотов своей страны».

Занятия спортом, безусловно, влияют на качество здоровья населения. Но не менее важна и работа людей в белых халатах. Она строится на организации доступности, обеспечении качества оказания меди-



▲ Обследование в оснащенном отечественным оборудованием рентгенкабинете Мозырской центральной городской поликлиники

цинской помощи и выполнении целевых показателей Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь».

– Большое значение мы придаем скринингу, который позволяет выявить заболевания на его ранних стадиях, – рассказывает заместитель главного врача по медицинской части Мозырской центральной городской поликлиники Павел Головенько. – А еще внедряем в практику телемедицинское консультирование. Обеспечивается доступность высокотехнологичных методов исследований и лечения.

К концу 2018 года доля врача общей практики от общего числа участковых терапевтов составляла в районе 63,9 %. С целью повышения качества лечебно-диагностической помощи населению в прошлом году приобретено современное медицинское оборудование на сумму 984,3 тыс. рублей. Завершается процесс пусконаладочных работ в кардиологическом центре.

Мозырский район стремится не только сохранить заложенные в прежние годы темпы социально-экономического развития, но с каждым годом берет все новые высоты. В правдивости этих слов председателя райисполкома Елены Павлечко легко убедиться, приехав в этот прекрасный уголок нашей Беларуси.

Виктор ЛОВГАЧ ▮