

Сбережения населения – в экономику страны

Так исторически сложилось, что молодое белорусское государство сегодня является главным собственником всего промышленного потенциала страны. В настоящее время правительство проводит активную политику по привлечению иностранных инвестиций. А где же наш собственный слой буржуазии, свой доморощенный капиталист? За небольшим исключением, его нет. Наш собственник – это в основном мелкий предприниматель, который не смог накопить существенный капитал. В то же время, по расчетам некоторых экономистов, денежная масса, принадлежащая населению республики, составляет сумму порядка 10 млрд долларов. У многих предпринимателей, также и у других категорий населения образовался определенный капитал, но надежных механизмов для инвестирования не создано. А как инвестировать эти финансовые ресурсы в развитие отечественной экономики? Нам кажется, что в силу сложившейся ситуации в стране наступило время для массового внутреннего акционирования предприятий, то есть продажи акций прежде всего гражданам Беларуси. Другими словами, пока часть населения страны не знает, куда вложить накопленные ресурсы, экономика задыхается от дефицита инвестиций. Мы предлагаем обратить внимание на апробированные международной практикой решения. Мировой опыт по вовлечению средств населения в экономику через акционирование предприятий может дать огромный толчок к обновлению и развитию экономики республики. Подходы к привлечению внутренних инвестиций могут быть разные. В одном случае предприятия просто выпускают акции в свободную продажу, в другом – продают акции или наделяют ими только своих рабочих и служащих, создавая так называемые предприятия собственности работников (ПСР). Акционерный капитал первого вида предприятий – это основной капитал акционерного общества, образуемый за счет эмиссии акций. Возможен выпуск учредительных акций на сумму,



значительно превышающую реальную стоимость активов компании. Превышение составляет учредительскую прибыль, образующую дополнительный капитал предприятия. Эти деньги можно направить на развитие и модернизацию, освоение новых технологий и продукции. Акционерные общества, прежде всего открытые, в современном мире являются: 1) формой централизации средств, 2) основной организационной формой современных крупных хозяйственных комплексов в странах с рыночной экономикой, 3) средством мобилизации сбережений населения для превращения их в капитал. Развитие акционерной собственности обеспечило новый рывок экономики в странах Западной Европы, США и многих других государствах в послевоенный период. Здесь прослеживается связь и с новым этапом научно-технической революции. Ни государственная, ни индивидуальная частная собственность никогда не смогли бы обеспечить такое быстрое развитие экономики, которому способствовала акционерная собственность.

В Беларуси, возможно, нужно вначале создать несколько пилотных проектов – образцовых приватизированных предприятий, основанных на акционерном капитале, которые бы продемонстрировали на деле экономическую выгоду вложения денег в производство. Эти решения необходимо подкрепить новыми законами, которые бы гарантировали сохранение и приумножение вложенных капиталов в результате акционирования, вселяли уверенность, что вложенные деньги идут на пользу инвестору, предприятию, государству.

Экономической основой предприятия собственности работников является постоянный рост доли акций компаний, которыми владеют сами служащие, вплоть до контрольного пакета, когда компании фактически становятся собственностью работающих. В данном случае преследуется главная цель – поставить личное благополучие работников в зависимость от успехов компании.

Такие «народные предприятия» от капиталистических отличает система экономического самоуправления. Работники государственных предприятий, как во времена СССР, так и сегодня в нашей стране на самом деле никогда не являлись хозяевами, хотя это и декларировалось. Заводы, фабрики и совхозы были собственностью государства. В республике в настоящее время имеются открытые акционерные общества, но доля государственной собственности на них доходит до 90 % и более, а вот доля собственности работников – ничтожна, поэтому и сохраняются на них те же стереотипы массового сознания, которые порождают тотальную безответственность и бесхозяйственность.

Наемный работник считает, что если он не владеет частью собственности предприятия, то для него, кроме зарплаты, нет действенного стимула, чтобы трудиться с полной самоотдачей. Тогда как практика «народных предприятий» (ПСР) практически исключает не только материальные хищения, но и воровство времени, то есть низкую производительность. Ведь работник понимает, что основную часть сэкономленных ресурсов, прироста прибыли он получит в качестве дополнительного вознаграждения. Благодаря материальной заинтересованности работник старается выполнить работу качественно и с выгодой. Этот фактор подталкивает коллектив предприятия к непрерывному совершенствованию, что является предпосылкой долговременного, неуклонного роста эффективности предприятия.

Риском сформулировать аксиому чувства собственности. Чтобы работник почувствовал себя собственником, необходимо вкладывать в развитие предприятия живые деньги. Подчеркнем – не ваучеры (до сих пор не совсем понятно, что с ними делать), не какие-то там доли, а финансы, которые могут быть вложены путем покупки акций предприятия или каким-то иным способом. Если работник решит заработанные деньги (пусть и не очень большую сумму) потратить не на покупку шубы или подержанного автомобиля, а вложить в акции родного предприятия, то полагаем, будет неуместно задавать вопрос: появится ли у вас беспокойство и ответственность за работу предприятия, желание знать, как и

куда будут направлены инвестиции, и возникнет ли у вас чувство хозяина?

В рамках программы приватизации и акционирования, которую можно взять за основу экономической политики, следует разработать серию национальных документов по превращению государственных предприятий в предприятия собственности работников. В США в 1974 году была принята государственная программа ESOP (Employee Stock Ownership Plan) по наделению акционерной собственностью работников – программа освоения двухфакторной модели рыночной экономики. Согласно программе желающим работникам и коллективам предоставляются целевые государственные и коммерческие кредиты для выкупа акций предприятия, на котором они работают, а также налоговые льготы. Возможны и другие формы выкупа собственности предприятий. Речь идет о специальном кредитовании в рамках государственных программ, безвозмездной передаче акций на экономически несостоятельных предприятиях во имя их спасения и т.д. Кстати, Казахстан на очень серьезном уровне разрабатывает государственную программу ESOP-Казахстан.

В заключение хотелось бы подчеркнуть, что приватизация – это не просто продажа предприятий в частные руки, а очень сложный экономический, социальный и психологический процесс, прямо влияющий на судьбы людей и, следовательно, судьбу страны. Президент Беларуси А.Г. Лукашенко неоднократно подчеркивал, что нам не нужна повальная и огульная приватизация. Все должно быть выверено, просчитано и проверено на практике. На наш взгляд, свою белорусскую модель приватизации необходимо создавать, опираясь на мировой опыт. Наша модель должна быть направлена не только на привлечение инвестиций со стороны, а и на использование внутренних инвестиций. Следует развивать и выращивать своего белорусского капиталиста-рыночника, высокоэффективного собственника или корпоративных собственников, желающих и умеющих зарабатывать для себя, коллектива, страны.

Николай СКЛЯР,
член Минского столичного союза
предпринимателей и работодателей
Валерий СТАРЖИНСКИЙ,
профессор БНТУ