

Накопления на долгую жизнь

Перспективы развития системы государственного социального страхования в Беларуси



Марина ЯНЧУК,
аспирантка

Система государственного социального страхования – один из важнейших показателей уровня развития страны. Но не стоит забывать, что социальные программы требуют значительного финансирования, и ни один государственный бюджет в одиночку с таким объемом расходов справиться не способен. Именно поэтому, начиная с конца XIX века, получила развитие система государственного социального страхования, позволяющая государству и гражданам на паритетной основе создавать страховые фонды по случаю болезни, немощи, старости. Система в принципе доказала свою необходимость и жизнеспособность, и споры теперь ведутся лишь о степени и доле участия в ней самих граждан, налогоплательщиков и государства.

Научный
руководитель –
АНТОНОВА
Нина Борисовна,
кандидат
экономических
наук, доцент

Франция долго еще не забудет октябрь 2010 года. Акции протеста, в которых приняли участие более 3,5 млн. человек, практически парализовали транспортное сообщение в стране. По оценкам специалистов, ущерб экономике страны составил не менее одного миллиарда евро. Причиной коллапса, поразившего одно из сильнейших государств Евросоюза, стало намерение правительства Николя Саркози увеличить возраст выхода на пенсию с 60 до 62 лет, а возраст, необходимый для получения полной пенсии, – с 65 до 67 лет.

Справедливости ради отметим, что Франция не стала первопроходцем в совершенно непопулярном деле увеличения возраста выхода на пенсию. Мир, столкнувшийся с финансовым и экономическим кризисом, не мог не отреагировать на то, как

стремительно стали таять государственные бюджеты. Сначала многие страны Европы, Азии, Латинской Америки взялись за оптимизацию бюджетных трат, затем принялись урезать социальные статьи расходов, а в итоге во многих государствах задумались и над увеличением пенсионного возраста. Канцлер ФРГ Ангела Меркель вынуждена была пойти на этот шаг еще в 2007 году: тогда возраст выхода на пенсию в Германии увеличился с 62 до 63 лет. Затем пришла очередь Греции, Испании, даже Украины и Азербайджана. В частности, президент Франции Николя Саркози, аргументируя необходимость реформы пенсионной системы, ссылаясь именно на немецкий опыт: «Реформа необходима, и Франция будет стремиться провести ее так же, как это сделали наши немецкие коллеги» [1].

Французскому правительству удалось провести реформу, которая стала своеобразным ответом на реформу 1980 года, когда пенсионный возраст был уменьшен с 65 до 60 лет. Однако Французская Республика не стала примером для многих других стран, где тоже говорили о необходимости увеличения возраста выхода на пенсию. Не прошел подобный законопроект в Украине, отказался подписывать аналогичный закон (об увеличении возраста выхода на пенсию женщин с 57 до 60 лет)

ОБ АВТОРЕ

ЯНЧУК Марина Евгеньевна.

Родилась в г. Минске. В 2006 году окончила Минский институт управления, в 2008 году – магистратуру Академии управления при Президенте Республики Беларусь. Трудовую деятельность начала на кафедре государственного управления Академии управления при Президенте Республики Беларусь в 2009 году.

В настоящее время – аспирантка кафедры теории и практики государственного управления Академии управления при Президенте Республики Беларусь. Автор 10 научных публикаций.

Сфера научных интересов: социальное страхование.

президент Азербайджана. И это вполне объяснимо – вопросы социальной защиты, государственной опеки гражданина слишком болезненны и слишком остры, когда речь заходит о снижении уровня его защищенности.

Вспомним, что главнейшим катализатором недовольства граждан стран Евросоюза предполагаемыми реформами стала политика «двойных стандартов» национальных правительств. На поддержку банков, крупных корпораций из бюджетов государств уходят миллиарды долларов, в то время как социальные программы повсеместно попадают под сокращение. Рассуждая о создании условий для роста экономики, власти пытаются спасти прибыли



Онлайн-конференция «Все о пенсиях» проходит на сайтах информационного агентства БелТА и Министерства труда и социальной защиты Беларуси. Март 2011 года

банков и крупных корпораций, переложив всю тяжесть кризиса на тех, кто в первую очередь нуждается в социальной защите со стороны государства – безработных, пенсионеров, низкооплачиваемых работников, в том числе социальной сферы. Именно в таких нюансах проявляется разница между декларируемым и реальным социальным характером государства.

Беларусь тоже ощутила на себе влияние мирового кризиса. Так, по оценке Министерства финансов, дефицит республиканского бюджета страны за январь – сентябрь 2010 года составил 2,1 трлн. рублей (чуть меньше 1,5 % ВВП). Планируемый дефицит бюджета на весь 2010 год увеличен с 2,7 трлн. до 4,3 трлн. рублей [2]. Тем не менее, расходы бюджета на социальную сферу практически не пострадали. Как сообщает Министерство финансов, расходы республиканского бюджета за январь – сентябрь

2010 года составили 23,5 трлн. рублей (59 % годового плана), из них расходы на общегосударственную деятельность – 9,6 трлн. рублей (58,9 %), национальную экономику – 6,4 трлн. рублей (49,2 %), на финансирование социальной сферы (социальная политика, образование, здравоохранение, физическая культура, спорт, культура и средства массовой информации) – 4,5 трлн. рублей (72,0 %) [3]. Как видим, свои социальные обязательства перед гражданами белорусское государство выполняет в полном объеме, не ссылаясь на кризис, бюджетные проблемы и прочие последствия неблагоприятной внешней конъюнктуры.

Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко, опровергая периодически появляющиеся слухи, не один раз говорил о том, что в нашей стране нет объективных причин для увеличения возраста выхода на пенсию. Последнее такое заявление было сделано в конце октября прошлого года на встрече с участниками молодежной акции «Вопрос Президенту». «Нельзя выглаткивать пенсионеров на улицу. Нельзя обижать стариков, и мы их выгонять с работы не будем, не такие большие у них пенсии. А опыт у них громадный, и очень многие еще способны работать. Думаю, пока у нас такой острой проблемы нет. Есть определенные профессии и должности, где, может быть, пенсионеры задержались, но если руководитель держит, значит, они что-то могут», – резюмировал Президент [4].

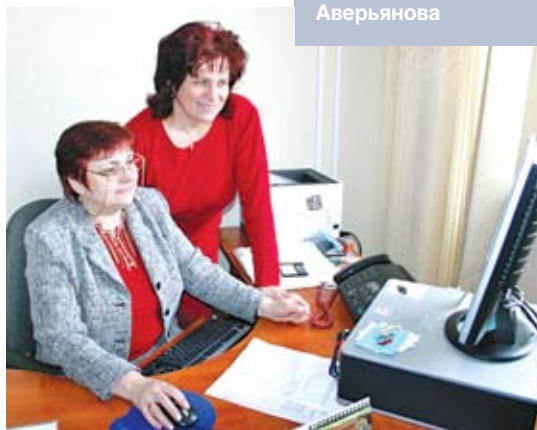
ОТШЛИФОВАНО ИСТОРИЕЙ

Социальная защита населения Республики Беларусь на различных этапах развития нашего государства имела свои специфические черты. Так, до 1921 года, в самом начале становления системы, статьи социального обеспечения финансировались напрямую из бюджета. В начале 1922 года было принято постановление Совета Народных Комиссаров «О социальном страховании лиц, занятых наемным трудом на кооперативных, концессионных, арендных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах». Этим документом предусматривалось создание в составе Наркомата соцобеспечения БССР Управления

социального страхования. С 7 июня 1922 года это управление переведено на самокупаемость. В 1933 году в СССР социальное страхование было уже в ведении профсоюзов, соответственно, и тарифы страховых взносов утверждались дифференцированно по отраслевым профсоюзам [5, с. 99].

В 1964 году введено социальное обеспечение и некоторые формы социального страхования для членов колхозов, которые еще с 1930-х годов были одной из самых незащищенных категорий трудящихся. Положение колхозников еще более укрепилось в 1971 году, когда были организованы независимые от бюджета государственного социального страхования и фонда социального обеспечения централизованные фонды социального страхования и социального обеспечения колхозников.

Вплоть до 1990 года в Беларуси полноценного социального страхования как системы не существовало: комплексный закон о социальном страховании так и не был принят ни на союзном, ни на республиканском уровне. Действовали лишь отдельные



Главные инспекторы Фонда социальной защиты населения филиала г. Заславль ФСЗН Минского района Тамара Жалевич и Людмила Аверьянова

нормативные акты по определенным видам социального страхования. Средства на социальные нужды выделялись из государственного бюджета по остаточному принципу. Сохранялась и система уплаты страховых взносов, но полноценным социальным страхованием эту систему назвать невозможно, поскольку целевого расходования данных средств именно на социальную защиту не было.

Во времена СССР гражданам внушалось, что пенсии старикам платит государство из собственных доходов, и отголоски подобного отношения к пенсионному обеспечению и социальному страхованию существуют до сих пор. Не зря же в обиходе употребляется выражение, что «пенсию дают». И, видимо, потребуется еще немало времени и разъяснительных усилий со стороны представителей государства, СМИ, общественных

организаций, чтобы в массовом сознании понятие «полученной» пенсии сменилось понятием пенсии «заработанной».

Коренные изменения в организации и финансировании социального страхования начались, по сути дела, перед распадом СССР. В Беларуси Советом Министров БССР и Федерацией профсоюзов на основании соответствующих постановлений Совета Министров СССР и ВЦСПС принимаются постановления от 20 декабря 1990 года № 327 «Об образовании Фонда социального страхования Белорусской ССР» и от 20 декабря 1991 года № 481 «Об организации пенсионного Фонда Республики Беларусь». Эти нормативные акты заложили основу внедрения страховых принципов в систему социального обеспечения страны.

Постановлением Верховного Совета Республики Беларусь № 2367-ХП от 10 июня 1993 года был образован Фонд социальной защиты населения (ФСЗН) на базе существовавших пенсионного фонда и фонда социального страхования. До 2004 года ФСЗН был самостоятельной финансово-кредитной организацией при Министерстве труда и социальной защиты, а затем был преобразован в целевой бюджетный фонд. Денежные средства ФСЗН не подлежат изъятию по другому назначению. А в своей деятельности фонд руководствуется Законом Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования», который был введен в действие с 1 апреля 1995 года [6].

Главными задачами фонда являются:

- финансирование расходов на пенсии, пособия и другие социальные выплаты;
- сбор страховых взносов;
- расширенное воспроизводство средств фонда на принципах самофинансирования;
- международное сотрудничество в области социального страхования.

Функциями ФСЗН названы:

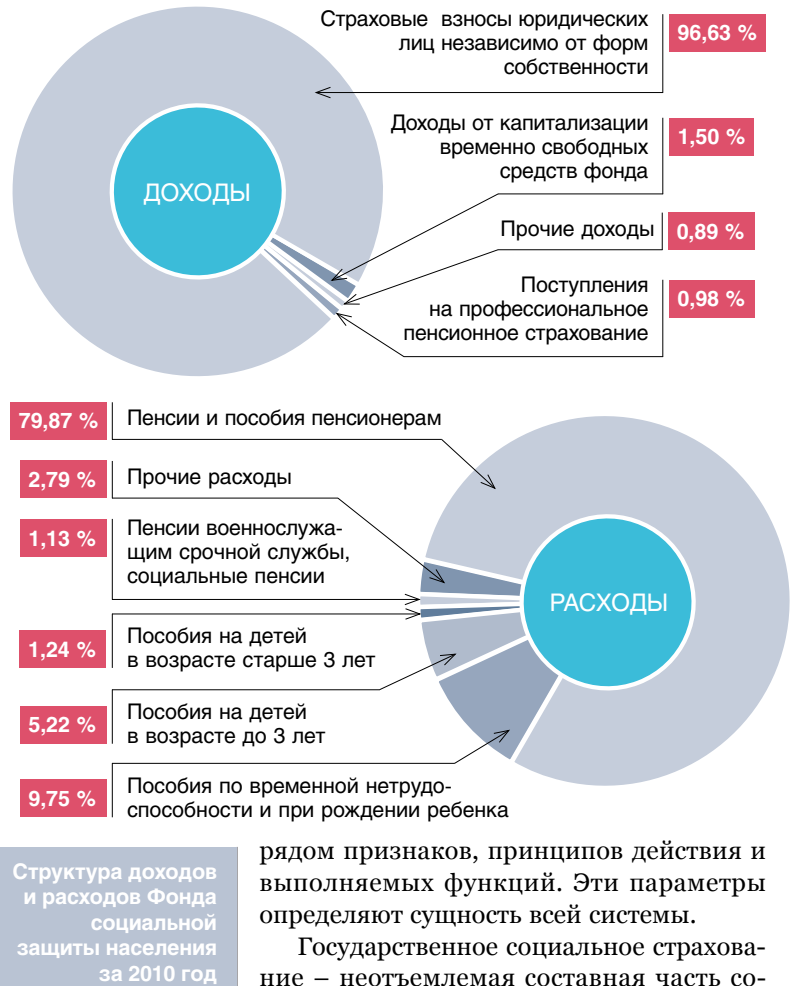
- методическая и организационная работа по установлению порядка платежей и размеров страховых взносов;
- контроль за поступлением и расходованием средств и деятельностью структурных подразделений;
- координация работы структурных подразделений и методическая помощь им;

- обеспечение капитализации его средств и привлечение добровольных и благотворительных взносов;
- совершенствование государственного социального страхования;
- организация информации всей категории плательщиков;
- ведение бухгалтерской и статистической отчетности и ответственность за ее достоверность;
- определение совместно со всеми структурами, чья деятельность связана с социальной защитой населения, направлений расходования дополнительных средств, поступающих в фонд.

Средства ФСЗН складываются из обязательных взносов нанимателей и граждан, от коммерческой деятельности (в основном от капитализации денежных средств), добровольных пожертвований, поступлений по регрессным искам. Размер обязательных страховых взносов нанимателям и гражданам устанавливается от фонда заработной платы в соответствии с Законом Республики Беларусь «О размерах обязательных страховых взносов в фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь» и может уточняться Советом Министров.

Отметим, что с 1995 года, со дня принятия Закона «Об основах государственного социального страхования», в него семь раз вносились изменения и дополнения, направленные на совершенствование системы государственного социального страхования. Последние изменения и дополнения были внесены Законом Республики Беларусь 6 января 2009 года № 6-3 «О внесении дополнений и изменений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам государственного социального страхования и занятости населения» [7].

Таким образом, в нашей стране создана стройная и четкая система государственного социального страхования, то есть та система отношений, с помощью которой формируются и расходуются фонды денежных средств для материального обеспечения лиц, не обладающих физической трудоспособностью или располагающих таковой, но не имеющих возможности реализовать ее по различным причинам. Система социального страхования характеризуется



рядом признаков, принципов действия и выполняемых функций. Эти параметры определяют сущность всей системы.

Государственное социальное страхование – неотъемлемая составная часть социальной политики Республики Беларусь. К важнейшим функциям социального страхования относятся:

- защитная. Она направлена на поддержание сложившегося материального уровня застрахованного, если обычный источник дохода становится для него недоступным, а также, когда ему предстоят дополнительные непредвиденные расходы, не предусмотренные в его привычном бюджете;
- компенсирующая. Ее суть – в возмещении ущерба утраты трудоспособности и ущерба здоровью с помощью материального возмещения утраты заработка, а также оплаты услуг в связи с лечением и реабилитацией;
- воспроизводственная. Она состоит в том, что социальное страхование призвано обеспечивать застрахованным (и членам их семей) покрытие всех расходов, достаточных для нормального протекания воспроизводственного цикла (что охватывает практически

весь жизненный цикл) в случае болезни, старости, инвалидности, безработицы, беременности;

– перераспределительная. Возникает от того, что социальное страхование значительно влияет на общественное распределение и перераспределение. Социальные выплаты увеличивают долю вновь созданной стоимости, направляемой на потребление застрахованным. Сущность функции заключается в разделении материальной ответственности за социальные риски между всеми застрахованными, всеми работодателями и государством;

– стабилизирующая. Она заключается в согласовании интересов социальных субъектов по ряду принципиальных для жизнедеятельности наемных работников вопросов: уровню социальной защиты; кругу лиц, подлежащих социальному страхованию; распределению финансовой нагрузки между социальными субъектами; участию в управлении социальным страхованием [8, с. 234].

В Республике Беларусь действуют три вида социального страхования:

1. а) пенсионное страхование;
- б) страхование по временной нетрудоспособности, в связи с беременностью и родами, рождением ребенка и уходом за ним до достижения возраста 3 лет, в связи со смертью застрахованного или члена его семьи.
2. Страхование от безработицы.
3. Страхование от производственного травматизма и профзаболеваний.

Средства на эти виды страхования образуются за счет уплачиваемых работодателями обязательных страховых взносов. По первому виду страхования взносы платят также и работающие граждане.

Объектом для начисления обязательных страховых взносов являются:

- для работодателей и работающих граждан – заработная плата и другие выплаты работникам, кроме утвержденного Советом Министров страны перечня выплат, на которые взносы не начисляются;
- для физических лиц, самостоятельно уплачивающих обязательные страховые взносы, а также членов крестьянских (фермерских) хозяйств – определяемый ими доход.



Размер страхового взноса по пенсионному и социальному страхованию составляет 36 %. Из них 30 % направляется на цели пенсионного страхования (29 % – это доля работодателя и 1 % – работающих граждан), 6 % – на социальное страхование.

По страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний утверждены дифференцированные тарифы от 0,1 до 3,2 % в зависимости от класса профессионального риска отрасли. Страховщиком по этому виду является Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах» (БРУСП «Белгосстрах»). По трем видам социального страхования суммарный тариф страховых взносов, уплачиваемых работодателями, составляет 35,6–39,2 %. По оценкам некоторых экономистов, которые ссылаются на мировой опыт, эти цифры характеризуют слишком высокую нагрузку на экономику страны, ведь отчисления белорусских работодателей на нужды социального страхования в процентном отношении от фонда заработной платы в среднем в два раза выше, чем в странах Евросоюза.

При этом сознательно или нет, но зачастую этими экономистами опускается другая цифра: если работающий гражданин Республики Беларусь платит в ФСЗН 1 % своего заработка, то доля перечисления в различные пенсионные и другие страховые фонды трудящегося из ФРГ может достигать практически половины его заработка. Поэтому призывы привести белорусскую практику к мировому опыту в таком ракурсе напоминают попытки некоторых стран Евросоюза стимулировать экономику за счет снижения социальных расходов при одновременном росте предпочтений для крупного бизнеса.

Вспомним один, но весьма красноречивый факт: по подсчетам специалистов, число обладателей миллионных состояний в мире в конце 2009 года достигло 11,2 млн. человек. Как сообщается в ежегодном докладе нью-йоркской компании Boston Consulting Group, за прошлый год список богачей увеличился на 14 %. Больше всего миллионеров сейчас зарегистрировано в США – 4 715 тыс. человек. На втором месте Япония – 1230 тыс., а замыкает тройку лидеров Китай – 670 тыс. Вслед

за ними идут Великобритания – 485 тыс., Германия – 430 тыс., Италия – 300 тыс., Швейцария – 285 тыс. и Франция – 280 тысяч. По оценке Boston Consulting Group, в предстоящие пять лет ежегодный прирост частного капитала составит в мире 5,8 % [9]. Факт весьма знаменательный – именно страны из первой десятки по количеству миллионеров наиболее активно урезают социальные расходы своих бюджетов.

ПУТЯМИ РЕФОРМ

В белорусском обществе сложились два диаметрально противоположных мнения по отношению к необходимости реформирования государственной системы социального страхования. Условно сторонников одного можно назвать «консерваторами» (тех, кто выступает за поступательное и очень взвешенное изменение ныне работающей модели), апологетов другого – «либералами», или «монетаристами» (приверженцы этой схемы готовы на самые решительные действия, лишь бы они укладывались в рамки развития частной инициативы и личной ответственности). Самое острое противостояние этих моделей – именно в методах и способах проведения пенсионной реформы.

«Консерваторы» считают, что пенсионное обеспечение – важнейшее направление социальной политики государства. Следовательно, основной целью в области пенсионного обеспечения является повышение уровня жизни пенсионеров через создание стабильной, финансово устойчивой пенсионной системы, удовлетворяющей принципам социальной справедливости, способной противостоять будущим демографическим изменениям.

Стратегической задачей реформирования пенсионной системы является создание многоуровневой пенсионной системы, сочетающей в себе как распределительные, так и накопительные механизмы. В перспективе в соответствии с социально-экономическими программными документами, принятыми в стране, предусматривается:

– проведение организационно-структурных преобразований в системе пенсионного обеспечения, принятие пакета законода-

тельных актов, регулирующих отношения в рамках каждой составляющей пенсионной системы;

– развитие государственного пенсионного страхования как основной составляющей пенсионной системы, рационализация условий и норм предоставления пенсий на основе установления более тесной зависимости размера пенсии от страхового стажа и заработка;

– совершенствование индивидуального (персонифицированного) учета в пенсионном страховании в целях наиболее полного сбора страховых платежей и учета накопленных пенсионных прав.

При этом один из важнейших пунктов этой программы – обязательное пенсионное страхование для работающих в неблагоприятных условиях труда или занятых определенными видами профессиональной деятельности – уже успешно реализован.

Развитие социального страхования в Республике Беларусь необходимо направить на обеспечение гарантий по защите населения от социальных и профессиональных рисков, сопряженных с утратой заработка, работы или здоровья, формирование достаточной экономической базы для возмещения основных социальных страховых рисков. В области организации системы социального страхования необходимо решить две важнейшие задачи: обеспечить объективную оценку, учет и анализ уровня и факторов социального риска для различных категорий работников и добиться



Участники первого республиканского слета тимуровских отрядов «Тимуровцы.by» в Доме-интернате для пенсионеров и инвалидов Минска

справедливого распределения ответственности за отдельные виды риска между субъектами социально-трудовых отношений.

В ближайший период в стране предусматривается завершить реформирование системы социальной защиты граждан, направленной на реализацию принципа адресности, обеспечить доведение государственных минимальных социальных гарантий до уровня нормативов стоимости жизни, продолжить совершенствование системы социальных пособий и выплат, механизмов защиты доходов населения от инфляции.

«Либералы» готовы действовать куда решительнее. Их идея – полноценная накопительная пенсионная система, которая через 15–20 лет должна обеспечивать 90 % пенсионных выплат. Накопительная пенсионная система основана на следующих принципах:



Брестчане Владимир Кадаев и Софья Юркова отметили «благодатную свадьбу» – 70 лет совместной жизни

- свобода выбора системы, частного пенсионного фонда, размера страхового взноса, возраста выхода на пенсию и размера получаемой пенсии. При этом пенсионное обеспечение в накопительной системе по-прежнему остается обязательным;

- индивидуальная ответственность за принимаемое решение (где открыть счет, сколько денег платить, когда выходить на пенсию, какую пенсию получать при достижении пенсионного возраста, как получать накопленные за рабочую жизнь средства на индивидуальном пенсионном счете и т. д.);

- частное управление пенсионными фондами и разделение непосредственно пенсионных фондов и управлений фондов, которые

являются двумя отдельными юридическими лицами.

Каждый участник накопительной системы должен ежемесячно вносить на свой пенсионный счет 10 % начисленного заработка. Размер взноса может увеличиваться до 20 % месячной зарплаты по желанию участника пенсионной системы. Данный взнос не предполагает увеличения налогового бремени на работодателя или рабочего, а является лишь результатом перераспределения средств, уплачиваемых в фонд социальной защиты [10]. То есть увеличение выплат с 1 до 20 % от зарплаты – это совсем не увеличение налогового бремени на рабочего, а всего лишь перераспределение средств.

Даже объективные цифры демографической ситуации представители консервативного и монетаристского направлений трактуют по-разному.

Демографическая нагрузка на трудоспособное население сегодня в Беларуси меньше, чем за всю послевоенную историю. На момент переписи в 2009 году на 1 тыс. человек трудоспособного возраста приходилось 624 человека в нетрудоспособном возрасте, в 1970 году – 894, 1979 – 718, 1989 – 786, 1999 – 746 человек в нетрудоспособном возрасте.

По итогам последней переписи, в Беларуси достаточно высокая доля людей трудоспособного возраста – 5 млн. 853 тыс. человек, или 62 % населения страны. Между тем, замечают «либералы», не все люди в трудоспособном возрасте в силу различных причин заняты в экономике. Поскольку пенсионный фонд формируется за средства работающих, это означает, что людей, содержащих пенсионеров, меньше. Так, по оперативным данным, в январе – июле 2010 года численность занятых в экономике составила 4 млн. 623,3 тыс. человек. А значит, и цифры получаются другие: в 1990 году на пенсионера приходилось 2,17 работающего, в 2000-м – 1,69, а в 2009-м – 1,77 [11].

Очевидно, что проблема пенсионной реформы и трансформации всей системы государственного социального страхования требует дальнейшего и очень взвешенного анализа, который учитывал бы весь спектр и мнений, и полученных в результате социологических и демографических иссле-

дований данных. Не вызывает сомнений также и то, что принятые в результате научно-исследовательской работы решения органов государственного управления, которые будут затем воплощаться в жизнь, по определению не должны быть кардинальными, резкими, ломающими устои и социальные привычки общества.

Процесс старения населения, который характерен для всех стран Европы, Северной Америки и даже Юго-Восточной Азии, не обошел стороной и Беларусь. По данным Белстата, это выражается в постепенном увеличении доли старших возрастных групп (65 лет и старше) в возрастной структуре населения. В соответствии с классификацией ООН, население считается старым, если удельный вес людей в возрасте 65 лет и старше составляет 7 % и более. По данным переписи 2009 года, в целом по стране этот показатель превысил 14 %, в структуре сельского населения он приблизился к 23 % [11].

Пока все специалисты сходятся во мнении, что проблему можно решать, комплексно выполняя две задачи. Во-первых, ежегодно увеличивать ВВП страны теми же темпами, которыми наше государство двигалось вперед последние годы. А во-вторых, планомерно и настойчиво улучшать демографическую ситуацию в стране. Вопрос лишь в том, окажется ли этого достаточно? И не придется ли нам всем искать, возможно, несколько неожиданные, но вполне действенные ходы.

Одним из подобных шагов могло бы стать решение о повышении пенсионного возраста для женщин. Например, с 55 до 60 лет. При всей спорности данного предложения в нем есть абсолютно рациональное зерно, связанное исключительно с ситуацией в нашей стране. Дело в том, что такой шаг государства в Беларуси вызвал бы не протесты, а горячую поддержку со стороны самих женщин.

Во-первых, тенденции гендерного развития в белорусском государстве все более уравнивают женщин и мужчин не только в декларируемых правах, что в Беларуси уже успешно реализовано, но и в практическом плане. У женщин в возрасте 50–60 лет в среднем гораздо выше уровень образования, чем у мужчин, и лучше здоровье: они

живут на 12 лет дольше – до 76,5 года [12]. Во-вторых, уходить на пенсию многие из них в 55 лет, полные сил и энергии, просто не хотят, и именно в этом вопросе потребности государства и желания граждан могли бы совпасть.

В любом случае решение данной проблемы необходимо искать как в рамках правового поля страны, так и в пределах социального согласия, не допуская того противостояния, с которым этой осенью столкнулись страны Европейского союза. Социальный характер белорусского государства не случайно защищен конституционными нормами. ─

ЛИТЕРАТУРА

1. СМІ.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.smi.ru/10/10/20/910226969.html>. – Дата доступа: 20.10.2010.
2. Агентство финансовых новостей [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://afn.by/news/i/143184>. – Дата доступа: 22.10.2010.
3. Министерство финансов Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.minfin.gov.by/rmenu/execution/month-info/yanserp10/>. – Дата доступа: 22.10.2010.
4. Белорусское телеграфное агентство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.belta.by/ru/all_news/president/Lukashenko-schitaet-neobxodimym-uvlechivat-pensionnyj-vozrast-v-Belarusi_i_528726.html. – Дата доступа: 22.10.2010.
5. Колпина, Л.Г. Финансы и кредит: учеб. пособие для вузов / Л.Г. Колпина, Г.И. Кравцова, В.Л. Тарасевич; под ред. Л.Г. Колпина. – Минск, Книжный Дом: Мисанта. – 2005. – 336 с.
6. Закон Республики Беларусь от 31 января 1995 г. № 3563-XII «Об основах государственного социального страхования» / Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/WEBNPA/text.asp?RN=V19503563>. – Дата доступа: 29.09.2010.
7. Закон Республики Беларусь 6 января 2009 г. № 6-3 «О внесении дополнений и изменений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам государственного социального страхования и занятости населения» / Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/WEBNPA/text.asp?RN=N10900006>. – Дата доступа: 29.09.2010.
8. Шуляк, П.Н. Белотелова, Н.П. Финансы: учеб. пособие / П.Н. Шуляк, Н.П. Белотелова. – М.: Издат. дом Дашков И.К. – 2000.
9. В мире резко увеличилось количество миллионеров / Корреспондент [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://korrespondent.net/business/economics/1085850-v-mire-rezko-uvlechilos-kolichestvo-millionerov>. – Дата доступа: 20.08.2010.
10. Концепция пенсионной реформы в Республике Беларусь / Научно-исследовательский центр Мизеса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://liberty-belarus.info/Социальная-политика/Концепция-пенсионной-реформы-в-Республике-Беларусь.html>. – Дата доступа: 18.08.2010.
11. Белорусы живут слишком мало, чтобы работать дольше / Naviny.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://naviny.by/rubrics/society/2010/09/15/ic_articles_116_170453/. – Дата доступа: 15.09.2010.
12. В Беларуси женщины в среднем живут почти на 12 лет дольше мужчин / TUT.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://news.tut.by/163367.html>. – Дата доступа: 15.09.2010.