

# Мы должны быть вместе



Михаил ОРДА,  
председатель Федерации  
профсоюзов Беларуси

Быть или не быть членом профессионального союза? Перед таким выбором оказываются многие из нас. И, судя по статистике, в Беларуси большинство, то есть более 90 процентов работников, выбирают членство в профсоюзе. Цифра, прямо скажем, впечатляющая. Но что за ней стоит? Искренняя вера наших соотечественников в силу нынешнего профсоюзного движения или же инерция, унаследованная от безальтернативных профсоюзов в советском прошлом? Как выполняют белорусские профсоюзные организации взятые на себя обязательства? Каким образом отстаивают интересы своих членов? Насколько значима роль профессиональных союзов в социально-экономической и общественно-политической жизни государства? На эти и ряд других вопросов обозревателя журнала «Беларуская думка» отвечает в интервью председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил ОРДА.

— Михаил Сергеевич, давайте сразу поясним нашим читателям, что значит в нашей стране быть членом профсоюза.

— Профсоюз для работника – это, в первую очередь, поддержка и опора в любой ситуации: будь то трудовые, бытовые или житейские вопросы. Ведь в одиночку всегда сложно отстаивать свои права, разбираться в каких-то юридических проблемах. А профсоюз – это коллективная форма защиты, которая гораздо сильнее.

Если говорить, например, о трудовых правах, то именно профессиональ-

ный союз через коллективный договор добивается дополнительных гарантий для людей – это и отпуск, и премии, и гарантированная занятость, и т. д., также смотрит, чтобы были обеспечены безопасные условия труда, опекает молодых работников и помогает им влиться в новый трудовой коллектив. Понимаете, защищать интересы работника профсоюз готов вплоть до суда. Я уже не говорю о том, что профсоюз постоянно заботится об организации отдыха трудящихся, занимается физкультурно-спортивным досугом работников и их семей, проводит соревнования, конкурсы, поездки и т. д.

— Федерация профсоюзов – самая массовая общественная организация в Беларуси. А какова роль профсоюзов в социально-экономической и общественно-политической жизни государства?

— Действительно, Федерация профсоюзов сегодня объединяет абсолютное большинство трудящихся нашей страны – порядка 96 % экономически активного населения. Мы внимательно отслеживаем, какие проблемы и вопросы в первую очередь волнуют наших людей, как воспринимаются те или иные новации в социально-экономической сфере. Цель нашей организации не только помогать людям в конкретных проблемных ситуациях. Профсоюзы – это еще и своеобраз-

## НАШЕ ДОСЬЕ

ОРДА Михаил Сергеевич.

Родился в 1966 году в г. Дятлово Гродненской области. Окончил Витебский ветеринарный институт (1991), Российскую академию государственной службы при Президенте РФ (2002).

Трудовую деятельность начал в 1983 году слесарем колхоза «Россия» Дятловского района. В 1984–1986 годах служил в Советской армии. Работал заместителем директора Витебской областной службы добровольного труда молодежи (1991–1994), президентом Республиканской ассоциации международных молодежных обменов и туризма (1994–1997), вторым секретарем ЦК ОО «Белорусский патриотический союз молодежи» (1997–2001).

В 2001 году избран депутатом Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь второго созыва.

С 2003 года – первый секретарь ЦК ОО «Белорусский республиканский союз молодежи».

В 2004–2012 годах – депутат Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь третьего и четвертого созывов.

С 2012 по 2014 год – руководитель Представительства Постоянного Комитета Союзного государства в г. Минске.

С октября 2014 года – председатель Федерации профсоюзов Беларуси.

ный индикатор общественного мнения, возможность обратной связи для государства, что позволяет власти корректировать какие-то решения, да и в целом проводить социально-экономическую политику с учетом мнения людей по тем или иным моментам.

У нас сегодня на всех уровнях выстроена четкая система социального партнерства, и все возникающие вопросы мы стараемся снимать путем социального диалога. Потому что убеждены: конфронтация – путь в никуда. И это не нами придумано. Подтверждением служат и мировой опыт, и наша практика. Именно поэтому мы нацелены не на показную деятельность и не на разовые мероприятия, а на проведение реальной работы по отстаиванию прав трудящихся, по корректировке законодательства. При этом мы реально оцениваем текущую социально-экономическую ситуацию в стране и ищем решения, которые бы устроили все стороны и которые действительно возможно воплотить в жизнь. Это очень кропотливая и не всегда заметная работа. Но мы видим эффективность такого подхода. Пусть не сразу, а после длительных и зачастую очень непростых переговоров и обсуждений с социальными партнерами приемлемые решения по

▼ Административное здание Федерации профсоюзов Беларуси



актуальным для людей вопросам мы находим.

**– Михаил Сергеевич, а какие основные сложности, на Ваш взгляд, существуют в профсоюзной работе?**

– В профсоюзах невозможно завоевать авторитет раз и навсегда. Это ежедневный труд, постоянное внимание к человеку и отклик на его нужды. Нет этого – нет профсоюза. Как любая общественная организация, профсоюзная существует только тогда, когда есть доверие и уважение граждан. И мы стараемся все время держать руку на пульсе событий, соответствовать запросам трудящихся.

Да, к сожалению, иногда на местах профсоюзная работа ведется не на должном уровне, бывает, что человеческий фактор приводит к формализму. Но главное – мы видим эти недостатки, понимаем, откуда они идут, работаем над ними. И у нас есть много примеров, когда при смене руководителя первичной организации деятельность профсоюзной первички в корне менялась в лучшую сторону. Поэтому сегодня мы очень внимательно подбираем кадры для профсоюзной работы, причем на всех уровнях – от профкомов на предприятиях до руководства отраслевыми структурами. И стараемся привлечь в свои ряды действительно ответственных, инициативных и принципиальных людей, обучить их, чтобы в каждом коллективе работники ощущали поддержку профсоюзной организации, знали, что помощь придет в любой ситуации.

**– 16 декабря 2015 года было подписано Генеральное соглашение между белорусским правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы. Как выполняются положения этого документа?**

– Генеральное соглашение – это, фактически, основа социального партнерства, поскольку соглашение на уровне правительства, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов определяет основные экономические показатели, от которых зависит уровень жизни людей. Кроме того, этот документ становится основой для всех местных,

отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Сейчас как раз подходит к завершению срок действующего Генерального соглашения, и в ближайшее время на площадке Национального совета по трудовым и социальным вопросам вместе с социальными партнерами – правительством и нанимателями – мы детально обсудим итоги реализации этого важнейшего документа. Но уже теперь я могу сказать, что, несмотря на достаточно непростую экономическую ситуацию в предыдущие годы, правительством принимались меры по выполнению взятых на себя обязательств.

Что особенно важно для нас, на фоне общего улучшения ситуации в экономике сегодня отмечается и рост доходов людей. Так, в целом по стране реальные располагаемые денежные доходы в январе – августе 2018 года выросли на 7,8 % по отношению к аналогичному показателю прошлого года. Но надо понимать, что это общие цифры. В разрезе отраслей по-прежнему есть ряд категорий работников, которые получают крайне низкую зарплату. Кроме того, пока не выполняются обязательства по росту и уровню заработной платы у работников бюджетной сферы. Согласно Генеральному соглашению, она должна составлять не менее 80 % от средней заработной платы по стране, но этот показатель сейчас на уровне 76 %. Также ниже запланированного соотношение средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников – оно должно быть не менее 40 %.

Мы неоднократно поднимали эти вопросы перед нашими социальными партнерами, и определенные подвижки уже есть. Например, увеличены размеры пенсий по возрасту. Также с сентября текущего года повышена заработная плата педагогическим работникам, работникам здравоохранения. Помимо того, с 1 октября увеличился размер тарифной ставки первого разряда, что тоже положительно скажется на зарплате в бюджетной сфере.

Безусловно, мы и дальше будем держать эти вопросы на контроле. И в новом

соглашении – проект его уже практически готов и подписать его планируется к концу текущего года – будем настаивать на сохранении всех действующих гарантий для людей, а по ряду направлений и на том, чтобы усилить позиции.

**– В свое время немало дискуссий вызвало введение контрактной формы найма работников. В конечном счете все пришли к мнению: она современна и верна. Но сегодня профсоюзы говорят о том, что работники нуждаются в дополнительных мерах защиты...**

– Мир меняется, меняются сфера труда, формы занятости, и законодательство также должно подстраиваться под современные реалии. На наш взгляд, контрактная форма – достаточно прогрессивная форма найма. Но практика ее применения показала: сегодня она требует усовершенствования.

В прошлом году мы проанализировали более 1,6 млн контрактов и увидели, что более трети из них заключены на минимальный срок. Более того, есть ряд предприятий, где от 90 до 100 % контрактов с работниками заключены сроком на один год. А ведь нередко такие краткосрочные контракты недобросовестные наниматели используют для того, чтобы при возникновении каких-то экономических проблем решать их исключительно за счет людей. Например, когда есть необходимость сократить штат, то вместо установленной процедуры сокращения со всеми обязательными в таком случае выплатами и гарантиями с работниками просто не продлевают контракты. И человек остается буквально ни с чем: работы нет, выплат нет, переобучения нет.

Но так быть не должно. И этот момент необходимо отрегулировать. Надо дать людям больше гарантий стабильности. Думается, это пойдет на пользу и самим предприятиям. Потому что, когда у человека нет уверенности в завтрашнем дне, он не знает, будет ли тут работать или нет, у него нет и стимула к плодотворной деятельности, он выполняет свои трудовые обязанности спустя рукава, что называется, лишь бы день до вечера... Если же работник видит свое будущее



и перспективу в этой организации, то у него будет заинтересованность в саморазвитии, в повышении профессионального уровня, в самосовершенствовании, и в итоге это положительно скажется на производительности труда и развитии предприятия в целом.

Поэтому мы и предлагаем четко прописать правило: если человек трудится добросовестно и без взысканий, то он может уверенно рассчитывать на продление трудовых отношений. Такая норма в качестве рекомендательной включена в Генеральное соглашение, также она перенесена в ряд отраслевых соглашений, во многие коллективные договоры. И в этих случаях наниматель обязан продлевать трудовые отношения с добросовестными работниками. Но, чтобы эти гарантии действовали абсолютно для всех работников, их надо закрепить законодательно. Мы предложили это сделать через внесение соответствующих изменений в Трудовой кодекс, и сейчас совместно с социальными партнерами прорабатываем возможные пути реализации такого подхода.

**– Соблюдение нанимателями трудовых гарантий для работников находится на особом контроле ФПБ. Как на деле это происходит?**

– По сути, это основа всей нашей работы. Сюда включен очень большой блок вопросов – от контроля за своевременностью выплаты заработной платы, соблюдения трудового законодательства до выполнения норм и правил охраны труда. Отрабатываем каждую проблемную ситуацию, с которой к нам обращаются члены профсоюза, при необходимости также отстаиваем интересы людей в судах. Притом, понимая, что далеко не всегда человек готов открыто спорить с нанимателем, стараемся организовать работу не только по заявительному, но, что называется, и выявительному принципу. Для этого, например, проводим постоянный системный мониторинг своевременности выплаты заработной платы и при выявлении нарушений совместно с государственными органами настаиваем на их скорейшем устранении.

Кроме того, на постоянной основе раз в месяц проводим в регионах бесплатные профсоюзные правовые приемы, где наши юристы помогают решать самые разные вопросы, касающиеся трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства. Если говорить о результатах всей этой работы, то, например, только за первое полугодие текущего года мы помогли людям вернуть более 2 млн рублей незаконно удержанных или невыплаченных денежных средств, восстановить на работе порядка 40 человек.

**– В условиях трансформации и структурных изменений в экономике Республики Беларусь наиболее существенными вызовами являются модернизация, реструктуризация предприятий и, как следствие, оптимизация числа работников. Какую позицию здесь занимает ФПБ?**

– Любые модернизация, реструктуризация, оптимизация должны проходить ответственно и с оглядкой на человека. Это принципиальная позиция профсоюзов. И мы уверены: несмотря на объективную сложность таких вопросов, их можно решать цивилизованно и с учетом интересов людей. Есть мировой опыт, который можно и нужно перенимать.

Понятно, что технологии развиваются, идет повсеместная роботизация рабочих процессов, и, условно говоря, там, где раньше было занято 100 человек, сегодня вполне справляются 10. Это объективная реальность. Но что делать остальным 90 работникам? На самом деле такие вопросы можно и должно решать с минимальными рисками для людей. Ведь модернизация не случается в один день, ее планируют и просчитывают заблаговременно – иногда на годы вперед. Значит, и трудоустройство высвобождаемых работников надо продумывать заблаговременно.

Сегодня существует такой полезный документ, как Методические рекомендации по организации и проведению социально-ответственной реструктуризации. Они разработаны Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь с непосредственным участием



▲ Первомайский митинг, организованный Федерацией профсоюзов Беларуси. 2018 год

профсоюзов. Там все прописано буквально пошагово: что и как делать нанимателю, органам власти, чтобы провести модернизацию с минимальными рисками. Это комплексная задача, и решать ее надо сообща.

Другой вопрос, что этот документ носит рекомендательный характер, и далеко не все наниматели используют его при проведении модернизации. Поэтому мы обратились в Министерство труда и социальной защиты с предложением сделать эти Методические рекомендации обязательными для исполнения. Они должны стать настольной книгой каждого нанимателя при проведении реструктуризации.

– Известно, что ФПБ проводит постоянный мониторинг цен в магазинах. Не подменяют ли таким образом профсоюзы другие структуры, призванные осуществлять ценовой контроль? Насколько действенны эти контрольные меры?

– Нет, о выполнении профсоюзами функций других ведомств в этом вопросе и речи нет: здесь у каждого свои задачи и своя зона ответственности. Но оставлять без внимания данный крайне чувствительный для населения аспект мы просто не можем, ведь финансовое благополучие человека напрямую зависит от двух составляющих – уровня заработной платы и уровня цен. Этот те-

зис, к слову, прописан и в Генеральном соглашении, где стороны взяли на себя обязательства обеспечивать ценовую доступность наиважнейших для граждан страны товаров и услуг. И цены именно на этот сегмент ежемесячно отслеживают профсоюзы. Прежде всего обращаем внимание на стоимость продуктов питания из так называемого повседневного продовольственного рациона – это порядка 98 позиций. Отслеживаем также цены на школьные принадлежности, на лекарства, на коммунальные услуги. Ежемесячно наши представители во всех территориально-административных регионах страны собирают данные по этим позициям. И хочу подчеркнуть, что нет погони за какими-то громкими, как говорят, жареными фактами.

Контроль над ценами проводим в тесном сотрудничестве со всеми заинтересованными ведомствами – Министерством антимонопольного регулирования и торговли, Нацбанком и Национальным статистическим комитетом. Заметив рост цен по тем или иным позициям, анализируем причины, указываем на него нашим социальным партнерам. В прошлом году мы обратили внимание на постоянный рост стоимости молочных продуктов – цены на них выросли в два раза больше, чем уровень инфляции. В результате Министерство антимонопольного регулирования и торговли взя-





▲ Во время работы международного форума «Профсоюзы и будущее сферы труда». Минск, 2017 год

ло эту позицию под особый контроль и предприняло меры, чтобы не допускать в дальнейшем необоснованного роста цен. В нынешнем году достаточно остро встала проблема резкого повышения стоимости проживания в общежитиях – в некоторых регионах она увеличилась чуть ли не в два раза. И мы добились того, что сейчас принимаются решения по снижению оплаты.

Это, если можно так сказать, частные вопросы. Есть и более общие. Так, анализ уровня цен и заработной платы в ходе мониторинга выявил регионы, где средняя заработная плата не позволяет в полной мере приобретать товары и оплачивать услуги в соответствии с минимальным потребительским бюджетом. Причем такая ситуация в некоторых районах наблюдается не один месяц, а это достаточно серьезный сигнал о том, что в региональном разрезе усиливается расхождение по уровню доходов людей. А такого быть не должно.

Глава государства поставил четкую задачу: все территории страны должны развиваться равномерно. И мы, безусловно, поддерживаем этот тезис. Человек должен иметь возможность работать и зарабатывать независимо от того, живет он в столице или в небольшом райцентре. И здесь правительству надо принимать комплексные решения по созданию

повсеместно новых производств, высокопроизводительных рабочих мест.

– Интересно было бы узнать о международном сотрудничестве ФТБ. Что вы заимствуете у своих зарубежных коллег, чем с ними делитесь?

– В сфере трудовых отношений в мировом масштабе все очень тесно взаимосвязано. И сегодня фактически нет узконациональных проблем: все страны и государства сталкиваются с одинаковыми вызовами и угрозами. Такими, например, как информатизация и роботизация производства, переход к новому, более устойчивому укладу в экономике и как следствие – высвобождению значительного количества людей. А еще – с миграцией рабочей силы, новыми формами и видами занятости и др. Понятно, что если есть общие проблемы, то и пути решения их должны быть общими. Поэтому в последнее время мы значительно активизировали взаимодействие с Международной организацией труда. МОТ – это, по сути, мировой парламент труда, где аккумулируются и анализируются все те вызовы, с которыми сегодня сталкивается человечество.

За последние два года нами проведено два крупных международных форума по поддержке инициатив международной организации в сфере труда. В 2017 году это был форум «Профсоюзы и будущее сферы труда», который собрал представителей из 27 стран. А в текущем году состоялся форум в поддержку «Зеленой инициативы» МОТ – «Профсоюзы и зеленые рабочие места», участниками которого стали представители профсоюзов из 38 стран. Совместно с зарубежными коллегами, научными экспертами на этом мероприятии были детально проработаны обозначенные темы, состоялся обмен опытом решения возникающих вопросов. Международная деятельность ФТБ дает свои плоды. Сегодня мы научились прогнозировать те проблемы, с которыми столкнемся завтра, и можем позаимствовать возможные варианты их решения у наших коллег. Кроме того, благодаря этой работе о белорусских профсоюзах больше узнают и оценивают

на международной арене как надежных и серьезных партнеров, предлагают поддержку и дальнейшее сотрудничество. Безусловно, это очень важно не только для Федерации профсоюзов Беларуси, но и в целом для нашей страны.

**– Михаил Сергеевич, расскажите об участии профсоюзов в мероприятиях Года малой родины.**

– Я глубоко убежден в том, что каждый человек должен ценить свою малую родину и уважать тех людей, кто дал ему путевку в жизнь. Это – наши корни, связь с нашей историей, нашими предками. К сожалению, сегодня для многих людей эти наиважнейшие вещи теряют свою значимость. Но забывать, кто мы и откуда родом, нельзя. Потому что с этого начинается любовь к своей стране, к своему народу. Это базовые понятия, без которых любое государство не может быть успешным.

Проведение Года малой родины стало импульсом для развития регионов. Но реальный результат будет, конечно же, только в том случае, если каждый из нас, независимо от звания и должности, делает что-то полезное и важное для своего родного края.

Что касается Федерации профсоюзов, мы всегда поддерживаем и продвигаем проекты, направленные на развитие социально-экономического, культурного потенциала белорусских регионов. Одним из них стала профсоюзная акция «Мы – вместе!». Вот уже три года во всех уголках Беларуси мы чествуем лучших представителей разных профессий, трудовых династий, молодых специалистов, после учебы вернувшихся в родные края. Это возможность поблагодарить людей за качественный труд и отметить их вклад в развитие своей малой родины.

**– В свое время профсоюзы занимались реконструкцией Кургана Славы, ряда других историко-культурных памятников. Недавно появилась информация о том, что ФПБ выступила с инициативой стать заказчиком строительства мемориала скорби «Куропаты» под Минском. Насколько это соответствует истине?**

– Да, действительно, мы выступили с такой инициативой. И это совершенно неслучайная тема для профсоюзов. Вы правильно заметили, что мы на постоянной основе занимается сохранением и восстановлением исторических памятных мест, мемориалов, захоронений. Одним из самых масштабных проектов стала реконструкция мемориального комплекса «Курган Славы». Также силами Федерации профсоюзов Беларуси были восстановлены мемориальные комплексы и отдельные памятники: шефство над ними взяли областные объединения профсоюзов. Например, в Бресте это – Братская могила лагеря-госпиталя «Ревир». По имеющимся сведениям, в 1941–1942 годах здесь замучили, расстреляли и заморили голодом и холодом около 15 тыс. человек. По инициативе Брестского областного объединения профсоюзов на месте захоронения был установлен новый памятный знак, при финансовой поддержке ФПБ была проведена реконструкция территории захоронения, выполнена подсветка, обустроены газон и цветники.

В Витебске по инициативе и за средства профсоюзов области проведена реконструкция воинского мемориала на Успенской горке. Гродненское областное объединение профсоюзов участвовало в реконструкции мемориального комплекса «Шауличи» в Волковысском районе. Это еще один памятник, напоминающий о страшной судьбе белорусских «огненных деревень».

Вот далеко не все примеры деятельности профсоюзов по увековечению героизма нашего народа в Великой Отечественной войне. Все это – наша история, дань памяти и уважения к предкам. И Куропаты, в нашем понимании, – это тоже прежде всего памятное место. Место памяти и скорби. И его, безусловно, надо обустроить, чтобы каждый человек, независимо от своих взглядов и национальности, мог прийти сюда и почтить память невинных жертв.

**– Большое Вам спасибо за обстоятельное интервью.**

Подготовил Сергей ГОЛОВКО ▮