

Лик безработицы

Сложный для белорусской экономики 2015 год в числе известных негативных явлений привел и к изменению ситуации на рынке труда. Впервые за много лет возросло число обращений в службу занятости потерявших работу граждан. Некоторые предприятия сокращали численность персонала или переводили работников на режим неполной занятости.

Насколько серьезно обстоят сегодня дела с занятостью в Беларуси? И как в мире решают подобные проблемы?

Эффект Декрета

По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, в январе – ноябре 2015 года в органы по труду, занятости и социальной защите обратились за содействием в трудоустройстве 235,4 тыс. человек, что составило 108,9 % к аналогичному периоду прошлого года. Из этого количества 169,1 тыс. человек были зарегистрированы в качестве безработных (124,4 % к уровню 2014 года). А всего, считая граждан, состоявших на учете на начало 2015 года, в трудоустройстве нуждались 268,2 тыс. человек. Уровень зарегистрированной безработицы в стране возрос почти вдвое и составил 1 % к численности экономически активного населения. Для сравнения: в Германии – самой благополучной в сфере занятости стране ЕС – аналогичный показатель составляет 4,5 %, в Австрии – 5,7, Франции – 10,7, в Италии – 11,8 %.

Любопытная деталь. Основной причиной увеличения числа зарегистрированных безработных в Беларуси в 2015 году стала не столько экономическая ситуация в стране, сколько выход Декрета Президента Республики Беларусь № 3 от 2 апреля 2015 года

«О предупреждении социального иждивенчества».

– 30 процентов тех, кто обратился в службу занятости в этом году, это граждане, ранее длительно не работавшие, – рассказывает Олег Токун, начальник управления политики занятости Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Это не значит, что они совсем не имели работы, ведь на что-то все-таки жили, но к нам они обратились за статусом безработного, чтобы быть чистыми перед налоговой инспекцией. По этой же причине, как мы считаем, значительно сократилось число вакансий, которые не требовали какой-либо специальной подготовки и были связаны с неквалифицированным трудом. Честно говоря, мы не ожидали такого эффекта.

Разумеется, ситуация в отечественной экономике тоже сказалась на рынке труда. Проявилась она, главным образом, в сокращении числа рабочих мест. На 1 декабря 2015 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 29,3 тыс. вакансий, что составило 67,7 % к уровню 2014 года. Для сравнения: в 2012–2013 годах число вакансий колебалось от 70 до 80 тыс. Одновременно с ростом чис-

► Таблица 1. Состав безработных по полу и возрасту
Источник: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Численность безработных, всего	На конец июня 2014 года		Численность безработных, всего	На конец июня 2015 года	
	человек	процент		человек	процент
	21 228	100	46 829	100	
из них: женщин	7916	37,3	15 693	33,5	
мужчин	13 312	62,7	31 136	66,5	
молодежь 16–29 лет	6725	31,7	12 250	26,2	

На конец июня 2014 года			На конец июня 2015 года		
Численность безработных, всего	человек	процентов	Численность безработных, всего	человек	процентов
	21 228	100		46 829	100
Распределение общей численности безработных по образованию:			Распределение общей численности безработных по образованию:		
- общее базовое	2596	12,2	- общее базовое	4794	10,2
- общее среднее	7741	36,5	- общее среднее	14 944	31,9
- профессионально-техническое	6171	29,1	- профессионально-техническое	14 418	30,8
- среднее специальное	2685	12,6	- среднее специальное	6563	14,0
- высшее	2021	9,5	- высшее	6087	13,0
- послевузовское	14	0,1	- послевузовское	23	0,05

◀ **Таблица 2. Состав безработных по образованию**
 Источник: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь.

На конец июня 2014 года			На конец июня 2015 года		
Численность безработных, всего	человек	процентов	Численность безработных, всего	человек	процентов
	21 228	100		46 829	100
Распределение общей численности безработных по возрасту:			Распределение общей численности безработных по возрасту:		
16–17 лет	310	1,5	16–17 лет	248	0,5
18–19	575	2,7	18–19	754	1,6
20–24	2689	12,7	20–24	4878	10,4
25–29	2657	12,5	25–29	5278	11,3
30–34	2474	11,7	30–34	5686	12,1
35–39	2480	11,7	35–39	5625	12,0
40–44	2566	12,1	40–44	6046	12,9
45–49	2486	11,7	45–49	6348	13,6
50–54	3299	15,5	50–54	7705	16,5
55–59	1687	7,9	55–59	4241	9,1
60 и старше	5	0,02	60 и старше	20	0,04

◀ **Таблица 3. Состав безработных по возрастным группам**
 Источник: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь.

ла зарегистрированных безработных это увеличило коэффициент напряженности на рынке труда. Если годом ранее на одну вакансию приходилось безработных 0,5, то теперь – 1,5.

Какое оно, лицо белорусской безработицы?

Данные таблиц позволяют сказать, что у белорусской безработицы – ярко выраженное мужское лицо. Число не имеющих работу представителей сильного пола у нас почти вдвое превышает число представителей женского. Этим мы сильно отличаемся от развитых стран мира. Относительно ни-

зок у нас процент безработной молодежи. Например, в Италии безработица среди молодежи достигает 40 %. А вот в отношении образования Беларусь в целом находится в общемировом тренде: диплом вуза помогает его выпускникам более уверенно чувствовать себя на рынке труда.

Еще одним проявлением напряженности на рынке труда в 2015 году стал рост вынужденной неполной занятости. Проще говоря, предприятия вместо полноценной пятидневной трудовой недели вводили трех-четырёхдневки с соответствующим снижением заработной платы либо сокращали продолжительность рабочего дня. В январе – октябре 2015 года численность работников, переведенных на работу с неполной рабочей неделей или днем, составила 147,9 тыс. человек, что в 2,8 раза больше, чем в аналогичном периоде 2014 года. Число работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, составило 124,6 тыс. человек (рост – 172,8 %). Из этого количества 49,4 тыс. человек отпуска были предоставлены без сохранения заработной платы.

К слову, сегодня можно прочесть в СМИ, что неполная занятость – сугубо белорусское изобретение. Дескать, таким способом власть искусственно сдерживает рост безработицы. Авторы подобных высказываний, мягко говоря, слабо представляют предмет, о котором пишут. Неполная занятость – распространенная в мировой экономике мера, к которой прибегают предприятия, реагируя на падение спроса на свою продукцию. Так, в разгар кризиса, в феврале 2009 года концерн «Фольксваген» перевел на неполную занятость 61 тыс. своих работников, или две трети от их общего числа. К подобной мере прибегал концерн «Крайслер» и ряд других широко известных в мире производителей.

– Вынужденная неполная занятость, с одной стороны, плохо для работника, – говорит Олег Токун. – Но с другой – это одна из защитных мер на рынке труда. Мы рассматриваем такое явление как стремление нанимателя сохранить трудовые коллективы и предлагаем предприятиям использовать этот инструмент в трудные времена. Уволить специалистов легко, а вот найти их, когда понадобятся, куда труднее. Неполная занятость не означает, что человек остается без доходов. Например, Трудовой кодекс

Республики Беларусь предусматривает выплату работнику двух третей оклада в режиме простоя предприятия. Мы мониторим ситуацию с режимом неполной занятости по 750 предприятиям в стране. Видим, что ситуация меняется. Если, скажем, весной и летом ряд нанимателей значительную часть коллектива отправляли в вынужденные отпуска, то сегодня предприятия адаптировались к экономической ситуации и начинают работать. Например, в худшие времена на БелАЗе почти 6 тыс. работников трудились в режиме неполной занятости, а вот в сентябре – октябре таких практически не было.

В некоторых СМИ можно встретить высказывания, что официальные цифры безработицы в Беларуси не отражают реального положения дел. Дескать, на самом деле безработных граждан у нас в разы больше. Определенный резон в этих высказываниях есть, достаточно вспомнить эффект, произведенный Декретом № 3. Сегодня отечественная служба занятости учитывает только тех граждан, которые обратились за содействием по трудоустройству. В 2016 году, наряду с этим показателем, Белстат станет публиковать данные, рассчитанные по методике Международной организации труда (МОТ). Уже сегодня можно сказать, что цифры будут намного выше. К примеру, в России, где используют подобный подход, процент официально зарегистрированных безработных составляет 1,2, а вот по методике МОТ их набирается 5,2 %. Следует ли из этого, что в нашей стране велик уровень скрытой безработицы? Отнюдь. Метод МОТ достаточно своеобразный. Согласно ему, в частности, в Беларуси будут учитывать неработающих граждан в возрасте от 15 до 74 (!) лет. Оставим это без комментариев.

Любопытно, но далеко не все наниматели в нашей стране опечалены сегодняшней ситуацией на рынке труда.

– Я считаю, что небольшой уровень безработицы нужен нашей стране, – считает Александр Мудрик, директор по персоналу группы компаний «Алютех». – Могу это обосновать. Наши люди разучились ценить рабочее место. Они перестали относиться к выполнению своих обязанностей должным образом. Это приводит к тому, что много белорусской продукции производится не

совсем должного качества. Небольшая безработица вдобавок будет способствовать повышению производительности труда.

Подобного мнения придерживается и бизнесмен Андрей Гусаров:

– Я доволен нынешним состоянием рынка труда. Сегодня у меня есть возможность выбирать персонал. Люди, приходя к нам в компанию, понимают, что завтра они уже могут не трудоустроиться. Соответственно планируют работать долго и не будут бегать по рабочим местам, что мы наблюдали раньше в сфере IT-бизнеса.

Безработица – явление неоднозначное. С одной стороны, ее наличие стимулирует человека к производительному труду, с другой – при высоком ее уровне – влечет тяжелые экономические и социальные последствия. Ведь неработающий человек не только не в состоянии содержать себя и свою семью, он не участвует и в производстве материальных благ. Печально, но ситуация с безработицей в мире обостряется год от года. По данным МОТ, в 2014 году работы не имел 201 млн трудоспособных жителей планеты. Ожидается, что к 2019 году их станет на 11 млн больше. «Более 61 млн человек потеряли работу с тех пор, как в 2008 году начался мировой экономический кризис, и наши прогнозы показывают, что уровень безработицы будет расти до конца десятилетия, – отметил генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Это означает, что до конца кризиса рабочих мест далеко, и поводов для удовлетворения нет».

Правительства большинства стран мира одной из своих важных задач считают создание новых рабочих мест, а также помощь гражданам, потерявшим работу. Для этого используются разные инструменты. Рассмотрим некоторые из них.

Жизнь на пособие

Наше представление о жизни зарубежных стран нередко базируется на ряде мифов. Один из них: безработным там сытно и счастливо. Дескать, стоит потерять работу, как тут же получишь солидное пособие, на которое можно жить припеваючи. Увы, факты свидетельствуют об обратном. В 106 странах мира вообще отсутствуют какие-либо государственные программы помощи безработным. Это, главным образом, государства Африки, Азии и Латинской



▲ Во время заседания Национального совета по трудовым и социальным вопросам. 2015 год

Америки. Но и в самых богатых странах дела обстоят далеко не так радужно, как нам видится издалека. Возьмем для примера США. Для того, чтобы получить в этой стране пособие по безработице, нужно соблюсти ряд условий. Во-первых, проработать до увольнения не менее 6–12 месяцев (в разных штатах страны требования разные), причем на условиях полной занятости. Во-вторых, к моменту увольнения нужно находиться в штате компании. Найм работника по контракту или договору подряда основанием для получения пособия не является. В-третьих, нужно получать на последнем месте работы не меньше установленного размера минимальной заработной платы и быть уволенным вследствие сокращения рабочих мест, а не по собственному желанию или по причине невыполнения должностных требований и инструкций. Таким критериям соответствует далеко не каждый потерявший работу американец, поэтому четверть из них, обращаясь за пособием, получают отказ.

В случае, если все перечисленные условия соблюдены, безработный в США может претендовать на получение 46–49 % своего последнего оклада, но не больше 2700 долларов в месяц. Не стоит выражать восторга по поводу последней цифры. Она – привилегия потерявших работу топ-менеджеров солидных компаний. В реальности размер выплат безработным намного меньше. Он варьируется в среднем от 94 долларов в неделю в штате Пуэрто-Рико до 335 в штате

Массачусетс. По американским меркам это довольно скромно. Стандартный период выплаты пособия составляет 6,5 месяца. Все это время безработный обязан еженедельно отмечаться в департаменте занятости, отчитываясь о попытках найти работу. Если его усилия признают недостаточными, то пособия могут лишить. В департаменте безработному также предложат список вакансий. Он обязан обратиться по предложенным адресам и пройти там собеседование. Если работодатель согласен его принять, американец не вправе отказаться – в противном случае потеряет пособие.

Не найдя работу в установленный 6,5-месячный срок (а это случается в 4 случаях из 10), американец остается один на один со своими проблемами. Государство они перестают волновать. Меры социальной поддержки в США на редкость скудны. Например, здесь отсутствуют пособия и оплачиваемые отпуска по случаю рождения ребенка. Максимум, на что может рассчитывать мать, это на 4 месяца неоплачиваемого отпуска. После чего ей предложат выйти на работу или уволиться. Правда, гражданина США, если его доход ниже прожиточного минимума, могут признать малоимущим, в этом случае пособие на детей предусмотрено. Еще малоимущей семье положены талоны на питание, льготные чеки на детские молочные продукты или товары первой необходимости, льготное или бесплатное питание детей в школах, бесплатное медицинское обслуживание детей до 19 лет. Граждане, которые были сокращены или уволены по инициативе нанимателя, могут рассчитывать на 18 месяцев льготной или бесплатной медицинской страховки за счет работодателя. Эта норма вступила в силу только в 2015 году. Вот, собственно, и все.

По данным МОТ, доля безработных, не получающих необходимое пособие, в США и Канаде составляет 57 %, в Великобритании – 40, во Франции – 18, в Германии – 13 %. Среди развитых стран мира здесь «лидирует» Япония. Около 77 % безработных граждан этой страны не получают пособия.

Одной из самых совершенных систем социальной защиты граждан в мире по праву считается немецкая. Она существует свыше 100 лет и является весьма эффективной. Так,

гражданин Германии, потерявший работу по инициативе нанимателя, имеет право не только на пособие, но и на социальную поддержку от государства. Для этого ему нужно обратиться в Федеральное агентство по труду. Сумма выплат зависит от трудового стажа, размера зарплаты, налогового класса и количества членов семьи. Так, если гражданин проработал до увольнения год, его пособие составит 60 % от нетто-зарплаты (67 % для семьи с детьми), и выплачивать его будут 6 месяцев. Если стаж работы был два года, то срок выплаты пособия увеличивается до 12 месяцев. Если за это время найти новое место не удалось, возникает право на так называемое пособие ALG2, которое еще называют «Харц» по имени создателя этих законов Петера Харца. Пособие состоит из двух частей. Первая – это средства на питание, одежду, оплату электричества, Интернета, телефона и прочего. Эта сумма одинакова для всех федеральных земель и составляет 391 евро в месяц для одинокого гражданина и по 353 евро на взрослого члена семьи. Выплаты на детей зависят от их возраста.

Вторая часть пособия – деньги на оплату квартиры, включая отопление и воду. Здесь суммы разнятся в зависимости от цен на эти услуги в федеральных землях. Есть ряд ограничений. Одинокому человеку нельзя снимать квартиру площадью свыше 50 кв. м, семье из двух человек – свыше 60. Есть ограничения и по классу квартир. Помимо этого, государство полностью оплачивает медицинскую страховку и взнос за ее использование, а также вносит обязательную для Германии плату за телевидение и радио. Таким образом, полный размер пособия может составить 1100 евро для одинокого восточного немца и 1300 евро для западного, поскольку в западных землях аренда жилья стоит дороже. Получать социальные выплаты можно неограниченное число лет, теоретически – пожизненно.

Откуда государство берет на это средства? Частично – у работодателей, частично – у самих граждан. Помимо достаточно высокого прогрессивного налога, гражданин Германии вносит существенные суммы в многочисленные страховые фонды, включая страхование от безработицы. При этом работодатель оплачивает не более 50 % стоимости страховок. В результа-



те гражданин ФРГ при весьма распространенной в Германии зарплате в 1500 евро получает на руки 1088. При зарплате в 2000 евро – 1350, в 5000 евро – 2797. Если учесть, что аренда обычной двухкомнатной квартиры на востоке страны обходится в 400–415 евро, а, скажем, в Гамбурге – в полтора раза больше, то на жизнь ему остается не так уж много.

К слову, высокий уровень социальной защиты в Германии делает эту страну чрезвычайно привлекательной для мигрантов. Получив вид на жительство, они приобретают те же права, что и граждане ФРГ. Но если немцы считают постыдным жить на пособие, мигранты подобных моральных установок лишены. В результате система социальной защиты населения Германии испытывает серьезную перегрузку, вследствие чего в стране все громче звучат голоса о пересмотре ее в пользу коренных граждан.

Вернемся к нашим реалиям. Как и в развитых странах, гражданин Беларуси, уволенный по собственной инициативе или вследствие разного рода проступков, не имеет права претендовать на получение пособия по безработице. Остальным оно положено, даже тем, кто нигде и никогда не работал. Вот только величина пособия оставляет желать лучшего. В середине 2015 года она составила в среднем 230,2 тыс. рублей. Максимальный размер пособия по безработице в нашей стране не



превышает двух базовых величин, то есть 420 тыс. рублей в 2016 году.

Почему так мало? Нет средств. Пособия выплачиваются из Фонда социальной защиты населения (ФСЗН). Он формируется за счет взносов работодателей и работников. При этом наниматель вносит в фонд 34 % от суммы начисленной зарплаты, работник – 1 %. У отдельных категорий работодателей выплаты в ФСЗН меньше, например у сельскохозяйственных предприятий. Из этих 35 % только 6 % идут на формирование фонда социального страхования, из которого выплачиваются пособия по временной утрате трудоспособности, так называемые «больничные», пособия по случаю рождения ребенка и т.п., в том числе и в случае утраты работы. Остальные средства направляются на выплату пенсий. Подходящий налог на граждан у нас составляет 13 % независимо от величины зарплаты. А теперь вспомним, сколько платят немцы...

По сравнению с развитыми странами в Беларуси очень мягкий закон о занятости населения. Так, состоящий на учете безработный у нас обязан являться в службу занятости один раз месяц, а не еженедельно, как в США. Из существующего банка подходящих вакансий ему предлагаются на выбор всего две, причем от одной он может без всяких последствий отказаться. Никто в белорусской службе занятости не требует от безработного обнулить банковские счета, как это практикуется в Германии,

◀ Городская ярмарка вакансий в Минске. 2015 год

или продать лишние, по мнению чиновников, драгоценности, как это заведено в Дании. У нас не нужно доказывать, что ты нуждаешься в пособии – достаточно самого факта увольнения по уважительной причине. По инициативе Министерства труда и социальной защиты в Закон о занятости населения в ушедшем году инициировано внесение ряда поправок, которые, в частности, усиливают ответственность безработного. В декабре 2015 года они приняты в первом чтении Палатой представителей Республики Беларусь. Но, опять-таки, написать, что эти новации жесткие, рука не поднимается. Даже пресловутую обязанность белорусского безработного трудиться один-два дня в месяц на общественных работах можно расценить скорее как меру социальной защиты. Людям, потерявшим доход, таким образом дают возможность заработать. К слову, по выбору безработного, общественные работы можно заменить сбором вторичного сырья. Например, сдать на приемный пункт 7 кг макулатуры за каждый день отработки.

Понятно, что размер пособия по безработице в Беларуси является недостаточным. Его нужно поднимать хотя бы до величины прожиточного минимума. Сегодняшнее положение дел не только не способствует эффективной социальной защите граждан, но и существенно искажает картину на рынке труда. Уволенные работники не спешат становиться на учет в службе занятости и тем самым не дают возможности объективно оценить положение с занятостью в стране. В настоящее время Министерство труда и социальной защиты готовит предложения по обязательному страхованию от безработицы. Ожидается, что в 2017 году такую меру введут. Отметим, речь не идет о сколь-нибудь значимых отчислениях из наших зарплат. Пока в проекте фигурируют цифры в десятые доли процента. Однако увеличение пособий – всего лишь одна из мер, способных смягчить ситуацию на рынке труда.

Удочки и рыба

Есть известное высказывание: «Хочешь помочь голодному, дай ему удочку, а не рыбу!» Если применить эту сентенцию к безработице, то рыба – пособие от государства, а удочка – возможность заработать

самому. Но что делать, если из-за сложностей в экономике количество рабочих мест не растет или даже сокращается? Одним из инструментов решения этой проблемы служит предоставление возможности безработному найти место приложения сил самому.

Представим ситуацию. Несколько белорусских строителей потеряли работу в связи с сокращением персонала. Чтобы прокормить семьи, решили организовать артель из трех-пяти человек по оказанию услуг населению. Скажем, по строительству дач, бань, ремонту квартир. Как легализовать это занятие? Создать частное предприятие? Долго, хлопотно и затратно. К тому же придется нанимать бухгалтера – самим с отчетностью не справиться. Зарегистрироваться каждому как индивидуальному предпринимателю (ИП)? Это проще и быстрее, хотя опять-таки не бесплатно. Но и здесь возникают затруднения с оформлением бумаг. Как подписывать договор с заказчиком? Кому-то одному или всем разом? Как распределить объемы работ и суммы вознаграждения? Вернее, как это все правильно оформить, чтобы у налоговой инспекции не возникло претензий? Ведь рабочим непривычна вся эта бумажная рутина. Поручить ведение дел кому-то одному, а самим работать у него по найму? Так в нашей стране ИП, уплачивающим налог по упрощенной схеме, запрещено нанимать работников.

...В 2009 году Латвию накрыла волна экономического кризиса. ВВП страны упал на 17,8 %. Обвалился рынок труда. Если в начале года безработными были 12,3 % экономически активного населения страны, то к концу года – 22,8 %. В поисках работы граждане Латвии стали уезжать в другие государства. Но всем уехать не удалось. Европейский рынок труда чрезвычайно конкурентный: требуются образование, навыки, знание языка, наконец. И тогда в сентябре 2010 года в Латвии приняла Закон «О налоге на микропредприятие» (MUN).

Целью этой меры было стимулирование самозанятости в стране. Закон определил статус микропредприятия. Зарегистрироваться в качестве самозанятых могли индивидуальные предприятия и коммерсанты, крестьянские или рыболовецкие хозяйства, физические лица, ведущие хозяйственную

деятельность, и акционерные общества. При этом необходимо было соблюсти ряд условий. Например, собственники предприятия должны обязательно быть его работниками. Акционерное общество в статусе микропредприятия создается исключительно физическими лицами, которые являются одновременно членами его правления и работниками. Брутто-оборот микропредприятия не должен превышать 100 тыс. евро в календарный год, число работников – 5 человек, зарплата каждого – 720 евро в месяц. (Для справки: средняя зарплата в Латвии – 785 евро.) Если эти условия соблюдены, микропредприятие платит налог в размере 9 % с оборота. Сюда входит все: налоги на зарплату, подоходный налог с предприятия (в случае АО), страховые взносы и т.д. Если оборот предприятия или зарплата его работников окажутся выше пороговых величин, то к превышающей части доначислят налог в размере 20 %. Не выгодно...

Если гражданин Латвии не хочет создавать микропредприятие и планирует работать один, то он может зарегистрироваться в качестве самозанятого в Службе госдоходов. (Предприниматели и акционерные общества учитываются в Регистре предприятий.) Специальная комиссия в течение двух недель рассмотрит заявление претендента и в случае соответствия его образования и опыта работы профилю оказываемых услуг выдаст удостоверение на индивидуальную деятельность. Почему необходимо такое рассмотрение? Самозанятость в Латвии обычно выбирают врачи, ветеринары, нотариусы, адвокаты, фармацевты, рыбаки, представители творческих профессий и другие. Государство регулирует этот процесс, поскольку самозанятым предоставляются существенные льготы. Например, подоходный налог они уплачивают по ставке 15 %, в то время как другие наемные работники – 25 %. При этом обоснованные расходы из суммы дохода вычитаются. Если доходы самозанятого лица не превышают установленный минимум, то он не вносит в бюджет социальные платежи. А они в Латвии составляют 30,27 % от суммы задекларированного дохода. Если установленный минимум дохода превышен, то социальные платежи начисляются только с него без учета суммы остального дохода. Учет доходов и расходов самозанятого граж-

данина чрезвычайно прост. Он всего лишь вписывает их в книгу. Он сам начисляет и уплачивает налог, а Служба госдоходов раз в год только проверяет правильность ведения бухгалтерии.

Нельзя сказать, что программа самозанятости помогла Латвии решить проблему безработицы. Ее уровень в стране по-прежнему высок – 9,8 % в сентябре 2015 года. Но это меньше, чем, скажем, сегодня в Италии или Франции. Самозанятость помогла Латвии сгладить остроту проблемы, а это уже не мало. Не случайно подобные программы практикуют и другие государства, в частности Россия.

Нужно ли нечто похожее нам? Если исходить из нынешних показателей в области безработицы, то нет. А если ситуация в экономике ухудшится? К тому же не стоит забывать: безработица в нашей стране распределена неравномерно. В больших городах рабочих мест больше, поэтому и трудоустроиться проще. В райцентрах и поселках это может превратиться в проблему. Так что иметь запасную удочку хотя бы на региональном уровне было бы нелишним. Именно по такому принципу, к слову, реализуются программы самозанятости в России.

У безработицы есть еще один неприятный аспект. Потеряв работу, человек выпадает из привычного социума. Ведь трудовой коллектив нередко воспринимается им как вторая семья, и вот ее отобрали... Человек начинает ощущать себя ненужным, у некоторых это проявляется даже в попытке суицида.

– Потеря работы для человека – это всегда стресс, – рассуждает Олег Токун. – И, как и с любым стрессом, с ним нужно уметь справляться. В наших службах занятости нет психологов, но они имеются в территориальных центрах социального обслуживания. У нас работают опытные специалисты и, если увидят, что человеку нужна помощь, обязательно договорятся с психологами территориального центра.

Ушедший 2015 год показал: открытая экономика Беларуси, как и других стран, подвержена влиянию мирового кризиса. Нам нужно учиться ему противостоять, в том числе в сфере безработицы. Неважно, что разработанные на этот счет меры могут и не понадобиться. Запас беды не читит.

Анатолий ДРОЗДОВ ▀