

КОГО ЖДУТ ВАКАНСИИ?

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ РЫНКА ТРУДА В БЕЛАРУСИ



Елена ВАНКЕВИЧ,
доктор
экономических наук,
профессор

В условиях социальной ориентированности рыночной экономики демографические факторы на рынке труда выступают в роли основного источника формирования предложения рабочей силы. Наряду с этим состояние рынка труда корректирует демографическое развитие, уровень и качество жизни, в конечном счете – парадигму народонаселения и качество его самого. Однако в отечественной литературе демография прежде всего рассматривается как источник трудовых ресурсов для рынка труда. В значительно меньшей степени подвергалась анализу обратная связь данной сложной системы. В этом контексте актуальным становится вопрос о направлениях связи рынка труда с демографическими процессами в стране.

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Вопросы демографической ситуации определяют основную характеристику рынка труда – предложение рабочей силы. Трудовые ресурсы страны – это часть населения в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов I и II групп, неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях и за выслугу лет), а также работающие лица старше и младше данного возраста. Трудовые ресурсы включают экономически активное и экономически неактивное

население. Совокупное предложение на рынке труда можно оценить по численности первого (суммы численности занятых и безработных) (таблица 1).

Население в Беларуси сократилось за 1991–2007 годы на 522,7 тыс. человек (5,12%). Причем численность трудовых ресурсов, несмотря на снижение в середине 1990-х годов, в целом возросла. Специалисты объясняют эту тенденцию последствиями бума рождаемости в 1984–1988 годах: в настоящее время вступили в трудоспособный возраст дети, родившиеся в этот период. Впоследствии прогнозируется снижение численности трудовых ресурсов. Значительно изменился и характер распределения трудовых ресурсов на экономически активное и экономически неактивное население – доля последнего выросла с 18 до 28%. Сохраняются диспропорции в половозрастной структуре населения, которые складываются за счет наиболее активных возрастов. На 1000 мужчин в Беларуси в 2006 году приходилось 1250 женщин (в 2001 году – 1131). Несмотря на значительное увеличение числа браков (с 7,6 на 1 тыс. населения в 1990 году до 8,1 в 2006-м) и снижение количества разводов (3,4 в 1990 году, 4,3 в 2000-м и 3,3 в 2006 году), возрастает число детей, родившихся в незарегистрированном браке (в 1990 году их было 8,5% от общего числа, в

Таблица 1. Количественная характеристика предложения на совокупном рынке труда Республики Беларусь

| Годы | Численность населения, тыс. чел. | Трудовые ресурсы, тыс. чел. | Экономически активное население | | Экономически неактивное население | |
|------|----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | | | Тыс. чел. | Доля в трудовых ресурсах, % | Тыс. чел. | Доля в трудовых ресурсах, % |
| 1991 | 10212,5 | 6025 | 5318 | 88,26 | 707 | 11,74 |
| 1995 | 10210,4 | 5848,7 | 4524,2 | 77,35 | 1324,5 | 22,65 |
| 2000 | 10019,5 | 6004,6 | 4537,0 | 75,55 | 1467,6 | 24,45 |
| 2006 | 9714 | 6227,9 | 4466,1 | 71,71 | 1761,8 | 28,28 |
| 2007 | 9689,8 | 6241,4 | 4493,9 | 72,0 | 1747,5 | 28,0 |

Источник: Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2007. С. 28–29, 115; Трудовые ресурсы и занятость населения Республики Беларусь в 2007 году (по данным баланса трудовых ресурсов). – Мн.: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2008.



2006-м – 22,7%). Отмеченный дисбаланс в половозрастной структуре населения увеличивает число неполных семей, отрицательно сказываясь на воспроизводстве населения. На рынке труда такая ситуация ведет к росту предложения труда со стороны женщин и увеличению потребности в гибких формах занятости, подработках, совмещениях и т. д.

Беларусь относится к группе стран, где доля лиц старше 65 лет наибольшая – 13–14% (для сравнения: в странах Средней Азии этот показатель составляет 4–6%), а доля детей не превышает 17–20% (в странах Средней Азии – от 29%). Кроме того, как следует из данных таблицы 2, демографическая структура населения ухудшается. За 1991–2006 годы в Беларуси доля детей еще больше снизилась. Это сулит проблемы для системы пенсионного обеспечения в будущем.

В Беларуси в первой из стран СНГ принят закон «О демографической безопасности». В данном документе провозглашены важные цели и задачи: стабилизация численности населения, формирование предпосылок для демографического роста, стимулирование рождаемости, укрепление семьи, снижение смертности, пропаганда здорового образа жизни, охрана здоровья населения. Но среди проблем остаются те, истоки которых кроются не только в социальных и медицинских факторах, но также в сфере экономики и рынка труда.

На демографические показатели, определяющие параметры предложения на белорусском рынке труда, во многом влияет ставка подоходного налога и размер социальных трансфертов. В Беларуси один из самых высоких уровней налоговой нагрузки на субъекты хозяйствования – 48,8% (для сравнения: в США – 17,5%, в странах ЕС – от 30 до 40% за исключением Швеции и Дании) [1, с. 21]. Высокая степень прогрессивности при увеличении ставки подоходного налога, а также дополнительное налогообложение совокупного годового дохода (который у большинства граждан связан с суммированием одного вида дохода – заработной платы, полученной в разных местах в течение года)

приводит к сокращению предложения на официальном рынке труда и его росту в теневом секторе экономики. Более привлекательное налогообложение доходов в Российской Федерации приводит к незарегистрированной трудовой миграции в Россию. Сверхзанятость части населения обуславливает снижение рождаемости и высокие социальные опасения за благополучие детей. Обостряются вопросы качества рабочей силы, расширяется внешняя трудовая миграция (в том числе нелегальная). Поэтому белорусский рынок труда выработал собственные адаптационные механизмы со стороны предложения, к которым относятся уход населения за пределы экономически активного населения, разрыв между официальной и фактической безработицей, развитие нестандартных форм занятости.

БЕЗРАБОТИЦА СКРЫТАЯ И ЯВНАЯ

Полной статистики рабочих мест в Беларуси нет. Но возможности трудоустройства правомерно оценивать по параметрам безработицы и количеству свободных рабочих мест и вакансий, заявленных в службу занятости. Безработица как экономическое явление представляет собой вынужденную незанятость трудоспособного населения. Официально она была признана в стране в 1991 году, тогда же появились и первые безработные.

Таблица 2. Демографическая структура населения Беларуси

| Годы | Доля населения в % | | | На 1000 населения в трудоспособном возрасте | |
|------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|---|---------------------------------|
| | Моложе трудоспособного возраста | В трудоспособном возрасте | Старше трудоспособного возраста | Моложе трудоспособного возраста | Старше трудоспособного возраста |
| 1991 | 24,5 | 55,62 | 19,8 | 440 | 357 |
| 2001 | 19,9 | 58,8 | 21,2 | 324 | 357 |
| 2004 | 17,1 | 61,6 | 21,2 | 278 | 344 |
| 2005 | 16,6 | 62,2 | 21,2 | 267 | 341 |
| 2006 | 16,2 | 62,4 | 21,35 | 259 | 342 |

Источник: Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2007. С. 28–29.

ВАНКЕВИЧ

Елена Васильевна.

Родилась в Москве. В 1987 году окончила БГИНХ имени В. В. Куйбышева. Прошла обучение в аспирантуре и докторантуре БГЭУ. В 1987–1996 годах работала в Полоцком государственном университете. С 1996 года и по настоящее время – в Витебском государственном технологическом университете. Заведующая кафедрой менеджмента, профессор. Сфера научных интересов: рынок труда и занятость населения Республики Беларусь. Автор более 150 научных публикаций (в том числе 4 монографий) по проблеме исследования (в Беларуси, России, Латвии, Литве, Польше).

Согласно закону «О занятости населения Республики Беларусь» к ним относятся «трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые постоянно проживают на территории Республики Беларусь, не имеют работы, не занимаются предпринимательской деятельностью, не обучаются в дневных учебных заведениях или не проходят военной службы и зарегистрированы в государственной службе занятости».

При анализе численности безработных в Беларуси следует учитывать три потока: численность обратившихся в службу занятости граждан, количество зарегистрированных в качестве безработных в течение года и численность состоящих на учете на конец отчетного периода. За 1991–2006 годы параметры этих потоков возросли, но в разной степени. В настоящее время уровень безработицы в Беларуси составляет 1%. Однако количество безработных, признанных ими в течение года, в 1991–2006 годах неуклонно возрастало и намного опережало численность безработных, состоящих на учете, а вот удельный вес последних (который учитывается при расчете уровня безработицы) в численности лиц, признанных безработными в течение года за 1995–2006 годы, снизился почти вдвое.

Официальный рынок труда привлекает в большей степени малоквалифицирован-

ную рабочую силу, в то время как квалифицированные работники предпочитают решать вопросы трудоустройства самостоятельно, а потому не всегда эффективно. Причины такого положения кроются в самой практике регулирования занятости в Беларуси. Средний размер пособия по безработице в 2007 году составил 45,4 тыс. рублей (около 22 долларов) [2, с. 171]. Это намного ниже даже установленного ООН статуса бедности (доход в 2 доллара в день) и составляет только 25% от бюджета прожиточного минимума в стране (который, как известно, соответствует порогу физического выживания). Поэтому для квалифицированных специалистов и рабочих регистрироваться в службе занятости в качестве безработного нет стимулов. Предлагаемый ею довольно широкий спектр услуг подходит очень ограниченной категории нуждающихся в трудоустройстве.

Структура официальной безработицы в Беларуси характеризуется высокой долей женщин, причем они являются более уязвимыми на рынке труда, чем мужчины. В общем составе безработных на конец 2006 года около половины всех состоящих на учете составляла молодежь в возрасте 16–29 лет (41,7%), средний возраст безработного равен 34,4 года. Анализ распределения по продолжительности пребывания в данном состоянии позволяет говорить о росте числа длительно безработных (свыше 1 года) – с 3,8% в 1993 году до 18,7% в 1998-м и снижении до 16,4% в 2006 году. Следует отметить, что их шансы на трудоустройство постоянно снижаются, так как рынок труда пополняется молодой рабочей силой, происходит быстрое моральное старение профессий.

Безработица в Беларуси не является долгосрочной, но ее характер имеет у нас в стране свою специфику. Например, в Витебском районе среди длительно безработных около 40% в возрасте старше 50 лет, 90,9% – женщины; 72% имеют среднее образование, 28% – среднее специальное; 36,4% – это матери-одиночки (в том числе многодетные) или имеющие на

Таблица 3. Численность граждан, обратившихся и зарегистрированных в органах государственной службы занятости

| Годы | Численность обратившихся в службу занятости граждан, тыс. чел. | | | Численность признанных безработными, тыс. чел. | Численность безработных, состоящих на учете на конец года, тыс. чел. | Уровень безработицы, % |
|------|--|----------------------------------|------------------|--|--|------------------------|
| | Всего | За содействием в трудоустройстве | За консультацией | | | |
| 1991 | 67,2 | 67,2 | - | 2,4 | 2,3 | 0,05 |
| 1995 | 388,6 | 332,9 | 55,7 | 191,6 | 131 | 2,7 |
| 2000 | 598,8 | 394,5 | 204,3 | 211,8 | 95,7 | 2,1 |
| 2005 | 599,9 | 392,5 | 207,4 | 206,4 | 67,9 | 1,5 |
| 2006 | 593,2 | 391,8 | 201,4 | 202,5 | 67,9 | 1,2 |

Составлено на основе данных Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь



оживлении престарелых родственников. Им статус безработного позволяет получать пособия на детей, жилищные субсидии. Они в принципе не ищут работу и отказываются практически от всех предложений по трудоустройству. Кроме того, в 2006 году принято решение о снятии с учета безработных, которые стоят на нем свыше трех лет, что автоматически привело к значительному улучшению статистических показателей.

На протяжении 1991–2006 годов сохраняются диспропорции в профессионально-квалификационной структуре безработицы. Среди попавших в эту категорию около 35% в 2006 году – служащие, а из свободных вакансий 78,8% предназначены для рабочих.

Общепринятым в мировой практике инструментом определения фактического уровня безработицы является опрос рабочей силы, согласно которому к представителям этого явления относят лиц, отвечающих критериям МОТ. Как показывает обследование домашних хозяйств, проводимое Министерством статистики и анализа Беларуси, в 2005 году уровень безработицы среди населения старше 16 лет был равен 3,7 [3, с. 20]. Незанятое население в численности трудовых ресурсов составило 36% (в сельской местности – 46,1%). Особенностью Республики Беларусь является наличие скрытой безработицы, причем можно говорить о двух ее видах:

1) Скрытая безработица в сфере формальных трудовых отношений, то есть которой охвачены занятые работники. Ее параметры можно оценить по масштабам неполной вынужденной занятости (таблица 4). Уровень скрытой безработицы этого вида составил в 2006 году 4,42%, причем за 2000–2006 годы он снизился вдвое.

2) Скрытая безработица в сфере неформальных трудовых отношений, касающаяся экономически неактивного населения. Это часть фактически безработных, нигде не работающих, ищущих работу и приступающих к ней без оформления трудовых отношений. Их количество можно оценить при рассмотрении

Таблица 4. Параметры скрытой безработицы в Беларуси в сфере формальных трудовых отношений

| Годы | Работающие неполный рабочий день по инициативе администрации | | Находящиеся в административных отпусках | | Уровень неполной вынужденной занятости, в % к экономически активному населению |
|------|--|---------------------------------|---|---------------------------------|--|
| | Тыс. чел. | % в среднесписочной численности | Тыс. чел. | % в среднесписочной численности | |
| 1991 | 262,2 | 13,2 | 491,7 | 24,8 | 15,05 |
| 1995 | 346,2 | 19,8 | 634,6 | 36,4 | 20,77 |
| 2000 | 150,8 | 4,1 | 213,3 | 5,8 | 8,03 |
| 2005 | 200 | 3,4 | 94,3 | 2,7 | 4,9 |
| 2006 | 111,2 | 3,2 | 80,2 | 2,3 | 4,42 |
| 2007 | 64,1 | 1,8 | 49,4 | 1,4 | 2,54 |

Составлено на основе данных Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

структуры экономически неактивного населения, численность которого постоянно растет. В 2006 году она составила 28,6% в численности трудовых ресурсов Беларуси (в 1995 году – 22,6%). Причем структура этой части населения также ухудшается, поскольку в ней возрастает доля «прочего неактивного населения» – то есть трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте, чью занятость невозможно установить (ориентировочно 828,2 тыс. человек в 2006 году).

Среди них определенная часть выезжает на работу в Российскую Федерацию без оформления трудовых отношений – по разным данным, около 300 тыс. человек. Порядка 50 тыс. выбирают для этой цели страны дальнего зарубежья, и их также нельзя отнести к безработным. Часть экономически неактивного населения занимается работой в личном подсобном хозяйстве, маятниковой трудовой миграцией в приграничных районах (согласно авторским исследованиям, около 6% трудоспособного населения), определенную долю «прочего» экономически неактивного населения составляют асоциальные элементы (бомжи, тунеядцы). Таким образом, оставшуюся часть прочего экономически неактивного населения (около 153 тыс. человек) можно отнести к

безработным. Суммирование параметров этого явления в Беларуси (официальной, скрытой в сфере формальной и неформальной занятости) позволяет оценить общий уровень безработицы в Беларуси в 2006 году в 7,9% (против официальных 1,2%).

Число вакансий, заявленных в государственную службу занятости, неуклонно растет и достигло на конец 2007 года 50,8 тыс., но качество этих рабочих мест невысокое – как правило, сюда входят непрестижные и малооплачиваемые предложения, что и обуславливает их постоянное наличие.

АЙСБЕРГ ЗАРПЛАТЫ

Большое влияние на демографические процессы оказывает заработная плата. Важность и необходимость ее исследования в контексте рынка труда подтверждают результаты «Социологического мониторинга состояния и динамики изменений, происходящих в белорусском обществе», проведенного Институтом социологии НАН Беларуси в 2005 году под руководством Г.М. Евелькина [4, с. 437–464]. Результаты опроса показали, что в оценках респондентов первоочередного внимания требуют следующие проблемы: повышение уровня оплаты труда (68%), ограничение роста цен (60,9%), улучшенные системы здравоохранения (38,5%),

борьба с безработицей (37,1%), борьба с преступностью (33,2%).

Как свидетельствуют статистические данные, после значительного снижения уровня заработной платы в середине 1990-х годов в настоящее время он неуклонно растет (таблица 5), но все равно остается невысоким, в том числе по сравнению с соседними странами (рисунок 1). Более того, анализ потребления основных продуктов питания на душу населения показывает, что за 1990–2006 годы применительно к мясу и мясопродуктам оно снизилось на 11,8%, молоку и молочным продуктам – на 41,35%, яйцам – на 15%, рыбе и рыбопродуктам – на 11,2%. Возросло потребление растительного масла, картофеля, овощей и плодово-ягодной продукции.

Основными характеристиками практики зарплатообразования в Беларуси выступают:

1) зависимость ее уровня от результатов экономической деятельности организации и положения отрасли. Так, уровень среднемесячной заработной платы коррелирует не столько с результатами финансово-экономической деятельности, сколько с монопольным положением того или иного сектора: она намного выше в нефтехимической промышленности, топливной, электроэнергетике и ниже в легкой промышленности, машиностроении и приборостроении (то есть в высококонкурентных отраслях), а на убыточных предприятиях уровень заработной платы намного ниже среднереспубликанских значений. Поэтому труд одинаковой сложности и квалификации оплачивается по-разному;

2) рост надтарифной части оплаты труда в структуре фонда оплаты труда. Как выявлено, тарифная часть в оплате труда на предприятиях невысока и имеет некоторую тенденцию к сокращению. Это говорит о снижении реальной цены труда, так как фонд рабочего времени остается неизменным и даже немного растет. Поэтому реальные часовые ставки заработной платы снижаются. Их невысокий удельный вес в среднемесячной заработной плате маскирует уравнительность в

Таблица 5. Динамика среднемесячной заработной платы в Республике Беларусь

| | 1990 | 1995 | 2000 | 2004 | 2005 | 2006 |
|--|------------|-------|-------|-------|--------|-------|
| Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, тыс. руб. | 269 | 755,1 | 58,9* | 347,5 | 463,7 | 582,2 |
| Реальная начисленная среднемесячная заработная плата, в % к 1990 г. | 100 | 56 | 95 | 161 | 194,5 | 228,3 |
| Соотношение среднемесячной номинальной заработной платы и бюджета прожиточного минимума, % | Нет данных | 178,0 | 184,4 | 262,0 | 2982,2 | 317,3 |

* С учетом деноминации (уменьшение в 1000 раз).

Источник: Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2007. С. 154, 173.

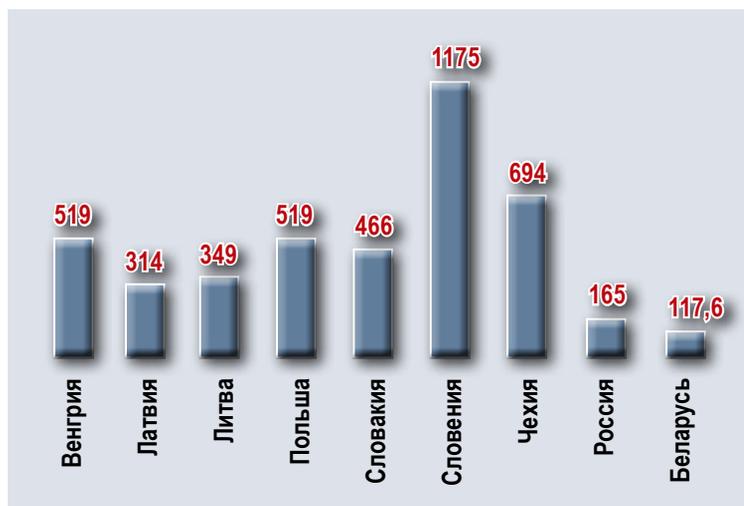
оплате труда, заложенную в ЕТС. Дифференциация и повышение заработной платы до приемлемого уровня достигается только благодаря надтарифной части оплаты труда (возможность выплачивать которую имеют далеко не все организации). Сравнение же тарифной части оплаты труда с бюджетом прожиточного минимума показывает соотношение, близкое к критическому.

Подобный механизм зарплатообразования играет специфическую роль в регулировании рынка труда. Если работодатель варьирует надтарифной частью, обеспечивая безусловный рост только тарифной части оплаты труда, то фактическое снижение среднемесячной заработной платы за счет надтарифной части приводит не к высвобождению персонала, а к увольнениям по причине текучести (в основном по собственному желанию). Это объясняет основной механизм регулирования рынка труда – реакцией не уровнем занятости (безработицы), а цены труда.

Безусловное требование повышения заработной платы приводит к тому, что на некоторых предприятиях она является «незаработанной», не оцененной с позиций рынка, поскольку не возмещается выручкой от реализации, а выплачивается за счет перспектив (в условиях убыточности организаций, роста остатков готовой продукции на складах). В этих условиях повышение ставки первого разряда приводит к сдвигу всей шкалы заработной платы вверх, и разрыв между равновесной ставкой и численностью занятых увеличивается.

Сопоставление региональных различий в заработной плате говорит о ее крайней неравномерности: Минск и Минская область в этом отношении заметно превосходят остальные регионы. Общий уровень заработной платы и ее почасовые ставки выше в электроэнергетике, топливной промышленности, химической и нефтехимической отраслях, промышленности строительных материалов, устойчиво ниже – в легкой, пищевой промышленности, лесной и деревообрабатывающей,

Рисунок 1. Уровень среднемесячной заработной платы в отдельных трансформационных экономиках, 2004 год, в евро



стекольной и фарфоро-фаянсовой. В трудоемких и бюджетных сферах почасовые ставки заработной платы ниже, а динамика численности – выше. Это признак того, что предприятия предпочитают использовать экстенсивные факторы экономического роста.

Поэтому, несмотря на несомненный рост заработной платы, остается много вопросов, связанных с необходимостью повышения ее стимулирующей и воспроизводственной функций, устранения неоправданной отраслевой дифференциации и уравнительности.

ПОСЛЕДСТВИЯ ОПАСНЕЕ ЯВЛЕНИЯ

Между показателями развития рынка труда и демографической ситуацией в стране прослеживается устойчивая связь. Исследователь данной проблемы М.Х. Бреннер на основе эмпирических данных о развитии США, Великобритании и Швеции доказал существование взаимозависимости между ростом безработицы, падением реальных доходов на душу населения и так называемыми показателями «социальной патологии». К важнейшим индикаторам данного явления Бреннер отнес смертность, число убийств и самоубийств, заболеваемость

Таблица 6. Динамика показателей социальной патологии в Беларуси в 1990–2006 годы

| Годы | Уровень безработицы, % | Смертность на 1000 чел. населения | Число убийств, чел. | Число самоубийств, чел. | Число зарегистрированных преступлений, тыс. | Число заболевших психическими расстройствами, на 100 тыс. населения |
|----------|------------------------|-----------------------------------|---------------------|-------------------------|---|---|
| 1-й этап | | | | | | |
| 1990 | 0,05 | 10,8 | 712 | 2085 | 75,7 | 577 |
| 1996 | 4,0 | 13,1 | 1215 (1995) | 3206 (1995) | 131,8 (1995) | 1085 (1995) |
| 2-й этап | | | | | | |
| 2000 | 2,1 | 13,5 | 1139 | 3491 | 135,5 | 1101 |
| 2001 | 2,3 | 14,1 | 1120 | 3314 | 112,2 | 1119 |
| 2002 | 3,0 | 14,8 | 1138 | 3300 | 132,9 | 1209 |
| 2003 | 3,1 | 14,5 | 983 | 3467 | 151,2 | 1364 |
| 3-й этап | | | | | | |
| 2004 | 1,9 | 14,3 | 932 | 3272 | 166,1 | 1489 |
| 2005 | 1,6 | 14,5 | 864 | 3015 | 192,5 | 1561 |
| 2006 | 1,2 | 14,2 | 725 | 2824 | 188,9 | 1643 |

ЛИТЕРАТУРА

1. Шулейко, О. Налоговое бремя и экономический рост: тайная связь / Национальная экономическая газета. – 2008. – № 8. – С. 21.
2. Социально-экономическое положение Республики Беларусь, январь – декабрь 2007. – Минск: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2007. – № 12. – С. 171.
3. Основные социально-демографические характеристики домашних хозяйств в Республике Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств) на 1.01.2006. – Минск: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2007. – С. 20.
4. Никитенко, П.Г. Ноосферная экономика и социальная политика: стратегия инновационного развития. – Минск: Белорусская наука, 2006. – С. 437–464.

психическими расстройствами, численность заключенных преступников. Рост уровня безработицы на 1% при сохранении его в течение последующих 6 лет приводит к приросту общей смертности на 2%, числа самоубийств – на 4,1%, количества убийств – на 5,7%, увеличению числа заключенных в тюрьмах – на 4% и количества больных психическими расстройствами – на 4%.

Анализ динамики безработицы и показателей социальной патологии в Беларуси разбит на три этапа: 1990–1996 годы (когда уровень безработицы возрос с 0,05% до 4%); 1997–2003 годы (стабилизация экономики и снижение уровня безработицы до 3%); 2004–2007 годы – период устойчивого роста белорусской экономики и снижения уровня безработицы до 1% (таблица 6). Согласно расчетам в период роста безработицы на первом этапе все показатели социальной патологии значительно возросли: смертность – на 21,3%, число убийств – на 70,6%, самоубийств – на 53,7%, зарегистрированных преступлений – на 74,1%, заболеваний психическими расстройствами – на 88,4%. В период стабилизации и снижения безработицы (второй этап) большинство из них сохранили свою негативную динамику (за исключением числа убийств, которое снизилось

на 19,1%). На третьем этапе (снижения безработицы до 1%) сократилось число убийств (на 22,2%), самоубийств (на 13,7%), смертность населения (на 0,7%). Негативную динамику роста сохранили число преступлений (прирост 13,7%), заболеваний психическими расстройствами (прирост 10,3%). Однако следует учесть, что при снижении безработицы сокращение показателей патологии было не столь значительным, как их рост на предыдущем этапе, – некоторые из них сохраняют тенденцию роста. Этот эффект называется состоянием «гистерезиса» на рынке труда, то есть улучшение ситуации на нем не приведет к уменьшению деструктивных последствий, вызванных предыдущим осложнением и ростом безработицы. Таким образом, исследование взаимодействия рынка труда и демографических процессов в Беларуси позволяет сделать вывод, что для социального самочувствия значимы не только низкий уровень безработицы и растущий уровень оплаты труда, но и справедливая дифференциация в этой области, реальная возможность занятости, создание условий для содержания семьи и воспитания детей, предложение качественных и экономически эффективных рабочих мест, привлекательных условий трудоустройства. ■