

Особенности региональной стратегии

С недавних пор в лексикон политиков, экономистов, экспертов прочно вошло слово «модернизация». После поездки в Речицкий район, осмысливая увиденное и услышанное, тоже вспомнил это слово. Если посмотреть с точки зрения модернизации на нашу страну, то это уже не та Беларусь, которая была 15–20 лет назад. Изменились города и села, экономика и культура. Изменились люди. Республика Беларусь, как было заявлено на IV Всебелорусском собрании и в апрельском послании Президента народу и парламенту, к концу текущего пятилетия должна выйти на уровень развития европейских стран.

За каждодневными бытовыми проблемами, бурными политическими и экономическими процессами, происходящими в стране и в мире, мы как-то меньше стали обращать внимания, что происходит в нашей стране и обществе на уровне регионов. А перспективы выстраиваются интереснейшие. Это можно увидеть в разных уголках Беларуси, в том числе и в Речицком районе.

СТАБИЛЬНОСТЬ И УСПЕХ

Речицкий метизный завод – один из лидеров промышленного производства в районе. Через год предприятие будет отмечать свое 100-летие, а начиналось все с гвоздильной артели, организованной накануне Первой мировой войны братьями Рикк. Во время войны им удалось получить большой заказ на изготовление колючей проволоки и хорошо на этом заработать. Деньги они пустили на закупку станков для производства шурупов и не прогадали. Потом была революция и гражданская война, однако производство метизных изделий в Речице не погибло. Когда началось восстановление хозяйства, потом индустриализация, речицкие шурупы и гвозди были очень востребованы, как, впрочем, и сегодня.

На территории завода с тех легендарных времен сохранилось здание конторы, где к юбилею откроется заводской музей.

О достижениях и наградах предприятия можно говорить долго: один только перечень их займет несколько страниц. Начиная с 2006 года РУП «Речицкий метизный завод» (РМЗ) неоднократно признавалось



лауреатом конкурсов «Лучшие товары Республики Беларусь» и «Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации». В 2005 и 2010 годах завод стал лауреатом премии Правительства Республики Беларусь за внедрение высокоэффективных методов управления качеством и обеспечение на этой основе выпуска конкурентоспособной продукции. Трудовой коллектив метизного завода неоднократно побеждал в районном соревновании среди промышленных предприятий, кроме этого, удостоен благодарности Гомельского облисполкома за достижение наилучших результатов в финансово-хозяйственной деятельности и за вклад в наращивание объемов промышленного производства Гомельской области. Ежегодно, начиная с 2007 года, предприятие заносится на Доску почета Гомельской области в номинации «Лучшая промышленная организация».

Информация об этих достижениях – у всех на виду. В административном здании РМЗ несколько стен увешаны грамотами, сертификатами, дипломами, стендами с призами и медалями. На проходной – Доска почета с портретами лучших тружеников завода. Кстати, в плане дизайна здесь многому можно поучиться.

На предприятии хорошо понимают: остановился в развитии, значит отстал, может быть, навсегда, поэтому модернизация для коллектива завода не пустой звук – обновление технологических линий идет постоянно. Одним из самых больших достижений коллектива стал ввод в эксплуатацию в рамках государственной программы импортозамещения цеха горячего цинкования, построенного в рекордно короткие сроки. Покрытие металлических изделий тонким слоем цинка препятствует их разрушению от коррозии, удлинняя срок эксплуатации и значительно экономя средства.

Речицкий проект абсолютно инновационный. До недавних пор мелкие детали покрывали цинком на РМЗ, а крупные приходилось возить в Россию и Польшу. После ввода в строй нового цеха на заводе

в Речице такая необходимость отпала. Хотя для Беларуси в целом проблема полностью пока не снята – для этого вскоре планируется открыть такой же цех в Лиде.

Еще одним проектом, который позволил заводчанам превратить часть расходов в доходы, стало строительство новой котельной. На протяжении нескольких лет болевой точкой производства крепежных изделий была утилизация отходов. Дело в том, что перед упаковкой гвозди, шурупы и саморезы чистят опилками. Но поскольку в процессе чистки в опилки попадала мелкая металлическая стружка, да к тому же они пропитывались маслом, сжигать их в обычной котельной было нельзя. Где-то складировать – тоже небезопасно. Приходилось сдавать на переработку, платить деньги за это плюс транспортные расходы. С приобретением оборудования для специальной котельной заводчане решили сразу несколько проблем. И опилки утилизируются, и тепло для обогрева цехов получают с минимальными затратами, и горячая вода на предприятии круглый год. Экономия получается приличная.

В плане лирического отступления могу отметить, что экскурсия в цех горячего цинкования породила интересные мысли. Как-то из нашей жизни ушла романтика индустриальных будней. А ведь промышленные технологии, если они воплощены в станки и производственные линии с любовью и вдохновением, сродни произведениям искусства. Цинкование металлических изделий на заводе в Речице идет в автоматическом режиме и представляет собой нетривиальное зрелище. Представьте себе огромную ванну, а точнее – небольшое озеро с 400 т расплавленного при температуре свыше 500 градусов Цельсия металла, в которое медленно опускаются, двигаясь по специальным направляющим, подвешенные, как одежда на плечиках, внушительные стальные балки. Скрывшись от глаз оператора в толще кипящего цинка, они выныривают на другом конце ванны, вырастая в высокие серебристые стволы. Не хватает только кроны из серебряных нитей... Видимо, связь между современными технологиями и красотой производственных процессов объективно существует.

На метизном заводе и в цехах, и вокруг них порядок. Но так было не всегда. Когда

в 1999 году новый директор завода Адам Семенович Вашков потребовал наведения порядка на территории предприятия, были скептики, которые считали новую инициативу руководства административной блажью. Но директор не обращал внимания на подобные высказывания, будучи твердо уверен, что «в грязи делать продукцию на экспорт нельзя». Словом, территорию вокруг цехов облагородили: весь мусор и сорную траву убрали, повсюду разбили цветники, поставили красивые ажурные беседки. Навели порядок и в цехах. Сегодня

это воспринимается как данность.

Это лишь один пример, но он является яркой иллюстрацией известного тезиса о роли личности руководителя в успехах предприятия. Роль А.С. Вашкова в достижениях РМЗ действительно трудно переоценить. Но оценить можно. В 2011 году заслуги Адама Семеновича

Вашкова отмечены на государственном уровне: за высокие достижения в производственной сфере директор Речицкого метизного награжден орденом Почета.

Двухтысячный коллектив завода в последние годы работает в составе флага на белорусской металлургии ПО «БМЗ», специализируется на выпуске метизных изделий общего назначения, а также проволоки, гвоздей, высокопрочного крепежа, саморезов для строительных конструкций. Постоянное обновление ассортимента выпускаемой продукции за счет техпереворужения позволяет РУП «РМЗ» конкурировать на мировых рынках: сегодня удельный вес реализованной продукции на экспорт в общем объеме производства составляет 85 %.

За многочисленными каждодневными производственными вопросами не упускает руководство проблемы развития социальной сферы. Без внимания не остается ни одно обращение, будь то ветеран или молодой работник. На предприятии отличная столовая с кулинарией, продовольственный и промтоварный магазины. Товары можно приобретать со скидкой, в счет будущей зарплаты, а на дорогостоящие вещи можно



Цех горячего цинкования был введен в строй на Речицком метизном заводе в марте 2011 года

оформить кредит. Больше сотни молодых заводчан сегодня учатся без отрыва от производства в вузах, 38 из них обучение оплачивает завод. Администрация и профком постоянно оказывают помощь и тем, кто уже находится на заслуженном отдыхе.

В заводском Доме культуры работают пять коллективов художественной самодеятельности, в том числе известные далеко за пределами района и области вокальный ансамбль «Світанне» и театр «Диалог». А что касается физкультуры и спорта, директор завода пропагандирует их личным примером.



Празднование Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности в Речице. 3 сентября 2011 года

РАДУГА ИЗ НИТОК

«Речицкий текстиль» – еще один известный белорусский бренд. И это вполне объяснимо: продукция ОАО «Речицкий текстиль» отличается высоким качеством и всегда востребована. Речицкие ткачи достойно представляют Беларусь во многих уголках земного шара.

Предприятие было широко известно в стране и за рубежом и в советские времена. Речицкое ткацкое объединение «Красный Октябрь» уже тогда поставляло свою продукцию в 14 стран мира, в том числе в Германию, Францию, Голландию, Швецию. Здесь первыми в Беларуси освоили махровое ткачество, первыми получили право маркировать свою продукцию Знаком качества. Оставаться на лидирующих позициях в отрасли и сегодня предприятию позволяет рациональное использование достижений научно-технического прогресса в сочетании с традициями самобытности, колоритом и высочайшим профессионализмом.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Петр ШОСТАК,
председатель
Речицкого
райисполкома:

– Много видел речицкий край в своей истории. Эти земли были и в составе Киевского и Черниговского княжеств, и частью ВКЛ, и в Российской империи. Пережил регион и многочисленные набеги, нашествия и войны, в том числе и самую жестокую для белорусов Великую Отечественную, которая унесла жизни более 5 тыс. наших земляков. Но все преодолели наши люди, возродили край, восстановили его экономику.

Новый этап в развитии Речицкого района наступил после обретения Беларусью независимости. Преодолев вместе со страной трудности становления, мы вышли на качественно иной уровень и в экономике, и в социальной сфере. По экономическим показателям самым успешным в истории района стал 2008 год. Затем мировой кризис несколько притормозил темпы развития, но и в тех условиях не было допущено спада производства. А в 2010 году и с начала нынешнего отмечена устойчивая динамика роста экономических показателей района.

Главным фактором, своеобразным лекарством от кризиса стала, на мой взгляд, модернизация предприятий, их техническое перевооружение.

Благодаря такому подходу вышли на новые рубежи по качеству и экспорту продукции лидеры районной промышленности РУП «Речицкий метизный завод», ОАО «Речицкий текстиль». Обновляют технологические линии и другие предприятия города, что дает им возможность и экономические показатели выполнять, и социальные вопросы решать успешно.

Темпы развития в аграрном секторе района не такие высокие, как в промышленном производстве, однако по некоторым показателям, таким как привесы свиней и крупного рогатого скота, Речицкий район находится среди лидеров в Гомельской области. Растет поголовье скота и валовое производство продукции. Выполняются установленные показатели и в растениеводстве. К сожалению, прошлогодняя засуха не позволила выйти на плановый уровень производства молока, но мы сделали выводы из случившегося. В этом году посеяно 20,3 тыс. га кукурузы, что позволит нам сделать годовой запас качественных кормов и уже в 4-м квартале переломить негативную тенденцию в этой отрасли.

Наш флагман среди сельскохозяйственных предприятий – ПСК «50 лет Октября», хозяйство, которое 42 года возглавляет Григорий Куприянович Шпаков. Этот руководитель – пример для всех производителей. Достаточно сказать, что уровень рентабельности в ПСК достигает 52 %. Здесь даже производство говядины прибыльное, в то время как у многих других оно убыточное. Нужно отметить с лучшей стороны КСУП «Агрокомбинат «Холмеч». Это наши маяки, на которые равняются другие. Пожалуй, именно аграрные успехи дали право Речице в 2007 году принимать Республиканский фестиваль-ярмарку «Дажынкi».

На основе решений IV Всебелорусского народного собрания мы разработали стратегию экономического развития города и района, в основе которой дальнейшая модернизация существующих производств и создание новых, конкурентоспособных на белорусском и мировых рынках, обновление и развитие социальной инфраструктуры. Эта программа представляет собой стратегию трех «и»: инвестиции, инновации и инициатива. Мы делаем все возможное, чтобы инвесторы шли в район. И многое получается. Например, уже работает предприятие с иранским капиталом – ООО СП «Катех-Полесье», на котором выпускают инновационную продукцию – медную катанку, монтируется линия по производству алюминиевой катанки. До конца года откроется предприятие по выпуску медицинского оборудования. Ведем работу с польскими инвесторами, чтобы наладить переработку лигнина в топливные брикеты и пеллеты, идущие на рынок зарубежья.

Реализация подобных проектов дает новые рабочие места, поступления в бюджет и инновационную ликвидную продукцию, которая на сегодня составляет в общем объеме производимой в районе продукции 14 %. Не забываем мы и о развитии инфраструктуры. Планируем в перспективе построить в городе с привлечением инвесторов оптовый рынок, современное кафе, где будут боулинг и бильярд. Есть и другие задумки.

Особо стоит отметить, что делается все это не ради выполнения различных планов и показателей, а для людей, для создания нормальных условий для работы и поддержания достойного уровня жизни. Во имя этого и работает местная власть, на это нацелены все руководители учреждений, организаций и предприятий города и района, идеологический актив и местное самоуправление. Одновременно мы стараемся донести до людей, что и от их активной жизненной позиции зависит успех общего дела, общее благополучие. Ведь вместе гораздо быстрее можно решить стоящие перед нами задачи.

Один из производственных цехов
ОАО «Речицкий
текстиль»



– У нас есть самое лучшее и современное оборудование, которое используется в отрасли, – рассказал заместитель генерального директора Виктор Михайлович Кашанский. – Это позволяет выдерживать жесточайшую конкуренцию на мировых рынках. За истекшую пятилетку в модернизацию производства вложено 38 млрд. рублей. На предприятии каждый работник знает, что модернизация для нас – и цель, и средство, и единственный возможный путь к успеху. Думается, один из секретов производственных побед фабрики еще и в том, что здесь работают настоящие патриоты своего предприятия. Для большинства наших тружениц ОАО «Речицкий текстиль» – единственное рабочее место. Руками наших работниц пошита форма для олимпийской сборной Беларуси, выполнены заказы для российской сотовой компании «Билайн», ОАО «Бела-

русбанк», Белорусской железной дороги, для Вооруженных Сил Беларуси. Недавно получили престижный брендовый заказ от известной американской фирмы. Все это свидетельствует и об уровне производства, и о квалификации работников.

На фабрике идет постоянное обновление ассортимента: махровых полотенец, простынь, халатов, декоративных наборов, салфеток, покрывал, пледов. С этого года начали выпускать продукцию для новорожденных – пеленки, распашонки, нагрудники. Пользуются спросом детские махровые халатики.

Реконструкция красильного цеха в новом году, внедрение технологии крашения под давлением позволит еще больше повысить качество продукции, а главное – существенно экономить и краски, и энергоресурсы. Но прогресс, не секрет,

имеет и обратную сторону. Новое оборудование, как правило, более мощное, более эффективное и более производительное. И после обновления техпарка на предприятии порой появляются «лишние» люди. Руководство речичской фабрики для себя решило, что и в этом случае для каждого работника нужно искать применение. И пока ни один работник не оказался за воротами по вине научно-технического прогресса.

На ОАО «Речичский текстиль» не тешат себя уже полученными наградами и признанными достижениями. Прима жизни высокопрофессионального коллектива – постоянная борьба за новые рынки, агрессивная маркетинговая стратегия. Значительный объем продукции предприятия идет на экспорт. В продвижении товаров за рубеж предприятию активно помогает правительство, Гомельский облисполком, да и районная власть.

В 2009 году на предприятии была проведена сертификация системы менеджмента качества на соответствие требованиям СТБ ИСО 9001-2009. ОАО «Речичский текстиль» получило международный сертификат Эко-Текс 100, без которого продукция на зарубежных рынках никак не котируется. Одной из своих важнейших задач на ближайшую перспективу руководство фабрики видит в закреплении на восточноазиатском рынке, где сегодня доминируют Турция, Китай, Пакистан. Потеснить производителей из этих стран – это высший пилотаж и большие перспективы в развитии.

НОВЫЙ ОБЛИК

Говоря о производственной модернизации, нужно признать, что она ничего не стоила бы, если бы не меняла к лучшему жизнь человека. Особенно это заметно на селе, которое кормит и город, и себя. А лицо белорусского села сегодня – это агрогородки, новый тип сельских населенных пунктов, новый уровень и качество жизни, новые возможности для самореализации

Президент Беларуси Александр Лукашенко беседует с жителями агрогородка Холмеч. 16 июля 2010 года



сельского труженика. И агрогородок Холмеч вполне соответствует таким подходам.

Конечно, в основе развития социальной сферы агрогородка лежит успешная экономическая деятельность КСУП «Агрокомбинат «Холмеч», центральной усадьбой которого он является.

Мы приехали в хозяйство, когда на суперсовременном молочно-товарном комплексе шла отладка доильного оборудования, к которому привыкали и операторы, и буренки. Шутка сказать: один человек обслуживает 400 коров! Технология содержания и доения животных такова, что человек не соприкасается ни с кормами, ни с молоком – все контролирует компьютер. Такое умное и дорогостоящее оборудование требует и соответствующего грамотного подхода: в новых условиях не каждая доярка может работать оператором машинного доения. И современные трактор и комбайн тоже не чета прежним. Тут тоже все на электронике, а для управления ею нужны знания. Это как раз тот случай, когда техника меняет человека, причем заметно и в лучшую сторону. И если смотреть с таких позиций, агрокомбинат «Холмеч» представляет собой большой парк современной мощной техники, где господствуют эффективные технологии в животноводстве и растениеводстве и внедряется новое мышление человека-труженика.

Сельхозпредприятие работает весьма успешно, из года в год получая награды на «Дажынках» всех уровней. Рентабельность производства высокая, что вполне объяснимо: надои от коровы получают под 6,5 тыс. кг, привесы КРС на уровне 700 граммов в сутки, хорошая урожайность зерновых, овощей, корнеплодов. Для работников созданы достойные бытовые условия – душевые, комнаты отдыха. Да и зарплата в агрокомбинате неплохая, конечно, с корректировкой на кризис. Но подобные проблемы на селе не так остры, как в крупных городах.

Как и во всех успешных хозяйствах, благополучие агрокомбината держится на людях труда, таких как животноводы Светлана Головина, Елена Леонова, Михаил Грабок, механизаторы Валентин Соломахо, Валерий Якушенко, Николай Крутлов, Александр Грань, Александр Старостенко. Рядом с опытными специалистами подрас-

тает и молодежь. Несколько человек учатся за счет хозяйства в вузах.

На молочно-товарном комплексе мы встретили молодого специалиста – заместителя директора КСУП по животноводству Вячеслава Янковича. Как оказалось, сам он из Речицы, окончил техникум, потом Гродненский университет и вот уже три года живет и работает в Холмече.

– Когда ехал по распределению, – признается Вячеслав Геннадьевич, – думал два года отработать и уехать. Но отношение к людям здесь такое, что остался: дали дом, создали все условия – только работай. Вот и работаю.

Условия для жизни в Холмече действительно неплохие: есть детский сад, школа, торговый центр, участковая больница, баня, кафе... Работают Центр культуры и ремесел, филиал Речицкой государственной школы искусств, – есть где отдохнуть душой и проявить таланты. Конечно, такие условия труда и быта существуют не во всех сельских населенных пунктах нашей страны, но ведь и программа модернизации белорусского села еще не завершена...

ЛИЦОМ К ЧЕЛОВЕКУ

Когда меняется и экономика, и общество, объективно будут меняться и отношения между человеком и властью. Поэтому появление на свет проекта «Одно окно» – веление времени. Надо сказать, что в создании государственной структуры, работающей по этому принципу, в Речицком районе весьма преуспели. Началось все в 2006 году с простой идеи, как упростить человеку получение разного рода справок, разрешений, лицензий, а также оформление документов на землю и недвижимость. По инициативе прежнего председателя райисполкома А.В. Баранова в одном здании разместили несколько отделов и служб исполкома: землеустроительную, занятости и соцзащиты, архитектуры и строительства, БТИ, архив и т.д., которые и занимались осуществлением вышеуказанных административных процедур. Так в Речице появился Центр обслуживания населения. Тогда для Гомельщины, да и для других регионов, это было ноу-хау. Потом идея созрела и на республиканском уровне, и когда в 2009 году был подписан президентский указ о создании службы

«одно окно», у речицкого Центра появилась прочная правовая основа и перспективы развития. И если на заре появления Центром осуществлялась работа по 25 административным процедурам, сегодня их уже 57.

Как рассказала главный специалист отдела по работе с обращениями граждан и юридических лиц Елена Викторовна Сушинская, которая в райисполкоме отвечает за работу Центра, деятельность специалистов службы организуется таким образом, чтобы человек при минимуме обращений получил максимум информации, а главное – необходимые ему документы.

– До посещения Центра мы рекомендуем позвонить по телефону, предварительно проконсультироваться, после чего уже действовать со знанием дела. Есть процедуры, по которым вообще достаточно позвонить, а затем прийти и получить требуемую бумагу.



Семинар идеологических работников Гомельской области в Речице

Зайдя в Центр, человек буквально с порога попадает к специалистам, и если заявитель точно выполнил рекомендации, данные ему по телефону, то дальнейшее оформление документов не потребует его участия. Хотя бывает, что посетителю нужно прийти несколько раз: все зависит от сложности вопроса.

Система объективно облегчила людям жизнь. Во-первых, практически нет очередей, во-вторых, известны точные сроки подготовки и выдачи документов, урегулированы вопросы оплаты. В общем, сберегается время, человеческие силы и средства. Хотя есть и у системы недостатки, поэтому время от времени работа службы корректируется.

Однако, на мой взгляд, для совершенствования службы на уровне республиканских органов следует создать координирующий центр, который бы выполнял и методические функции. Он тем более

необходим, так как в скором времени служба «одно окно» станет полностью электронной. В идеале в этом случае человеку нужно будет через Интернет заполнить необходимые заявления, поставить электронную подпись и узнать, когда приходить в Центр за документами, а возможно, они тоже будут ему высланы в электронном виде. Кстати, такой проект в Речицком районе уже начали реализовывать.

Второе направление, по которому работают здесь, модернизируя деятельность «одного окна», это взаимодействие с сельсоветами и организациями, выполняющими часть административных процедур, поскольку Центр пока в принципе не может взять на себя всю их совокупность. Но зато, создав единую электронную сеть, можно будет значительно ускорить процедуры на местах.

Однако система «одно окно» – это только часть работы с людьми местной власти любого региона. И Речицкий район не исключение. Важной заботой работников служб и отделов исполкома являются обращения граждан, как правило, это жалобы или просьбы решить конкретную проблему.

Работа идет по двум направлениям. Первое – это информирование граждан о том, что происходит в районе, что делает власть, какие программы развития региона в целом и конкретных населенных пунктов реализуются, чтобы в домах было комфортно, на улицах безопасно, чтобы у каждого были работа и заработок, функционировали лечебные, учебные и другие учреждения, магазины, транспорт. И для этого в Речицком районе задействованы все возможности: от личного приема граждан председателем райисполкома до единых дней информирования, «прямых линий» на местном телевидении. С полной нагрузкой на этой ниве трудятся идеологи, а также районные газета и радио. Таким же образом с населением работает и заместитель председателя, руководители служб и отделов, предприятий, организаций и учреждений.

Второе направление – работа с конкретными обращениями граждан, и что бы ни

В Речицком
эколого-культурном центре



говорили оппоненты нынешней власти, ее никак не обвинишь в закрытости. Если есть желание донести свою просьбу до начальника любого уровня, это не так сложно сделать. Беда в другом – каждый заявитель считает, что его проблема самая важная и решена должна быть в кратчайшие сроки, даже если это абсолютно невозможно, а порой противоречит действующему законодательству. Или наоборот, вопрос, который человек сам может решить, приложив некоторые усилия, он выносит на самый высокий уровень, напрягая всех и вся. Но власть, и прежде всего местная, должна выслушать каждого и ответить по сути, уважительно, без отписок. На то она и власть.

Как показал недавний мониторинг работы местной исполнительной власти Администрацией Президента Республики Беларусь, система работы с обращениями граждан, которая сложилась в Речицком районе, вполне эффективна: количество обращений снижается, люди меньше стали писать в вышестоящие органы власти. Значит, есть доверие и уверенность, что услышат и помогут на месте: не оставят человека один на один с трудной проблемой и райисполком, и сельсовет, и первые их помощники – старейшины населенных пунктов. К слову, районный совет старейшин возглавляет бывший председатель районного Совета депутатов Николай Васильевич Зайцев, который пользуется авторитетом и у населения, и у представителей властных структур. Он не только помогает решить многие проблемы, но еще и всеми силами старается развивать общественную активность людей, чтобы каждый житель хотя бы изредка вносил в общее дело благоустройства и наведения порядка свою самую малую лепту, чтобы город и другие населенные пункты района становились еще краше.

Меняется не только страна и мы вместе с ней – меняется мир вокруг нас. И каким будет будущее Беларуси, зависит во многом от того, насколько мы будем конкурентны в этом мире. Истина тривиальная, много раз повторенная, но от этого не переставшая быть истиной. Ведь только модернизация и прогресс дают возможность двигаться вперед, а значит – жить и развиваться так, как это умеют в Речицком районе.

Герман МОСКАЛЕНКО ─